



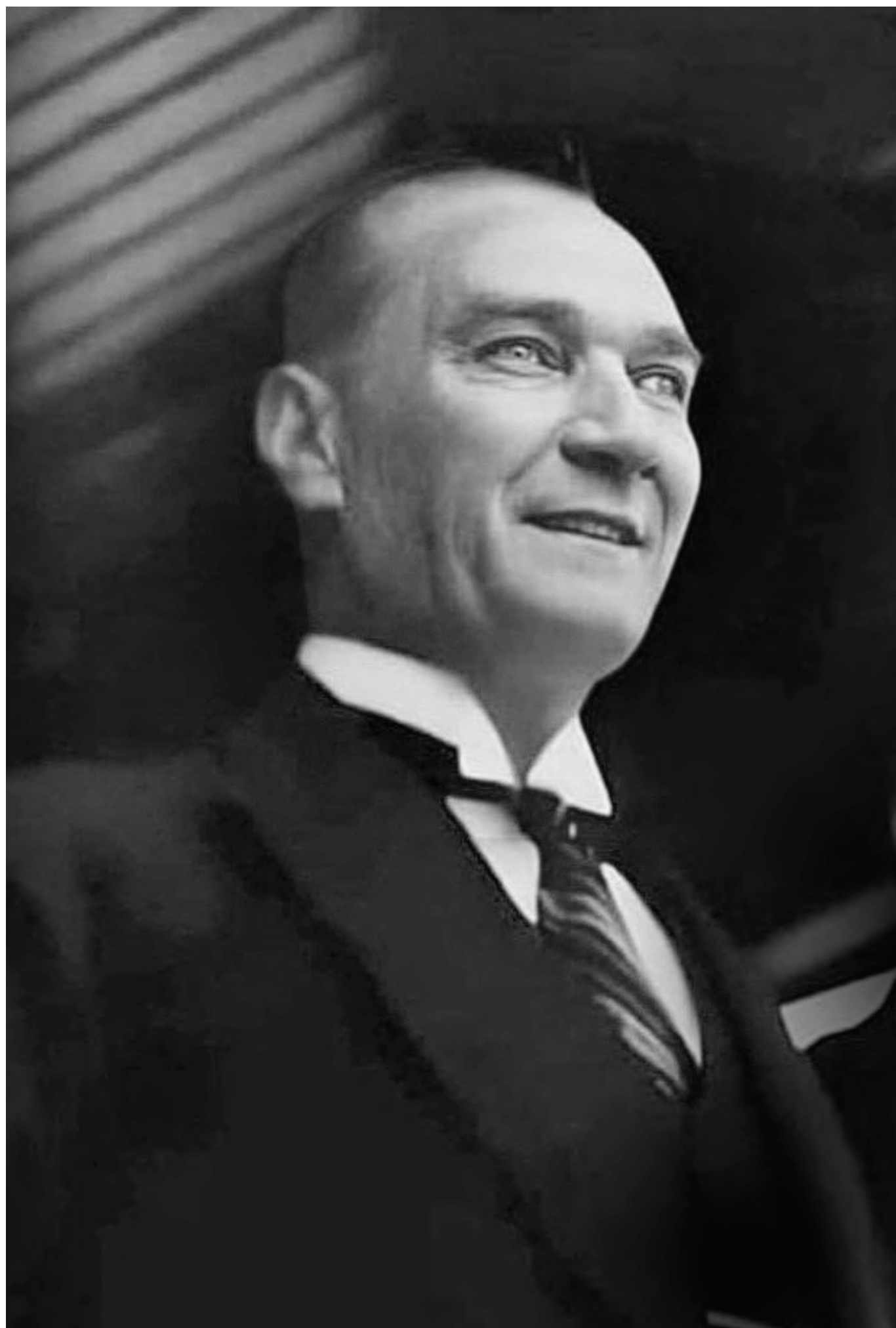
TORBALİBELEDİYESİ

2025-2029 STRATEJİK PLAN



Bütün ilerlemeler insan fikrinin eseridir.
Fikri harekete getirmek birinci işimiz olmalıdır.

K. Atatürk



CEMİL TUGAY

İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı



Kıymetli Hemşehrilerim;

Türkiye'nin en çok vergi ödeyen ilçelerinden biri olan, sanayide yarattığı katma değerini yanı sıra tarımsal ve turistik olarak da çok büyük bir potansiyel taşıyan ilçemiz, kuruluşundan bu yana daima yukarı yönlü gelişimiyle dikkat çekmektedir.

Kentimizin potansiyeline uygun gelişimi için gerekli sistem ve araçları belirlemek ise ancak planlı bir yaklaşımla mümkündür. Bu nedenle dünyadaki gelişmeleri yakından izlemek, riskleri öngörerek önlem almak, fırsatları değerlendirerek halkın refahını yükseltmek büyük önem taşımaktadır.

Bizler de Torbalımızın geleceğini planlarken bir yandan kentimizin ihtiyaçlarını katılımcı, demokratik ve bilimsel esaslara dayalı olarak belirledik; ardından uygulanabilirlik ve gerçekçilik ilkeleri ile hizmet üretmeyi odağımıza aldık.

Hazırlanan stratejik planın temel amacı ise çağdaş bir ilçede müreffeh ve güvenli bir ortamı yaratmak için verimlilik temelinde hizmet üretmektir.

Günümüzde baş döndürücü teknolojik gelişmelerle birlikte yurttaşla diyalog unsurları da çoğalmış, bu durum da ekonomik ve yönetsel alanlarda önemli pozitif değişimler yaratmıştır. Aldığı yerel yönetim hizmetine dair yurttaş bilincinin hızla arttığı çağımızda hizmet sunumları da çoğalmış ve çeşitlenmiştir. Diğer bir deyişle, belediyelerin asli görevi olan altyapı hizmetlerinin yanı sıra sosyal sorumluluk başta olmak üzere toplumsal hizmetler de büyük önem kazanmıştır.

Biz de Torbalı Belediyesi olarak yurttaşla iletişimi kesintisiz sürdürme ve taleplere hızlı yanıt verme prensibi ile bu süreçlere uyum göstermeyi görev bilmekteyiz. Bu minvalde eşitlik, kapsayıcılık, adalet ve şeffaflık gibi evrensel kavramlar da rehber niteliği taşımaktadır.

Stratejik Planımızda da ifade edildiği gibi, Torbalı Belediyesi olarak misyonumuz; "Yeni nesil belediyecilik anlayışı ile eşitlikçi, tarihsel ve sosyokültürel çeşitliliği koruyan ve kucaklayan, teknolojik yöntemler ile yerel demokrasiyi güçlendiren, sürdürülebilirlik esası ile çevreye ve tüm canlılara duyarlı sanayi ve tarım kenti Torbalı" dır.

Torbalı Belediyesi olarak vizyonumuz; "Eşitlik, adalet, erişilebilirlik ve şeffaflık temelli; yenilikçi, akıllı ve dirençli kent Torbalı" dır.

İlçemizi stratejik planımızda yer alan esaslar çerçevesinde ortak akılla yönetecek, hemşehrilerimizin sosyal, kültürel ve ekonomik yaşamlarına da katkılar sunarken en önemli çaplarımız nitelikli hizmette gerçekçilik ve şeffaflık olacaktır.

Torbalı Belediyesi 2025-2029 Stratejik Planı'nın hayırlı uğurlu olmasını diliyor, emeği geçen tüm paydaşlarımıza ve çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.

Övünç DEMİR
Torbalı Belediye Başkanı







TORBALİBELEDİYESİ

BELEDİYE MECLİS ÜYELERİ



Övünç DEMİR
Torbalı Belediye Başkanı



Zümer Timur MERT
Cumhuriyet Halk Partisi
Meclis Üyesi



Sultan İPEKLİ AKSOY
Cumhuriyet Halk Partisi
Meclis Üyesi



Semiha MEMİŞ SARAÇ
Cumhuriyet Halk Partisi
Meclis Üyesi



Ertan ÇELİK
Cumhuriyet Halk Partisi
Meclis Üyesi



Ali YAŞLAK
Cumhuriyet Halk Partisi
Meclis Üyesi



Mesut GÜLER
Cumhuriyet Halk Partisi
Meclis Üyesi



Ayhan YILDIRIM
Cumhuriyet Halk Partisi
Meclis Üyesi



Serkan BİRİNCİ
Cumhuriyet Halk Partisi
Meclis Üyesi



Mithat KAZAN
Cumhuriyet Halk Partisi
Meclis Üyesi



Bahadır KUN
Cumhuriyet Halk Partisi
Meclis Üyesi



Necmettin TANIR
Cumhuriyet Halk Partisi
Meclis Üyesi



Engin GÜLTEN
Cumhuriyet Halk Partisi
Meclis Üyesi



Osman SARGIN
Cumhuriyet Halk Partisi
Meclis Üyesi



Aysun BENLİ
Cumhuriyet Halk Partisi
Meclis Üyesi



Akan ŞENGÜL
Cumhuriyet Halk Partisi
Meclis Üyesi



İbrahim ÖZ
Cumhuriyet Halk Partisi
Meclis Üyesi



Behçet ÇINAR
Cumhuriyet Halk Partisi
Meclis Üyesi



Memet DEMİR
Cumhuriyet Halk Partisi
Meclis Üyesi



Altınay COŞKUN
Milliyetçi Hareket Partisi
Meclis Üyesi



Ali Rıza ÇALIŞKAN
Milliyetçi Hareket Partisi
Meclis Üyesi



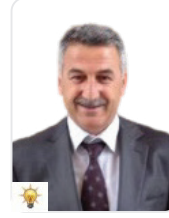
Enes UĞUZ
Adalet ve Kalkınma Partisi
Meclis Üyesi



Gizem AKYÜZ DUMAN
Adalet ve Kalkınma Partisi
Meclis Üyesi



Ali DUMAN
Adalet ve Kalkınma Partisi
Meclis Üyesi



Mehmet BAYKARA
Adalet ve Kalkınma Partisi
Meclis Üyesi



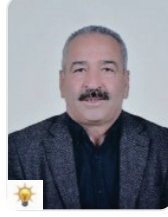
Ömer ASLAN
Adalet ve Kalkınma Partisi
Meclis Üyesi



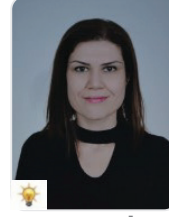
Rahmi UÇAR
Adalet ve Kalkınma Partisi
Meclis Üyesi



Nihat KARAGÜN
Adalet ve Kalkınma Partisi
Meclis Üyesi



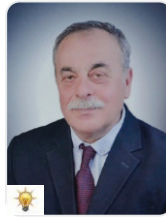
Emin KARAMAN
Adalet ve Kalkınma Partisi
Meclis Üyesi



İlknur DEMİRTAŞ
Adalet ve Kalkınma Partisi
Meclis Üyesi



Necati YÜN
Adalet ve Kalkınma Partisi
Meclis Üyesi



Nurettin ALBAŞ
Adalet ve Kalkınma Partisi
Meclis Üyesi

İÇİNDEKİLER

1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN	10
1. KÜRESEL AMAÇLAR	14
2. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	15
2. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ	16
3. DURUM ANALİZİ	22
1. Torbalı Belediyesinin Kurumsal Tarihçesi	24
2. 2019-2024 Dönemi Stratejik Planın Değerlendirilmesi	31
3. Mevzuat Analizi	31
4. Üst Politika Belgeleri Analizi	36
5. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi	39
6. Paydaş Analizi	42
7. Kuruluş içi Analiz	54
8. Pestle Analizi	60
9. GZFT Analizi	61
10. Tespitlerin ve İhtiyaçların Belirlenmesi	62
4. GELECEĞE BAKIŞ	64
1. Misyon, Vizyon, Temel Değerler	66
5. STRATEJİ GELİŞTİRME	68
1. Hedeflerden Sorumlu ve İş Birliği Yapılacak Birimler	70
2. Amaç ve Hedefler	71
3. Hedef Kartları	76
4. Maliyetlendirme	109
6. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	110

T

An aerial photograph of a city, likely Istanbul, showing a dense urban landscape with numerous apartment buildings and a prominent railway line running through the center. A large, white, stylized letter 'T' is superimposed over the center of the image, partially obscuring the city details. The image has a dark blue tint.

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN



VİZYON

Eşitlik, adalet, erişilebilirlik ve şeffaflık temelli; yenilikçi, akıllı, dirençli kent Torbalı



MİSYON

Yeni nesil belediyecilik anlayışı ile eşitlikçi; tarihsel ve sosyal kültürel çeşitliliği koruyan ve kucaklayan, teknolojik yöntemler ile yerel demokrasiyi güçlendiren sürdürülebilirlik esası ile çevreye ve tüm canlılara duyarlı sanayi ve tarım kenti Torbalı

TEMEL DEĞERLER



1.1. KÜRESEL AMAÇLAR

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uluslararası sürdürülebilirlik standartları gereği Belediyemiz tarafından yakından takip edilerek uyum ve iyileştirmeye yönelik çalışmalar hayata geçirilmektedir.

Bununla birlikte, paydaş beklentileri dikkate alınarak ortak bir değer oluşturulmaya çalışılmaktadır. Uluslararası şehir endekslerinin analizi, yakın gelecekte kentlerin karşı karşıya olduğu küresel risk ve fırsatların analizi, stratejik öncelikler, iç ve dış paydaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz ve toplantılar yapılmıştır.

Belediye Başkanımız Övünç DEMİR' in vizyonu doğrultusunda ilçemizin sürdürülebilir kalkınması için bir yol haritası niteliğinde olan 2025-2029 Torbalı Belediyesi Stratejik Planı ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını ilişkilendirmiş bulunmaktayız. Kurumumuz dışındaki küresel şartları, gelişmeleri ve eğilimleri daha iyi anlayabilmek ve Torbalı Belediyesi 'ni uluslararası değerler standartlarına getirmek ve bu süreçte Torbalı Belediyesi'nin karşılaşılabileceği tehdit ve fırsatlara hazırlıklı hale gelmesi amacıyla, küresel trendler ve şehircilik açısından yansımaları incelenmiştir. Yerel demokrasinin güçlenmesi amacıyla paydaş katılımcılığını en üst seviyede sağlamaya yönelik mahalle buluşmalarımız, muhtarlar toplantılarımız ve benzeri birçok faaliyet ile geniş çapta paydaş analizi gerçekleştirilmiştir. Yaşam içerisinde belediyemiz ve yurttaşlarımızın karşı karşıya kaldığı ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetsel sorunların analizi sağlanmış bu veriler çözüm ve değer üretmemize imkan sağlayacak şekilde işlenmiştir. Belediyemiz yeni nesil belediyecilik anlayışı ile çözüm ve insan odaklı, sürdürülebilir, bütünsel ve uzun vadeli bir yönetim modelini benimsemektedir. Bu bağlamda 2025-2029 Dönemi Stratejik Planı, belediyemizin hizmet vermiş olduğu tüm hizmet alanlarında ulaşılabilir, çevreye duyarlı, üreten, paylaştan, adil yaşam koşulları oluşturan, toplumsal eşitliği ve çeşitliliği kapsayıcı, kentin mirasının korunmasını önceleyen, finansal sürdürülebilirliği hedefleyen katılımcı bir yönetim yaklaşımını yansıtarak Birleşmiş Milletler Kalkınma Amaçları'nı kapsayan bir plan olmuştur.



1.2. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Temel Performans Göstergeleri	Dönem Sonu Hedeflenen Değer
	Toplumsal eşitlik, aile içi şiddet, kadın, çocuk ve insan hakları konularında düzenlenen eğitim sayısı	10
11208	İhtiyaç Tespiti Yapılan Kişi Sayısı	68288
	Kırtasiye yardımı yapılan öğrenci sayısı	12000
	Tedavi edilen hayvan sayısı	6520
	Eğitim verilen sportif branş sayısı	64
750	Denetim yapılan iş yeri sayısı	2990
	Afet Koordinasyon Merkezi Kurulması ve afet ile Mücadele Eylem Planı	1
	Tamamlanan Katlı Kapalı Pazaryeri Projesi	1
100	Sıfır Atık Yönetimi Kapsamında Toplanan Atık Miktarı(Ton)	1000
2	Yeni yapılan tematik park rekreasyon alanı ve meydan sayısı	8
1	Düzenlenen mahalle buluşma etkinlik sayısı	6
	Tamamlanan Belediye Binası Projesi	1
3	Kültürel ve sanatsal yarışma sayısı	17
	Tamamlanan Ayrancılar Yaşam ve Spor Kompleksi Projesi	1
2	Festival sayısı	15
	Yapılan yürüyüş ve bisiklet yolu sayısı	4
72	Toplanan evsel atık miktarı (bin ton /yıl)	479
3	Sıfır atık yönetimi kapsamında düzenlenen eğitim ve etkinlik sayısı	53
1	Çevre bilinçlendirme eğitimleri	21
	Tamamlanan Çocuk Köyü Projesi	1
	Bitkisel ve hayvansal üretim tesis girişim sayısı	15
	Yeraltına alınan konteyner sayısı	140
	Tamamlanan Sporcu Fabrikası projesi	1
1	Açılan kurs sayısı	50
	Tamamlanan Eğitim kampüsleri projesi	2

An aerial photograph of a city, likely Istanbul, showing a dense urban landscape with numerous apartment buildings, roads, and a large body of water in the background. A large, white, stylized number '2' is overlaid in the center of the image.

2

STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

Belediyemiz tarafından yürütülen Stratejik Plan çalışmalarında başta Belediye Başkanımız olmak üzere tüm çalışanlar sürece dahil olmuş, hazırlık sürecine ilişkin değerlendirmeler aşağıda gösterilmiştir.

Planın Sahiplenilmesi

Bir stratejik plan çalışmasının başarıya ulaşabilmesi için en temel iki şarttan birincisi stratejik plan çalışmalarının öncelikle Belediye Başkanı ve sonrasında tüm çalışanlar tarafından sahiplenilmesidir. İkinci şart ise stratejik plan hazırlanırken tüm paydaşların görüş ve önerilerinin alınarak imkânlar dâhilinde bu görüş ve önerilerini plana yansıtılması yoluyla katılımcılığın sağlanmasıdır.

Bu perspektifle yürütülen stratejik planlama çalışmaları Başkanımızın desteği, yönlendirmesi ve kurumsal sahiplenmeyle yürütülmeye çalışılmış, tüm aşamalarda gerek iç paydaşların gerek dış paydaşların görüşleri alınarak katılımcı bir plan için gereken çaba gösterilmiştir.

Hazırlık Sürecinin Organizasyonu

Torbalı Belediyesi 2025–2029 Stratejik Planı hazırlık çalışmaları Belediye Başkanı tarafından birimlere gönderilen genelge ile başlamıştır. İlgili genelgede; çalışmaların Başkan tarafından sahiplenildiği ve takibinin yapılacağı, çalışmaları yönlendirmek üzere Strateji Geliştirme Kurulu oluşturulduğu, çalışmaların Mali Hizmetler Müdürlüğü koordinasyonunda yürütüleceği, stratejik planlama ekibine harcama birimlerince üyelerin görevlendirilmesi ve bu üyelerin Belediyeler için Stratejik Planlama Rehberinde belirtilen nitelikleri haiz olması gerektiği bildirilmiştir. Daha sonra ise Stratejik Planlama Ekibi oluşturulmuş ve bu ekip Strateji Geliştirme Kurulu'nun onayına sunulmuştur. Kurul ve ekip aşağıdaki şekilde oluşturulmuştur.

STRATEJİ GELİŞTİRME KURULU

Övünç DEMİR	Belediye Başkanı (Strateji Geliştirme Kurul Başkanı)
Z. Timur MERT	Başkan Yardımcısı
Kadir GÖZÜTOK	Başkan Yardımcısı
Uğur ÖZBENT	Başkan Yardımcısı
Semiha MEMİŞ SARAÇ	Meclis Üyesi
Hasan ÖĞMEN	Özel Kalem Müdürü

STRATEJİ PLANLAMA EKİBİ

Z. Timur MERT	Başkan Yardımcısı (Stratejik Planlama Ekibi Başkanı)
Hande EMRE	Stratejik Planlama Ekibi Koordinatörü
Hasan ÖĞMEN	Özel Kalem Müdürü
Orhan SEVİNÇ	Mali Hizmetler Müdürü
Mehmet ÖNCEL	Hukuk İşleri Müdür V.
Nuran MEMİŞ	İnsan Kaynakları Müdürü
Fırat KAYA	Yazı İşleri Müdür V.
İlker ÖZYILDIZ	Fen İşleri Müdürü V.
Cem TÜRK	Strateji Geliştirme Müdürü
Çiçek GÜLTEKİN ELBİR	İmar ve Şehircilik Müdürü
Ertan ÜZÜMCÜ	Zabıta Müdür V.
Kemal SEVİNÇLİ	Temizlik İşleri Müdürü
Remzi İMRE	Park ve Bahçeler Müdür V.
Volkan COŞKUNER	Ruhsat ve Denetim Müdürü
Ali CAN	Tarımsal Hizmetler Müdür V.
Canan ŞAHİN	Veteriner İşleri Müdür V.
Nail MEMİŞ	Sosyal Yardım İşleri Müdür V.
Metin GÜRBÜZ	Bilgi İşlem Müdür V.
Beste ÖZEL	Kültür ve Sosyal İşler Müdür V.
Bahar KARABAŞ	Yapı ve Kontrol Müdürü
Sinan KESİCİ	Emlak ve İstimlak Müdür V.
Mehmet TAŞBAŞ	Ulaşım Hizmetleri Müdür V.
Gökben YILMAZ	İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdür V.
Yiğithan EKİCİ	Destek Hizmetleri Müdür V.
Muazzez BAĞCI	Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürü
Yiğit TAŞER	Çevre Koruma ve Kontrol Müdür V.
Sıdıka AKSU	Halkla İlişkiler Müdürü
Serkan TEKİN	Kent Tarihi ve Tanıtım Müdürü
Ahmet Hakan GÖNENÇ	İşletme ve İştirakler Müdürü
Çağlar ALBAYRAK	Afet İşleri Müdürü

ZAMAN ÇİZELGESİ

Aşama ve faaliyetlere ilişkin başlangıç ve bitiş tarihleri aşağıdaki zaman çizelgesinde gösterilmiştir. Olası değişiklikler Mali Hizmetler Müdürlüğü tarafından ilgili birim ve kişilere bildirilmiştir.

AŞAMA	FAALİYET	ZAMANLAMA	SORUMLU BİRİM
STRATEJİK PLAN HAZIRLIK AŞAMASI	- Planlama sürecinin organizasyonu - Hazırlık programı - Tüm birimlere duyurulması - SP Üst Kurulu'nun oluşturulması - SP Koordinasyon Kurulu'nun Oluşturulması - Danışma Kurulu'nun oluşturulması - Teknik çalışma grubunun Oluşturulması - Tüm birimlerle toplantı yapılması - Hizmet içi eğitimlerin verilmesi - Mevcut durumun genel değerlendirmesinin yapılması	20 Nisan - 30 Mayıs	SP Üst Kurulu SP Danışma Kurulu SP Koordinasyon Kurulu
DURUM ANALİZİ	- Kurumsal tarihçe - Uygulanmakta olan stratejik planın değerlendirilmesi - Mevzuat analizi - Üst politika belgeleri analizi - Faaliyet alanları ile ürün ve hizmetlerin belirlenmesi - Paydaş analizi - Kuruluş içi analiz - GZFT analizi - Peste Analizi	1 - 20 Temmuz	SP Üst Kurulu ve SP Danışma Kurulu Koordinasyonunda Bütün Birimler
GELECEĞE BAKIŞ	- Misyon - Vizyon - Temel değerler	20 - 30 Temmuz	SP Üst Kurulu SP Danışma Kurulu
STRATEJİ GELİŞTİRME	- Amaçlar - Hedefler - Performans göstergeleri	20 - 30 Temmuz	Bütün Birimler
PERFORMANS PROGRAMI	- Performans hedefleri - Performans göstergeleri - Faaliyetler - Projeler - Maliyetlendirme - Bütçeleme	1 - 30 Ağustos	Bütün Birimler
İZMLEME VE DEĞERLENDİRME	- Stratejik plan izleme toplantısı - Stratejik plan değerlendirme toplantısı - Faaliyet raporu - İç denetim	20 Eylül	SP Üst Kurulu SP Danışma Kurulu

An aerial photograph of a city, likely Istanbul, showing a dense urban landscape with numerous apartment buildings, roads, and a river. A large, white, stylized number '3' is superimposed over the center of the image. The entire image has a dark blue tint and is framed by a thin white border.

3

DURUM ANALİZİ

TORBALI



3. DURUM ANALİZİ

Yerel yönetimlerin fiziksel ve kültürel varlıkları kentin sosyo-ekonomik gelişiminde önemli yer tutmaktadır. Bu çerçevede Torbalı Belediyesi 2025-2029 stratejik planı hazırlanırken durum analizi kapsamında genel hatlarıyla kent tarihi, Torbalı'nın coğrafi ve doğal yapısı, Torbalı'nın doğal ve kültürel alt yapısı, Torbalı'nın demografik yapısı ve ilçenin sosyo-ekonomik yapısı değerlendirilmiştir.

3.1. KURUMSAL TARİHÇESİ

Torbalı ilçesi Küçük Menderes Havzası üzerindeki verimli toprakları ve ılıman iklimi ile Smyrna-Ephesos ve Sardes-Ephesos gibi İç Ege ile Ege Denizi arasındaki önemli geçiş yolları üstünde olması nedeniyle, Neolitik Çağ'dan bu yana birçok kavmin, ulusun ya da devletin sahip olmak istediği önemli ve stratejik bir konuma sahiptir. Torbalı Ovası ile çevresindeki bölgede değişik dönemlere tarihlenen Arapkahve, Araplıtepe, Arslanlar, Bademgediği, Dedecik-Heybelitepe, Kabacakırı, Kuşçuburun, Küçüktepe, Sinektepe, Tepeköy ve Ufaktepe gibi birçok höyükle Metropolis antik kentinin varlığı da bu durumu doğrulamaktadır.

Bölgede Kalkolitik Çağ'ın erken evresine ait izlere rastlanmamakla birlikte; geçimin tarım ve hayvancılıkla sağlandığı, karaca gibi hayvanların avlandığı son dönemine ait ağır görünümlü ve koyu renkli çanak çömlekler Metropolis ve Arapkahve 'de bulunmuştur.

Bölge ve çevresinde yapılan yüzey araştırmaları ve bilimsel kazılar sonucunda Torbalı'nın içinde bulunduğu Küçük Menderes Havzası'nın, İ.Ö. 3.000-1.200 yılları arasında Hitit İmparatorluğu'nun etkisinde olduğu belirlenmiştir.

Bölge daha sonra İ.Ö. 800'lü yıllarda Lydia egemenliğine girmiş ve bölgedeki yerleşimler bu egemenliğin merkezi olan Sardes ile Ege Denizi ve Ephesos arasındaki anayolun üstünde olması nedeniyle gelişmiştir. Yapılan kazılarda ortaya çıkan bulgular bu zenginliği doğrulamaktadır. Lydia egemenliği, son Lydia Kralı Kroisos'un İ.Ö. 546 yılında Pers kralı Kyros'a yenik düşmesi sonucunda ortadan kalkmış ve egemenlik bu kez Perslere geçmiştir. Bu dönemle ilgili olarak Metropolis'te bulunan altın bileziklerle 2002 yılında Torbalı-Tepeköy'de bulunan Pers Dönemi defnesi bu egemenliği kanıtlayan önemli buluntulardır.

Torbalı ve çevresi İ.Ö. 133 yılında Pergamon Krallığı'nın Romalılar'a bırakılmasından sonra patlak veren Aristonikos İsyanı ve bu isyanın İ.Ö. 129 yılında bastırılmasından sonra Metropolis bağımsızlığına kavuşmuş ve kendi sikkelerini basmaya başlamıştır. Bölge ve bölgedeki yerleşimler Roma döneminde tarihlerinin en zengin, en gelişmiş ve en barışçıl dönemini yaşamıştır.



KENT TARİHİ

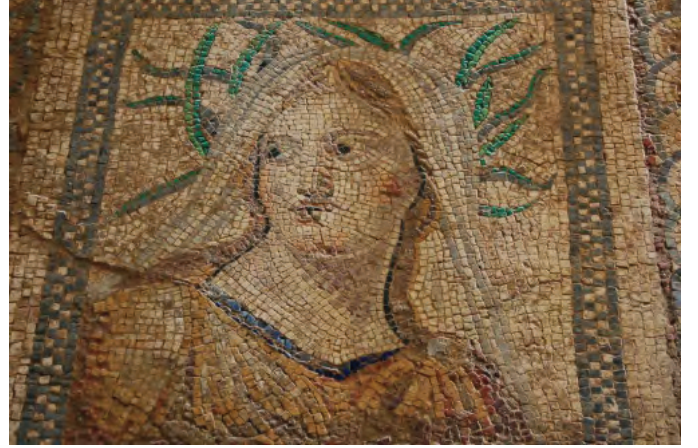
Anadolu Selçuklularının bölgedeki egemenliği, 1071 ile 1317 yılları arasında Doğu Roma İmparatorluğu (Bizans) güçleri ile gelgitleri izleyen dalgalı bir seyir takip etmiş; ancak bölge genel olarak Doğu Roma'nın (Bizans) egemenliğinde kalmıştır.

Bölgedeki Doğu Roma (Bizans) egemenliği, Malazgirt Savaşı'ndan (1071) sonra Burhanlı, Karatekeli gibi akıncı Yörük boylarının buraya gelmesiyle birlikte sona ermeye başlamıştır.

Bu dönemde İzmir gibi Torbalı da, Çaka Bey tarafından ele geçirilmiştir. 14. yüzyıldan itibaren yörenin Aydınöğulları Beyliği'nin eline geçmesiyle Metropolis, "Kızıl Hisar" olarak anılmaya başlamış ve bugünkü Torbalı'ya taşınmıştır.

Torbalı ve çevresi, Yıldırım Beyazıt döneminde İzmir ile birlikte Osmanlı topraklarına katılmıştır. Torbalı'nın Türk egemenliğinde bir yönetim birimi konumuna ulaşması, 1390 yılında Yıldırım Bayezid'in, şehzadesi Ertuğrul Bey'i vali olarak Aydın'a atmasıyla başlamış, o dönemde Torbalı İzmir Sancağına bağlı bir birim olarak kayıtlara geçmiştir. Yıldırım Beyazıt'ın Ankara Savaşı'nda (1402) Timur'a yenilmesinden sonra yeniden Aydınöğulları'nın egemenliğine giren yöre, Osmanlı Sultanı Çelebi Mehmet'in 1414 yılında İzmir'i alması ile birlikte 1425'te kesin olarak Osmanlı topraklarına katılmıştır. Başbakanlık Arşivindeki Fatih Devrinden kalma 855 Tarihli tahrir defterleriyle 8 numaralı tarihsiz tahrir defterine göre Birgi, Tire, Güzelhisar-ı Aydın (Aydın), Sultanhisarı (Sultanhisar), Ayasuluğ Selçuk, İzmir, Nazilli ve Alaşehir, Livâ-i Aydın'a bağlı kaza merkezleridir. Kızıl Hisar (Torbalı), Otamış (Ödemiş), Bayındır (Bayındırlı) ve Keles (Kiraz) ise bu kazalara bağlı, bugünkü köylere karşılık gelen karyelerdir. Kızılhisar, 1425 yılından sonra Anadolu Beylerbeyliği'ne bağlı Sığla sancağının bir köyüdür. Fatih döneminde arşiv kayıtlarına göre Germiyanlı mescidinin vakıf arazisidir ve Aydınöğulları döneminde aldığı Kızıl Hisar adı ile anılmaktadır. 17. yüzyılda İzmir'in çok canlı bir ticaret merkezi olması kervan ticaretinin önemini arttırmış, Milet, Efes, İzmir, Foça kervan yolu bu dönemde çok önem kazanmıştır. Bu yol Selçuk ve Torbalı üzerinden İzmir'e ulaşıyordu. II. Sultan Hamit zamanında İzmir'den güneye Aydın'a ve doğuya Bayındır-Ödemiş-Birgi yollarının kavşak noktasında olmasındandolayı, Torbalı kervan ve ticaret aleminin uğrak yeri haline gelmiş ve nüfuslanmıştır. Charles Texier, Küçük Asya adlı eserinde; birkaç han ve koruyucu takımı bulunan konak yeri Torbalı (Trianta)'ya geldiğinden bahseder. 1700'li yılların başında Anadolu, Gürcistan, Ermenistan ve Ege Adaları'nı gezen ünlü Fransız seyyah Joseph de Tournefort de, yolculuk anılarını anlattığı kitabında Torbalı ve çevresinden bahsetmiştir.

Torbalı, Sığla (İzmir) Sancağı'na bağlı geliri yüz bin akçenin üzerinde olmasından dolayı padişah hassı sayılmış ve doğrudan merkeze bağlanmış. 1811 yılında yapılan idari bir değişiklikle, yeni kurulan



Aydın Vilayeti'nin İzmir (Sığla) Sancağı'na bağlı bir nahiye olmuştur. 1857'de Osmanlı Devleti'nin idari bölünüşü eyalet şekline çevrilmiş, böylece vilayet merkezi İzmir olmuştur. Anadolu'da yabancı sermayeyle yapılan ilk demiryolu hattı, 23 Eylül 1856'da verilen bir imtiyazla yapılan 133 kilometrelik İzmir- Aydın hattıdır. Torbalı, böylelikle 1860 yılında İzmir Limanı'na ve Selçuk'a bağlanmıştır. Bu hat daha sonra yapılan Aydın-Denizli- Isparta hattı ile Isparta'ya kadar uzatılmış, İzmir-Isparta hattına Torbalı-Ödemiş, Çatal-Tire ve Ortaklar-Söke şube hatları eklenmiş; böylelikle Torbalı'nın hem İzmir'le hem de Ödemiş, Nazilli, Aydın, Denizli ve Isparta gibi önemli Ege yerleşimleriyle bağlantısı sağlanmıştır.

Torbalı, Birinci Dünya Savaşı'nın ardından 15 Mayıs 1919 -7 Eylül 1922 yılları arasında 40 aya yakın bir süre Yunan ordularının işgali altında kalsa da, 7 Eylül 1922 tarihinde tekrar bağımsızlığına kavuşmuştur. İşgal döneminde Kuvayı Milliye etrafında örgütlenen yöre halkı bu saldırgan harekete karşı çıkıp, Küçük Menderes Havzası'nda bulunan birçok cephede Yunan ordusu ile sıcak çatışmalara girerek, kendi egemenliğini korumaya çalışmıştır.

Nihayetinde, Kurtuluş Savaşı'nın kazanılması ve Cumhuriyetin ilanı ile birlikte 20 Nisan 1924 tarihli 491 Sayılı Teşkilatı Esasiye Kanunu uyarınca sancaklar kaldırılarak, yerine vilayetler oluşturulmuş; Torbalı, bunun doğal bir sonucu olarak nahiye olarak İzmir Vilayetine bağlanmıştır. Torbalı, 26 Haziran 1926 tarih ve 387 Sayılı Teşkilatı Mülkiye Kanunu ile ilçe yapılmış, 1927 yılında da belediye örgütü oluşturulmuştur. Yerleşim 1928 yılındaki depremden büyük zarar gördüğü için merkez Tepeköy'e taşınarak yeniden kurulmuştur. Kurtuluş savaşı sonrasında, 1930'lu ve 1950'li yıllarda Yunanistan, Romanya, Bulgaristan ve Yugoslavya'dan göçmenlerin geldiği ilçenin, 90'ların başında Bulgaristan kaynaklı son göçler sırasında da nüfusu artmıştır.

İLÇENİN COĞRAFİ YAPISI

Torbalı, Ege Bölgesi'nin kıyı bölümünde, İzmir iline bağlı bir ilçedir. İzmir'in güneyinde bulunan ilçe, İzmir kent merkezine 45 km uzaklıktadır. Kuzeyinde Kemalpaşa ve Buca, doğusunda Tire ve Bayındır, batısında Menderes, güneyinde de Selçuk ilçeleri bulunur.

Küçük Menderes Havzası'nda 603 km'lik bir alanı kaplayan ilçe topraklarının orta, batı ve güney kısmı ovalık, kuzey ve kuzeydoğu ile güneybatı kısımları ise orman ve makiliklerle kaplı dağlık arazilerdir.

İlçenin kuzey kesimini Nif (Kemalpaşa) Dağı'nın güney uzantıları ile Mahmut Dağı'nın batı uzantıları şekillendirir. Bunun dışındaki alanlar ise Küçük Menderes Ovası'nın devamıdır. Torbalı, ilçe genelinde düşünüldüğünde düz bir arazi yapısında sahiptir.

Çevresinde ise İzmir Körfezi'nin doğu-batı yönünde 110 km, kuzey-güney yönünde de 20-30 km kadar uzanan Bozdağlar sıralanmaktadır. Bu dağ kütlesini kuzeyde Gediz, güneyde Küçük Menderes ovaları birbirinden ayırmaktadır. Dağ sıralarının üzerinde aşınma sonucu oluşmuş yaylalar bulunmaktadır. Bozdağlar doğuda Karabel Geçidi üzerinden Kemalpaşa'ya kadar uzanmaktadır.

Torbalı ve çevresi, ilk insan yerleşimlerinin görüldüğü çağlardan bu yana önemli bir geçiş bölgesinde bulunmaktadır. Antik İzmir (Smyrna) kenti ile Asya Eyaleti'nin başkenti Ephesos arasındaki bağlantıyı sağlayan İzmir-Metropolis-Ephesos güzergâhı ile Lidya uygarlığının başkenti Sardes ile Ephesos arasındaki bağlantıyı sağlayan Sardes - Karabel Geçidi - Ephesos ve Sardes - Hypaipa - Ephesos güzergâhlarının bu topraklardan geçmesi; ayrıca, Osmanlı ülkesindeki ilk demiryolu yatırımı olan İzmir - Aydın hattının 1856 yılında Torbalı'dan geçmesi, Torbalı'nın kıyı Ege ile iç Ege arasında ulaşımı sağlayan önemli ve stratejik bir konumda olduğunu göstermektedir.

Torbalı, İzmir metropolünün Ege Bölgesi ile bağlantısını sağlayan üç ayrı güzergâhtan biri olan İzmir-Aydın-Denizli yolu üzerindedir. Yerleşimin içinden geçen İzmir-Aydın devlet yolu ile yerleşimin batısından geçen İzmir-Aydın otoyoluna ek olarak İzmir-Aydın-Denizli demiryolu hattı, ilçenin ulaşım açısından avantajlı bir konuma sahip olduğunu göstermektedir. Ulaşım bakımından kavşak noktası olan Torbalı, kuzeyinden Kemalpaşa karayoluyla İzmir-Ankara yoluna bağlanmaktadır. Bu yol tarihte Kral yolu olarak bilinen Gordion, Sardes, Nif, Torbalı, Efes yolunun bir parçasıdır. Ayrıca Torbalı'dan Tire, Ödemiş, Kiraz yoluyla Küçük Menderes Havzası'ndaki en uzak noktalara ulaşılabilir. Şehrin batısında, başka bir yol Torbalı'yı Ahmetbeyli sahillerine bağlamaktadır. Torbalı, Menderes Havalimanı'yla hava ulaşımının da kolaylıkla yapıldığı bir kenttir. Ulaşım ve pazarlama olanakları yanında önemli hammadde kaynaklarına sahip Torbalı hızlı bir değişim yaşamış ve "Ziraat Kasabası" kimliğinden "Sanayi Şehri" kimliğine geçiş aşamasında nüfusu da hızla artmıştır.

Torbalı'nın, İzmir-Aydın Karayolu (D-550) ve İzmir-Aydın Otoyolu (O31)(E87) ile İzmir-Aydın demiryolu hattı sayesinde 45 km uzaklıktaki İzmir Alsancak Limanı'na, 25 km uzaklıktaki Adnan Menderes Havalimanı'na, 30 km uzaklıktaki Ege Serbest Bölgesi'ne, Torbalı-Karabel Geçidi- Kemalpaşa yolu üzerinden 33 km uzaklıktaki Kemalpaşa'ya ve Ankara'ya bağlantısı bulunmaktadır.

Torbalı'nın coğrafi yapısının özelliklerini sırasıyla dağları, ovaları, akarsuları, gölleri ve diğer su kaynakları ile mağaraları şeklinde incelemek mümkündür. İlk olarak dağlarını ele aldığımızda, ilçenin en önemli yükseltileri; Kel Dağı, İncirlik Dağı, Demirci Tepe, Taştepe, Çakal Tepe, Topak Tepe, Deştuvan Tepe ve Kuyruktepe'dir. Yerleşimin başlıca mevkileri ise; Bozalan, Ambarlı, Sarıkova, Tulumba, Osmanbey, Kilise Yıkığı, Acı Armut Dümbelek, Kabaağaç, Terzi İni, Kuşçu, Kalamaki, Kömürocakları, İskele Tepesi, Boyalık, Altıncı Hisse, Katiltemel, Damgalı ve Karaselvi'dir.

Ovaları arasında ilk göze çarpan Torbalı ovasıdır. Torbalı Ovası, Batı Anadolu'nun kıyı Ege Bölümü'nde, Küçük Menderes vadisinin batı kısmında yer almaktadır. Batı Anadolu'nun önemli akarsularından biri olan Küçük Menderes ırmağının ve kuzeyden Fetrek Deresi'nin taşıdığı alüvyonların birikmesi ile vadinin batısında meydana gelmiştir. Kuzeyde Bozdağlar ile güneyde Aydın Dağları arasında, oluşturduğu doğu-batı doğrultulu alüvyal düzlüğü kat eden ırmak, batıda, Torbalı yakınında güneye yönelip Belevi Boğazı'nı geçerek, Selçuk batısındaki kıyı-delta ovasına ve oradan denize ulaşmaktadır. Küçük Menderes vadisi bu görünümüyle iki bölümden oluşmaktadır.

Torbalı-Ödemiş arasında uzanan batı-doğu doğrultulu ana vadi adeta kapalı bir depresyon gibi görünmektedir. Güneybatıda Belevi Boğazı ile ana vadiye bağlanan Selçuk Ovası ise akarsuyun delta ovasıdır. Şekil bakımından farklılık gösteren bu iki bölüm jeolojik ve jeomorfolojik özellikleri bakımından da farklıdır. Küçük Menderes vadisinde bulunan Torbalı Ovası'nın ve yakın çevresinin ana şekil birimleri bu kesimde ki tektonik rejimin kontrolünde şekillenmiştir. Bu sistem içinde belirginleşen graben çukurluğundaki (Torbalı Ovası) alüvyal birikim ve değişimler günümüzde kiova dolgularının oluşmasını sağlamıştır.

Akdeniz iklim kuşağında bulunan Torbalı'da yazlar sıcak ve kurak, kışlar ılık ve yağışlı geçmektedir. Arazi kullanımına bakıldığında, Mermer tabanlı yüksek kesimler seyrek çam ağaçları ve sık maki ile yamaçlar ise zeytin ağaçları ve çeşitli meyve ağaçları ile kaplıdır. Genelde düz alanlarda / ovalarda yaygın olarak tarla ve bahçeler yer almaktadır.

İzmir Gıda, Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü verilerine göre Torbalı ilçesindeki toplam 565.000 dekarlık toprak varlığının %53'ünü tarım arazileri, %32'sini orman ve fundalık alanlar, %2'sini çayır ve meralar oluştururken geriye kalan %13 oranındaki arazi "diğer" kategorisine dahil edilmektedir.

TORBALI' NIN DOĞAL VE KÜLTÜREL ALTYAPISI

Torbalı'nın doğal ve kültürel altyapısını doğal kaynaklar, enerji kaynakları, yeraltı zenginlikleri ve doğal alanlar şeklinde bir sınıflandırma yaparak incelemek mümkündür.

Doğal Kaynakları

Torbalı ilçe sınırları içinde orman ve makilik alanın büyüklüğü, İzmir Gıda, Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü verilerine göre 2011 yılında 178.875 dekar olup, bu alan toplam ilçe büyüklüğünün % 31,7'sini oluşturmaktadır. Türkiye ortalaması ise % 27,2'dir. Torbalı'daki orman varlığı Türkiye ortalamasından fazla olmakla birlikte, bu büyüklük içindeki düzenli, kaliteli orman alanları bakımından, ilçe Türkiye ortalamasının oldukça altındadır.

Torbalı ilçe sınırları içindeki orman ekosisteminin genel karakterini kızılçam ve karaçam ormanları ile makilikler oluşturmaktadır. Mevcut orman varlığı, aşırı otlatma, yangınlar ve diğer nedenlerle hızla azalmakta, yok olan ormanların yerini ise büyük bir hızla makilikler kaplamaktadır. Torbalı'daki flora sisteminde şu noktalar dikkat çekmektedir.

Torbalı ve çevresinin flora bölgeleri Akdeniz Fitocoğrafya Bölgesi'ne girmektedir. Akdeniz Fitocoğrafyası Bölgesi'ne giren alanların karakteristik iklimi yazları kurak ve sıcak, kışları ılık ve yağışlı geçen Akdeniz iklimidir. Oldukça yüksek sıcaklık nedeniyle organik maddenin diğer bölgelerimize göre hızla ayrıştığı bu bölgede, kuraklığa dayanıklı, ışık ve sıcaklık istekleri fazla, çoğunlukla her zaman yeşil ağaç ve ağaççıklar hâkim durumdadır.

Elektrik İşleri Etüt İdaresi (EİE) Genel Müdürlüğü tarafından güneş enerjisinin iller itibarıyla potansiyeline yönelik çalışmalar yapılmış olup, Türkiye'nin Güneş Enerjisi Potansiyel Atlası (GEPA) çıkarılmıştır. Buna göre, Türkiye'de yıllık güneş enerjisi dağılımı 1.100-1.600 kWh/m²-yıl olup, İzmir yılda 1.400-1.450 kWh/m²-yıl güneş almaktadır. İzmir yıllık toplam 1.680 kWh/m²-yıl 2.816 saat güneş enerjisi almaktadır.

Bu rakamlar günde ortalama 4,6 kWh/m²-yıl ve 7,7 saat güneşlenme süresine karşılık gelmektedir. Elektrik İşleri Etüt İdaresi tarafından hazırlanan Güneş Enerjisi Potansiyel Atlası (GEPA) verilerine göre Torbalı'nın güneş enerjisi potansiyeli 1550-1600 Kwh/m²-yıl aralığındadır. Torbalı, bu verilerin incelenmesinden de anlaşılacağı üzere, ülkemizde güneş enerjisi uygulamalarına uygun yerleşimlerden biridir.

Torbalı ilçesi, Elektrik İşleri Enstitüsü (EİE) tarafından 2006 yılında yayınlanan Türkiye Rüzgâr Enerjisi Potansiyeli Atlasında (REPA), "harika" ve "mükemmel" kategorilerinin altında kalan "iyi" kategorisi ile tanımlansa da bu güne kadar işletmeye alınmamıştır.

Torbalı Belediyesi tarafından başvurusu yapılmış bir rüzgâr santrali girişimi bulunmaktadır. Ayrıca ilçe sınırları içindeki Karakuyu Çamlıca mekiinde MTA ve Torbalı Belediyesi' nin ortak çalışmalarıyla jeotermal enerji kaynağı saptanmıştır. İzmir Kalkınma Ajansı verilerine göre Torbalı Oğlananası yöresinde biyogaz potansiyeli mevcuttur.

İlk dikkati çeken doğal alan ve değer Efeoğlu Mesire yeridir. Orman ve Su İşleri Bakanlığı tarafından mesire yeri olarak Yeşilköy mevkiindeki 7 hektarlık alan üzerinde düzenlenen (B) tipi mesire yerinde gününbirlik piknik yapan 1.000 kişinin ağırlanması mümkün olup, bu tesis İzmir iline 22 km uzaklıkta ve İzmir-Torbalı karayolunun üzerindedir. Bir diğer doğal alan ve değer olan Anıt Mantar Meşesi Ağacı ise 1875-1885 yılları arasında İspanya tahtında oturan Kral XII. Alfonso ve eşi Maria Cristina tarafından 1879 yılında Osmanlı Padişahı II. Abdülhamit'e armağan edilen ve bugün Torbalı PTT Şubesi bahçesinde bulunan mantar meşesi(Quercussuber), türünün ülkemizdeki tek örneği olması nedeniyle, Torbalı Belediyesi'nin girişimiyle İzmir 2 No.lu Anıtlar Kurulu tarafından anıt ağaç olarak tescillenmiştir.

Kültürel Mirası

Kültür ve Turizm Bakanlığı'na ait Türkiye Kültür Mirası Kataloğu kayıtlarına göre Torbalı, tarihi ve arkeolojik değerler konusunda zengin bir ilçedir. Torbalı'da 23'ü arkeolojik sit, 3'ü doğal sit alanı, 3'ü kültürel, 4'ü askeri, 3'ü dinsel, 1'i idari, 3'ü sivil mimarlık örneği, 1'i doğal varlık, 4'ü halk kültürü, 6'sı cami olmak üzere toplam 51 kültür ve tabiat varlığı bulunmaktadır.

İlçe merkezine yaklaşık 5 km uzaklıktaki Metropolis Antik Kenti ile Dedecik ve Bademgediği Tepesi yöresinin en önemli ören yerleridir. Ayrıca, Osmanlı Dönemi'nin değerli eserlerinden olan Sultan Abdülhamit'in Seyir Köşkü önemli değerlerden biridir. İlçede tarihsel mirasa özgü belli başlı yerler arasında öne çıkanlar: Arapkahve höyüğü, Araplıtepe, Arslanlar Höyüğü, Bademgediği tepesi, Dedecik-Heybelitepe, Kabaçakırı mezarlık alanı, Kuşçuburun, Küçüktepe, Metropolis Antik kenti, Aşağıhamam ve Palaestra, Bizans kalesi, Araplıtepe Kilisesi, Akropolis, Bouleuterion, Mozaikli salon, Peristil Ev, Stoa, Tiyatro, Yukarı Hamam ve Gymnasium, Sağlık üstü kalesi, Sinekitepe Höyüğü, Tepeköy Höyüğü (Tepeköy tarlası), Abdülhamit'in Seyir terası (Hipodrom Köşk Binası), Ufaktepe, Uyuzdere Mağarası, Yazıbaşı Höyüğü'dür.

DEMOGRAFİK YAPI

Torbalı ilçesinin nüfusu, 2023 yılı sonu itibarıyla 214.059'dur. Torbalı kent merkezindeki nüfusun mahalleler ölçeğindeki dağılımı ise şu şekildedir. Torbalı'nın mahalle bazında nüfusları aşağıdaki tabloda gösterildiği şekildedir. Torbalı'nın en kalabalık mahallesi 22.179 kişi ile Torbalı Mahallesidir. En az nüfusa sahip mahallesi ise 104 kişi ile Ortaköy Mahallesidir.

Torbalı Belediyesi Mahalle Nüfusları (2023, TÜİK)

MAHALLE ADI	NÜFUS	MAHALLE ADI	NÜFUS
Torbalı Mahallesi	22.179	Dağkızılca Mahallesi	1.035
Muratbey Mahallesi	22.081	Eğerci Mahallesi	1.007
İnönü Mahallesi	18.689	19 Mayıs Mahallesi	853
Ertuğrul Mahallesi	18.688	Arsanlar Mahallesi	823
Ayrancılar Mahallesi	17.330	Şehitler Mahallesi	818
Fevzi Çakmak Mahallesi	14.981	Dirmil Mahallesi	751
Atatürk Mahallesi	14.692	Göllüce Mahallesi	693
Cumhuriyet Mahallesi	10.015	Yeşilköy Mahallesi	573
Alpkent Mahallesi	9.280	Çakırbeyli Mahallesi	560
Tepeköy Mahallesi	7.255	Karakuyu Mahallesi	533
Bahçelievler Mahallesi	4.887	Karakızlar Mahallesi	530
Yedi Eylül Mahallesi	3.862	Taşkesik Mahallesi	488
Özbey Mahallesi	3.449	Demirci Mahallesi	468
Yazıbaşı Mahallesi	3.177	Tulum Mahallesi	466
Kazım Karabekir Mahallesi	3.052	Atalan Mahallesi	448
Karşıyaka Mahallesi	2.726	Bozköy Mahallesi	421
Subaşı Mahallesi	2.564	Çamlıca Mahallesi	371
İstiklal Mahallesi	2.401	Yoğurtçular Mahallesi	357
Pamukyazı Mahallesi	2.214	Karaot Mahallesi	342
Yemişlik Mahallesi	1.963	Naime Mahallesi	309
Kuşçuburun Mahallesi	1.920	Ormanköy Mahallesi	269
Çapak Mahallesi	1.823	Saıpler Mahallesi	259
Türkmenköy Mahallesi	1.724	Kaplancık Mahallesi	248
Pancar Mahallesi	1.646	Helvacı Mahallesi	237
Yeniköy Mahallesi	1.564	Kırbaş Mahallesi	235
Çaybaşı Mahallesi	1.419	Bülbüldere Mahallesi	171
Yeni Mahallesi	1.411	Sağlık Mahallesi	171
Ahmetli Mahallesi	1.118	Dağteke Mahallesi	162
Gazi Mustafa Kemal Mahallesi	1.060	Düverlik Mahallesi	150
Mustafa Kemal Atatürk Mahallesi	1.037	Ortaköy Mahallesi	104

DEMOGRAFİK YAPI

Torbalı İlçesinin toplam nüfusu 214.059'dur. Bu nüfusu 107.711 erkek, 106.348 kadından oluşmaktadır. Yaklaşık olarak cinsiyet dağılımı birbirine eşittir. Torbalı toplam nüfus açısından İzmir' in sekizinci büyük ilçesidir. Türkiye' nin ortalanca yaşı 34, İzmir' in ortalanca yaşı 38,4 iken Torbalı'nın ortalanca yaşı 33,8 dir. Ortanca yaş en yüksekten en düşüğe sıralandığında İzmir' in ilçeleri içerisinde Torbalı' nın sırası 2 dir. Torbalı İzmir' in ilçeleri içerisinde en genç ikinci ilçedir.

	NÜFUSUN CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI			İLÇELERE GÖRE MEDYAN (ORTANCA YAŞ), 2013-2023			YILLIK NÜFUS ARTIŞ HIZI (%)
	TOPLAM	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	TOPLAM	
TÜRKİYE	85.372.377	42.734.071	42.638.306	33,2	34,7	34,0	1,1
İZMİR	4.479.525	2.221.180	2.258.345	37,4	39,5	38,4	3,9
ALİAĞA	106.168	57.567	48.601	34,4	35,6	34,9	12,7
BALÇOVA	77.831	38.348	39.483	38,2	44,0	41,4	-36,5
BAYINDIR	40.618	20.280	20.338	39,7	43,5	41,5	13,5
BAYRAKLI	300.949	148.072	152.877	37,3	38,2	37,7	8,1
BERGAMA	107.133	53.707	53.426	39,6	42,4	41,0	13,0
BEYDAĞ	12.094	6.097	5.997	42,5	46,0	44,2	5,3
BORNOVA	447.553	220.585	226.968	36,2	37,3	36,8	-15,3
BUCA	523.487	259.996	263.491	34,7	36,2	35,4	2,1
ÇEŞME	50.028	25.345	24.683	41,4	42,8	42,1	22,3
ÇİĞLİ	215.172	106.970	108.202	36,9	38,5	37,7	5,2
DİKİLİ	48.379	24.124	24.255	47,9	50,8	49,4	21,3
FOÇA	36.000	19.983	16.017	37,8	46,6	41,7	29,7
GAZİEMİR	137.768	68.956	68.812	36,3	38,5	37,4	0,1
GÜZELBAHÇE	38.044	18.286	19.758	41,8	43,1	42,5	7,7
KARABAĞLAR	476.500	234.944	241.556	36,5	38,9	37,7	-5,9
KARABURUN	13.379	6.936	6.443	49,7	53,4	51,7	92,3
KARŞIYAKA	341.857	159.384	182.473	41,2	44,0	42,7	-12,8
KEMALPAŞA	117.956	59.921	58.035	35,5	36,3	35,9	31,9
KINIK	29.205	14.621	14.584	36,2	38,4	37,3	17,7
KIRAZ	43.572	22.176	21.396	39,4	41,1	40,2	1,4
KONAK	327.300	159.611	167.689	40,1	43,4	41,8	-15,1
MENDERES	109.356	55.034	54.322	38,6	39,5	39,0	29,5
MENEMEN	207.748	105.902	101.846	33,0	34,1	33,5	33,5
NARLIDERE	62.148	30.270	31.878	41,6	44,8	43,2	-12,4
ÖDEMiŞ	132.650	66.077	66.573	40,7	43,5	42,1	-0,7
SEFERİHİSAR	58.570	29.397	29.173	41,3	44,0	42,7	63,0
SELÇUK	38.467	19.140	19.327	39,7	41,8	40,8	8,2
TİRE	87.935	43.320	44.615	39,7	41,7	40,7	5,4
TORBALI	214.059	107.711	106.348	33,3	34,4	33,8	29,5
URLA	77.599	38.420	39.179	42,5	44,9	43,7	37,6

İZMİR'İN İLÇELERİNDEKİ YABANCI UYUKLU SAYISI

Torbalı, İzmir' in ilçeleri arasında yabancı nüfusu açısından on yedinci sıradadır.

İLÇE	TOPLAM YABANCI UYUKLU NÜFUS			İLÇE	TOPLAM YABANCI UYUKLU NÜFUS		
	TOPLAM	ERKEK	KADIN		TOPLAM	ERKEK	KADIN
BUCA	5063	2263	2800	MENEMEN	898	318	580
KARŞIYAKA	4845	1977	2868	GÜZELBAHÇE	886	387	499
BORNOVA	4495	2088	2407	SEFERİHİSAR	872	394	478
KONAK	3548	1453	2095	ALIAĞA	762	474	288
ÇİĞLİ	2337	985	1352	BAYRAKLI	1587	608	979
KARABAÇLAR	2275	876	1399	DİKİLİ	521	232	289
TORBALI	726	285	441	SELÇUK	337	97	240
URLA	1463	626	837	FOÇA	331	137	194
GAZİEMİR	1258	624	634	KEMALPAŞA	297	107	190
BALÇOVA	1161	458	703	BERGAMA	244	60	184
ÇEŞME	1129	508	621	ÖDEMİŞ	206	68	138
MENDERES	1040	455	585	TİRE	196	65	131
NARLIDERE	956	391	565	KARABURUN	151	73	78

GÖÇ

İzmir ilinin 30 ilçesi içerisinde, net göç (Alınan göç-Verilen göç) açısından Torbalı 13.861 net göçle ikinci sıradadır.

İLÇE	TOPLAM YABANCI UYUKLU NÜFUS			İLÇE	TOPLAM YABANCI UYUKLU NÜFUS		
	TOPLAM	ERKEK	KADIN		TOPLAM	ERKEK	KADIN
MENEMEN	16.482	10.768	5.714	BUCA	32.187	31.522	665
BAYRAKLI	22.140	19.951	2.189	BAYINDIR	1.829	1.274	555
URLA	7.753	4.296	3.457	TİRE	3.283	2.810	473
MENDERES	8.047	4.875	3.172	SELÇUK	1.962	1.552	410
SEFERİHİSAR	6.475	3.405	3.070	KINIK	1.200	845	355
KEMALPAŞA	7.738	4.735	3.003	ÖDEMİŞ	3.865	3.583	282
TORBALI	13.861	9.041	4.820	BEYDAĞ	425	352	73
ALIAĞA	6.415	4.699	1.716	GAZİEMİR	7.971	7.979	-8
FOÇA	4.295	2.932	1.363	KIRAZ	1.028	1.065	-37
BERGAMA	4.871	3.513	1.358	NARLIDERE	4.248	4.595	-347
KARABURUN	2.102	818	1.284	KARŞIYAKA	21.230	22.592	-1.362
ÇEŞME	4.070	2.795	1.275	BALÇOVA	6.295	8.489	-2.194
DİKİLİ	4.023	2.770	1.253	KONAK	17.835	20.812	-2.977
ÇİĞLİ	15.801	14.553	1.248	KARABAÇLAR	23.721	26.825	-3.104
GÜZELBAHÇE	3.741	2.672	1.069	BORNOVA	25.421	32.074	-6.653

3.2. 2020-2024 Dönemi Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Belediyemizin uygulanmakta olan stratejik plan değerlendirilirken; tüm Dünyayı etkisi altına alan Covid-19 pandemisi, 30 Ekim saat 14:51'de meydana gelen ve 117 kişinin yaşamını yitirdiği 1034 kişinin yaralandığı 6,6 büyüklüğündeki deprem ve küresel ekonomik krizin bu stratejik plan dönemine denk geldiği göz önünde bulundurulmalıdır.

Torbalı Belediyesi'nin uygulanmakta olan 2020-2024 Stratejik Planında sekiz adet temel hizmet alanları ve yirmi stratejik amaç ve yirmi altı stratejik hedef bulunmaktadır.

Uygulanmakta olan stratejik plan değerlendirilirken stratejik planın uygulama dilimleri olan performans programı ve bu programların değerlendirmesi olan faaliyet raporlarından ve stratejik plan değerlendirme raporlarından faydalanılmıştır.

2020-2024 Stratejik Planda yer alan hedef kartlarında bulunan performans göstergeleri büyük bir çoğunlukla çıktı ve sonuç göstergesi şeklindedir. Göstergeler daha çok yıllık gerçekleştirmeler şeklinde belirlendiğinden izleme ve değerlendirme raporları hazırlanırken zorluk yaşanmaktadır. Bu göstergeler ilk defa yapılacak bir faaliyetin ölçümü için uygun olabilmekte ancak rutin bir şekilde yapılan faaliyetlerin sonuçlarını ölçmekte çok anlamlı olmamaktadır. Özellikle teknik birimler için kalite ve verimlilik göstergelerinin kullanılması performans ölçümünün daha sağlıklı olmasını sağlayacaktır.

Uygulama döneminde gerçekleştirilemeyen projeler incelendiğinde büyük bir kısmının Torbalı Belediyesi ile İzmir Büyükşehir Belediyesinin ortak projeleri olduğu görülecektir. Bu projeler İzmir Büyükşehir Belediyesinin destekleyeceği varsayımına dayanılarak stratejik plana yazılmıştır. Projelerin bir kısmı Torbalı Belediyesi yetkilerini aşan belediyenin sorumluluk alanı dışında bulunan ve proje uygulama alanlarında mülkiyet problemi olan projelerdir.

Küresel ekonomik krizin ülkemizi çok daha fazla etkilemiş olması; döviz kurlarının aşırı yükselmesi, enflasyonun çok yüksek düzeylerde gerçekleşmesi, mal/ hizmet fiyatlarındaki aşırı artış, tasarruf genelgeleri stratejik planın istenilen düzeyde başarılmasına engel olmuştur.

3.3. MEVZUAT ANALİZİ

Torbalı Belediyesi'nin yetki, görev ve sorumlulukları temel başlıkta toplanarak tabi olduğu mevzuat hükümleri kapsamında aşağıda analiz edilmiştir.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 127. maddesinin 1. fıkrasında; "Mahalli idareler; il, belediye veya köy halkının mahalli müşterek ihtiyaçlarını karşılamak üzere kuruluş esasları kanunla belirtilen ve karar organları, gene kanunda gösterilen, seçmenler tarafından seçilerek oluşturulan kamu tüzel kişileridir." şeklinde ifade edilmekte ve belediyeler de bu hükümler çerçevesinde görevlerini ifa etmektedirler.

Diğer taraftan Anayasanın 127. maddesinin 2. fıkrasında ise; "Mahalli idarelerin kuruluş ve görevleri ile yetkileri, yerinden yönetim ilkesine uygun olarak kanunla düzenlenir." hükmü uyarınca, Torbalı Belediyesi 'de dâhil olmak üzere tüm belediyelerin görev, yetki ve sorumlulukları çeşitli kanunlarla ortaya konulmuştur.

Torbalı Belediyesi'nin görev, yetki ve sorumluluklarını yerine getirirken başta 5393 sayılı Belediye Kanunu, 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu temel mevzuat olarak yer almaktadır. Ayrıca Torbalı Belediyesi görevlerini ve hizmetlerini yerine getirirken ilgili diğer mevzuat hükümleri doğrultusunda hareket etmektedir. Bu doğrultuda, Torbalı İlçesinin mahalli müşterek ihtiyaçlarını karşılamak üzere kurulan idari ve mali özerkliğe sahip kamu tüzel kişisi olan Belediyemiz, kaynağı başta Anayasa olmak üzere ilgili mevzuat düzenlemeleri kapsamında görevlerini yerine getirmektedir.



MALİ YÖNETİME İLİŞKİN DÜZENLEMELER

YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER	TESPİTLER	İHTİYAÇLAR
5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu	Kamu zararının tespitine yönelik düzenlenen kriterlerin geniş yorumlamaya sebebiyet vermesi nedeniyle belediyenin hizmetlerinde aksamaların meydana gelebilmesi	Kontrol ve yönetim sisteminin günümüz koşullarına cevap verecek şekilde güncellenmesi
5779 Sayılı İl Özel İdarelerine ve Belediyelere Genel Bütçe Gelirlerin Pay Verilmesi Hakkında Kanun	Belediyelerin genel bütçe vergi gelirleri tahsilâtı toplamı üzerinden alacağı pay oranının düşük olması	Belediyelerin genel bütçe vergi gelirleri tahsilâtı toplamı üzerinden alacağı pay oranının günümüz ihtiyaçları göz önünde bulundurularak artırılması
2464 Sayılı Belediye Gelirleri Kanunu	Belediyelerin, vergi ve harç tarifelerini kanunun belirttiği alt ve üst sınırlar içinde kendisinin belirleyememesi	Belediyenin gelirlerinin artırılmasına dönük günümüz ihtiyaçları da göz önünde bulundurularak yeni düzenlemelerin yapılması
1319 Sayılı Emlak Vergisi Kanunu	Vergi belirleme unsurlarının yetersiz kalması ve güncelliğini yitirmesi	Vergi belirleme kıstaslarının günümüz koşulları doğrultusunda güncellenmesi ve halkın zamanında vergilerin ödenmesi konusunda bilinçlendirilmesi
213 Sayılı Vergi Usul Kanunu	Belediyelere ait vergi, harç ve resimlere ilişkin davalarda içtihatla birlik oluşmaması ve davaların uzun sürmesi	Vergi uyumsuzluklarına ilişkin davaların en kısa sürede sonuçlandırılması

İNSAN KAYNAKLARINA İLİŞKİN DÜZENLEMELER

YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER	TESPİTLER	İHTİYAÇLAR
657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu	Belediyelerin ihtiyaçları belirlenmeden belediyeler adına yetersiz norm kadroların belirlenmesi, disiplin cezası gerektiren her türlü fiillerin kanunda düzenlenmemesi	Norm kadroların her bir yerel yönetimin ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde yerel düzeyden belirlenmesine dönük düzenlemelerin yapılması Personelin ve yöneticilerin uyması gereken kurallar konusunda eğitime tabi tutularak bilinçlendirilmesi Devlet Memurları Kanunu'nun undaki disiplin hükümlerinin geniş bir yoruma yer vermeyecek şekilde eksiksiz yeniden düzenlenmesi
4857 Sayılı İş Kanunu	Belediyelerin İş Kanunu'na tabi olarak çalıştıracakları personelin merkezi idare onayına tabi olması	Belediyelerin merkezi idarenin onayına tabi olmadan personel alabilmesi
6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu	Belediye personelinin iş sağlığı ve güvenliği konusunda uygulamalı olarak bilinçlendirilmesinin yetersizliği	Personelin iş sağlığı ve güvenliği kapsamında öngörülemez durumlara yönelik olarak uygulamalı olarak bilinçlendirilmesi

SOSYAL POLİTİKA ALANIYLA İLGİLİ DÜZENLEMELER

YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER	TESPİTLER	İHTİYAÇLAR
5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu	Sosyal güvenlik prim alacaklarında belediyelere karşı sıkı bir denetim yapılması ve vadesi geçmiş prim alacaklarının faizinin çok yüksek olması	Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda belediyelere kamu hizmeti ifa etmeleri sebebiyle diğer kamu kuruluşları gibi imtiyazların genişletilerek düzenlenmesi ve prim borçlarının faiz yükünün silinmesi
5378 Sayılı Engelliler Kanunu	Engellilerin mesleki rehabilitasyon ve rehabilitasyon hizmetlerinin yürütülmesinde belediyelere tanınan bütçenin ve imkanların yetersizliği	Engelli vatandaşlarımıza yönelik yapılacak hizmetlerde belediyelere merkezi yönetimden ek kaynak gönderilmesi
5395 Çocuk Koruma Kanunu	Korunmaya ihtiyacı olan çocuğun yüksek yararına yönelik bilinçlendirilmeleri konusundaki sosyal çalışmaların yetersiz olması	Bedensel, zihinsel, ahlaki, sosyal ve duygusal yönden korunması gereken çocuklara yönelik uygulamalı çalışmalar yapılarak bilinçlendirilmeleri
2828 Sosyal Hizmetler Kanunu	Korunmaya, bakıma veya yardıma ihtiyacı olan sosyal hizmetler yönünden desteklenmesi gereken dezavantajlı kişilerin tam olarak belirlenememesi	Vergi belirleme kistaslarının günümüz koşulları doğrultusunda güncellenmesi ve halkın zamanında vergilerin ödenmesi konusunda bilinçlendirilmesi
4109 Asker Ailelerinden Muhtaç Olanlara Yardım Hakkında Kanun	Askerlik görevi yapan ve ekonomik güçlük yaşayan ailelerin tam olarak belirlenememesi	Askerlik görevi yapan ve ekonomik güçlük yaşayan ailelerin desteklenmesi gereken dezavantajlı kişilere yönelik merkezi yönetim tarafından belediyelere ayrı bir kaynak aktarılması
6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun	Şiddet mağdurlarına verilecek destek ve hizmetlerin sunulmasında gecikmeye mahal vermeyecek şekilde önleyici tedbirlerin zamanında alınamaması	Kadınların, çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla çalışmalar yapılması

SATIN ALMA, İHALELERE VE KAMULAŞTIRMAYA İLİŞKİN DÜZENLEMELER

YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER	TESPİTLER	İHTİYAÇLAR
4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu	Kamu ihaleleriyle ilgili yasalarda ve yönetmeliklerde ihale türleri, ihalelere katılım kriterleri, yasaların kapsamı ve istisnaları gibi önemli maddelerde sürekli değişikliklerin yapılması Doğrudan temine yönelik usul ve esasların kanunda yeterince düzenlenmemesi	Kamu İhale Kanunu' nun günümüz ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde yeniden düzenlenmesi
4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu	Sözleşmelere ilişkin unsurların genel düzenlenmesi nedeniyle mezkur kanunun yetersiz kalması ve uyumsuzlıklara sebebiyet vermesi Sözleşmelere ilişkin süre uzatımı kurallarının katı olması sebebiyle gecikmelere sebebiyet verebilmesi	İşlemlerde gecikmeye sebebiyet vermemek adına sözleşmelerde süre uzatımına ilişkin kuralların daha esnek hale getirilmesi
2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu	Fuzuli şağillerin işgal ettikleri taşınmazlar için ecrimisil bedeli alındıktan sonra kira sözleşmesi yapılması gerektiği	Fuzuli ecrimisil bedelleri tahsil edildikten sonra kira sözleşmesi yapılara daha fazla gelir elde edilmesi
2942 Sayılı Kamulaştırma Kanunu	Kamulaştırılacak alanlar yönünden ilçe belediye ve büyükşehir belediyesi yetki ve sorumluluk alanının kanunda açıkça belirlenmemiş olması sebebiyle uyumsuzlıkların yargı yoluna taşınması ve süresi içerisinde tamamlanamaması	Kamulaştırılacak alanlara yönelik uyumsuzlığa sebebiyet vermemek adına düzenlemelerin yapılması

İMAR VE ÇEVRE DÜZENİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER

YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER	TESPİTLER	İHTİYAÇLAR
2872 Sayılı Çevre Kanunu	Çevrede meydana gelebilecek, canlıların sağlığını ve ekolojik döngüyü bozabilecek her türlü olumsuz etkinin ortaya çıkmadan ilgili tüm kurumlarla koordineli bir şekilde hareket edilerek önleyici maksatlı olarak tespit edilememesi	Çevrede meydana gelebilecek, canlıların sağlığını ve ekolojik döngüyü bozabilecek her türlü olumsuz etkinin tüm kurumlarla koordinasyon sağlanarak ortaya çıkmadan önlenmesi
3194 Sayılı İmar Kanunu	Merkezi idarenin mahalli idarelere danışmadan mahalli idareleri ilgilendiren imara ilişkin konularda düzenleme yapmasının yerelde birtakım imara ilişkin sıkıntılara sebebiyet vermesi Yıkıma ilişkin hükümlerden 6306 sayılı Kanun, 3194 sayılı Kanun ve 775 sayılı Kanun hükümleri arasında itilaflar olması	Merkezi idarenin imara ilişkin konularda mahalli idarelere danışarak gerekli düzenlemeler yapmasının yereldeki kurumlar ve vatandaş üzerinde kamusal fayda açısından elzem olması
4708 Sayılı Yapı Denetimi Kanunu	Merkezi idarenin yapıların yapılması ve denetimi konusunda doğrudan düzenleme yapması sonucu yerelde yapı denetim kuruluşları ve müteahhitlere karşı vatandaşların zayıf durumda kalması	Merkezi idarenin yapı denetimine ilişkin yapacağı düzenlemelerde yapı denetim kuruluşları ve müteahhitlere karşı vatandaşların mağduriyetine yol açmayacak şekilde düzenlemeler yapması
5366 Sayılı Yıpranan Tarihi ve Kültürel Taşınmaz Varlıkların Yenilenerek Korunması ve Yaşatılarak Kullanılması Hakkında Kanun	Kültür ve tabiat varlıklarını koruma kurullarınca sit alanı olarak tescil ve ilan edilen bölgelerin çevresine ilişkin düzenlemelerde mahalli idareleri kapsayan düzenlemelerin yetersiz kalması	Merkezi idarenin Kültür ve tabiat varlıklarını koruma kurullarınca sit alanı olarak tescil ve ilan edilen bölgelerin çevresine ilişkin düzenlemelerde mahalli idareleri kapsayan düzenlemelerde bulunması ve yeterli kaynak aktarılması
6306 Sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun	Afet riski altındaki alanlar ile bu alanlar dışındaki riskli yapıların bulunduğu arsa ve arazilere ilişkin tespitlerin yetersiz kalması ve merkezi idare ile mahalli idare arasındaki koordinasyonun aksamaması Yıkıma ilişkin hükümlerden 6306 sayılı Kanun, 3194 sayılı Kanun ve 775 sayılı Kanun hükümleri arasında itilaflar olması	Afet riski altındaki alanlar ile bu alanlar dışındaki riskli yapıların bulunduğu arsa ve arazilere ilişkin telafisi güç zararların ortaya çıkmaması için önleyici tedbirler alınması ve güncel düzenlemeler getirilmesi
634 Sayılı Kat Mülkiyeti Kanunu	634 sayılı Kat Mülkiyeti Kanunu kapsamında kurulan kat mülkiyetlerinin ivedilikle belediyeye bildirilmemesi	634 sayılı Kat Mülkiyeti Kanunu kapsamında kurulan kat mülkiyetlerine tabi yapılar ile işyeri Açma Ve Çalışma Ruhsatlarına Dair Yönetmelik hükümleri arasında mutabıklığın sağlanması adına gerekli düzenlemelerin yapılması
775 Sayılı Gecekondu Kanunu	Mevcut gecekonduların ıslahı, tasfiyesi, yeniden gecekondu yapımının önlenmesi kapsamında mahalli idarelerin bütçelerinin yetersiz kalması ve ayrıca yıkıma ilişkin hükümlerden 6306 sayılı Kanun, 3194 sayılı Kanun ve 775 sayılı Kanun hükümleri arasında itilaflar olması	Mahalli idarenin mevcut gecekondu durumu dikkate alınarak yeterli bütçenin tanınması ayrıca yıkıma ilişkin hükümlerden 6306 sayılı Kanun, 3194 sayılı Kanun ve 775 sayılı Kanun hükümleri arasında itilafları giderici düzenlemeler yapılması
2863 Sayılı Kültür Ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu	Belediye sınırları içerisinde yer alan kültür ve tabiat varlıklarının korunmasına yönelik önlemlerin yetersiz olması	Yerel yönetim sınırları içerisinde yer alan kültür ve tabiat varlıkları ile ilgili yapılacak çalışmalarda Belediyelerce işbirliği içinde çalışılması

KENTSEL HAYATA İLİŞKİN DÜZENLEMELER

YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER	TESPİTLER	İHTİYAÇLAR
5326 Sayılı Kabahatler Kanunu	Kabahatler Kanunu'na göre mahalli idareler tarafından verilen idari para cezaları kendi bütçelerine gelir kaydedileceği belirtilmiş olmasına rağmen özel düzenleme getirilerek Çevre Kanunu'nda idari para cezasının yüzde ellisinin bütçeye gelir kaydedilmesi	Özel kanun hükümleri kapsamında mahalli idareye gelir kaydedilen bütçe gelir oranının artırılması
İşyeri Açma Ve Çalışma Ruhsatlarına Dair Yönetmelik	İmar mevzuatı açısından Planlı Alanlar İmar Yönetmeliği'ne göre parsel kullanım alanları belirlenirken İşyeri Açma Ve Çalışma Ruhsatlarına Dair Yönetmelik ile aralarında uyumsuzluk olması	İmar mevzuatı Açısından Planlı Alanlar İmar Yönetmeliği'ne göre parsel kullanım alanları belirlenirken İşyeri Açma Ve Çalışma Ruhsatlarına Dair Yönetmelik hükümleri dikkate alınarak uyumluluk sağlanması
5996 Sayılı Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem Kanunu	Mezkur kanunda Belediyelere yönelik gıda ve yem konularında herhangi düzenleme yer almaması	Belediyelere yönelik gıda ve yem konularında herhangi düzenleme yapılarak belirsizliğin giderilmesi
5199 Sayılı Hayvanları Koruma Kanunu	Her il ve ilçede hayvan bakımevlerinin olmamasına ve ayrıca her belediyede veteriner işleri müdürlüğünün olmamasına rağmen mezkur kanunda hayvanlara yönelik yerel yönetimlere birçok görev ve sorumluluk verilmiş olması Mezkur kanunda hayvanlara yönelik yerel yönetimlere birçok görev ve sorumluluk verilmiş olması rağmen belediye bütçelerinin yetersiz kalması Sahipsiz hayvanların tespit edilmesinde belediyeler arasında yetki konusunda anlaşmazlık yaşanabilmesi	Her yerel yönetiminin yetkili olduğu alan içerisinde en az bir bakımevinin kurulmasının sağlanması Hayvanların bakılması, barındırılması korunması ve rehabilite edilmesi için belediyelere ek kaynak aktarılması

3.4. Üst Politika Belgeleri Analizi

Üst politika belgeleri; ulusal düzeyde kalkınma planı, Cumhurbaşkanlığı programı, orta vadeli program, yıllık program; bölge düzeyinde mekânsal strateji planı, bölge planı, çevre düzeni planı, şehir düzeyinde ise il gelişim planı ve nazım imar planını ifade eder. Temel olarak kalkınma planından başlamak üzere üst politika belgeleri, belirli bir hiyerarşi çerçevesinde birbirleriyle uyumlu olarak hazırlanır. Bu belgeler farklı kullanım amaçlarına göre kalkınma planı-orta vadeli program-yıllık program gibi dikey bir hiyerarşide, sektörel stratejiler-eylem planları gibi yatay bir hiyerarşide ya da çevre düzeni planı gibi mekânsal düzeyde hazırlanabilir. Bu belgelerin tamamı türev amaçlara farklı detaylarda hizmet etmekte olup stratejik planlar söz konusu politika belgelerine uyumlu ve tutarlı olarak hazırlanır. Stratejik planlar üst politika belgelerinde yer almayan hususları da kapsayabilir. Bu bağlamda stratejik planımızın hazırlanması sırasında Türkiye Cumhuriyeti devletinin taraf olduğu Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü(ILO) Sözleşmeleri, Kadınlara Yönelik Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Uluslararası Sözleşmesi(CEDAW) gibi uluslararası sözleşmelerin yanı sıra Su verimliliği Strateji belgesi ve eylem planı, Türkiye Çocuk Hakları Strateji Belgesi ve Eylem Planı, Ulusal Akıllı Şehirler Stratejisi ve Eylem Planı, İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı, Enerji Verimliliği 2030 Stratejisi ve II. Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı, Kırsal Kalkınma Eylem Planı, Hayat boyu öğrenme strateji belgesi ve eylem planı, AB entegre çevre uyum stratejisi, Ulusal iklim değişikliği strateji belgesi, Ulaşılabilirlik stratejisi ve eylem planı, Bütünleşik Kentsel Gelişme Stratejisi ve Eylem Planları da göz önüne alınmıştır.



ÜST POLİTİKA BELGELERİ	İLGİLİ BÖLÜM / REFERANS	VERİLEN GÖREV/ İHTİYAÇLAR
2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı		- Evde sağlık hizmeti / Yeterli kaynak, personel, çalışma ve denetimi sağlamak. - Aile programının (AEP), Evlilik öncesi eğitim programı, Aile ve Boşanma Danışmanlığı / Komisyon veya birim oluşturmak, çalışmaları takip etmek. - Kadınların ekonomik ve sosyal yaşamda güçlenmelerinin sağlanması / projeler üretmek. - Görsel ve işitsel medya kullanılarak aile, evlilik, aile içi iletişim ve etkileşimin sağlanması/ komisyon oluşturulması, çalışmaları takip edilmesi. - Kadına yönelik şiddetin azaltılması / Bu konuda halkı geliştirici etkinliklerin düzenlenmesi ve toplumsal bilincin artırılması yönünde projeler üretilmesi. - Kamu politikaları ve uygulamalarında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması / Mali kaynakların kullanılmasında toplumsal cinsiyet eşitliğinin değerlendirilmesi amacı ile çalışma ve denetim yapmak. - Çocuğa saygı kültürüne ve çocuk haklarına yönelik bilinç ve duyarlılığın geliştirilmesi faaliyetleri artırılabilecek / Çocuk hakları ve korunması konusunda komisyon oluşturulması ve çalışma yapmak. - Gelişimlerini güçlendirmek üzere çocukların, erken dönem çocuk bakım ve eğitim hizmetleri alması / yeterli kaynak personel sağlanarak proje üretilmesi. - Koruma ve bakım altında bulunan bütün çocukların korunması / Yardım ve eğitim faaliyetleri için yeterli kaynak ve personel sağlanması. - Koruma ve bakım altındaki çocukların / Çocuklara eğitim verilmesi yönünde kaynak sağlanarak proje üretilmesi, geliştirilmesi. - Sosyal uyum programı / Eğitim faaliyetleri için kaynak ve proje sağlanması. - Gençler için sanat ve spor alanlarında kaynak sağlanması, proje üretilmesi, eğitim verilmesi. - Gençlerin sosyal medya bağımlılığı / Eğitim faaliyetleri için kaynak ve personel sağlanması. - Sivil toplum sosyal hizmet ve yardımlara katılımı / Gönüllü halk katkısı sağlanması için kaynak sağlanarak teşvik edici faaliyetler yapılması. - Mahalli idarelerin sosyal yardım faaliyetleri / Kamu kurum ve kuruluşları ile koordinasyonun sağlanması birlikte proje üretilmesi. - Engellilere yönelik bakım ve destek / Mali kaynak ve personel desteği sağlanarak engellilere verilen hizmet kalitesinin ve olanaklarının yükseltilmesi için çalışmalar yapmak. - Engellilerin ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılması / Mali kaynak sağlanarak engellilerin hayata katılımının yükseltilmesi için eğitim ve faaliyet çalışmaları yapmak. - Yaşlılara yönelik bakım ve destek / Yaşlılara hizmet sağlanması, iyileştirilmesi yönünde mali kaynak ayrılması, personel ve denetimin sağlanması, proje üretilmesi - Kültürel faaliyetlere erişimin kısıtlı olduğu yerlerde yaşayan vatandaşların / Kültürel faaliyetlerinin aktif yayılımı ve ulaşılabilirliğinin sağlanması yönünde kaynak ve proje yönetiminin sağlanması - Yurt içi ve yurt dışında kültürel mirasımızı / Kültürel mirasa yönelik projelerin artırılması ve mali kaynak sağlanması - Tarihi kent bölgelerinin tasarımı, canlandırılması ve tanıtımı / Tarihi miraslar konusunda proje, kaynak ve ilgili kurum kuruluşlarla koordinasyon sağlanması. - Okuma kültürü / Halkın eğitimi, gençlerin okumaya teşvik konusunda eğitim faaliyetleri vermek üzere personel ve mali kaynak sağlanması. - Gündüz bakımevi ve kreş / Kreşlerin ve bakımevlerinin yaygınlaştırılması için mali kaynak ve personel temini. - Halkın spora olan ilgisi / Spora teşvik için alanların ve eğitimin sağlanması yönünde mali kaynak ve personel temini. - Engelli vatandaşların sportif faaliyetlere katılımları / Yeni projelerin geliştirilmesi, ilgili kurumlarla koordinasyon sağlanması - Kamuya ait tüm spor tesisleri / İlgili kurumlarla koordinasyon sağlanarak spor alanlarının çoğaltılması, mali kaynak sağlanması

ÜST POLİTİKA BELGELERİ	İLGİLİ BÖLÜM / REFERANS	VERİLEN GÖREV/ İHTİYAÇLAR
Orta Vadeli Program		• Kamu yönetiminin ekonomik büyüme ve kalkınma sürecine katkısı / Kamu kurumlarında verimin artırılması, kalitenin etkinleştirilmesi için mali kaynak proje üretimi ve personele eğitimin sağlanması. • Kamu kurumlarında taşıt kullanımı / Tasarruf ve tedbir politikalarının geliştirilmesi, personele eğitim verilmesi. • Kiralamalar ve hizmet alımları başta olmak üzere artış eğilimi yüksek olan kamu harcamaları / ihtiyaç analizi yapılması harcamalarda tasarruf ve verimin sağlanması yönünde eğitim ve etkinlik sağlanması, personelin yetiştirilmesi.
Onikinci Kalkınma Planı		• Etkin, hızlı ve kaliteli hizmet sunumu/şeffaf ve hesap verebilir bir yapı/vatandaş memnuniyeti • Stratejik planda yer alan öncelikler ile kaynak tahsisleri arasındaki uyumun artırılması. • İnsan kaynağının uzmanlaşma düzeyi, kapasitesi ve niteliğini artırmak • Belediyelerin karar alma süreçlerine vatandaşın katılımı ve denetimi sağlanacak/Yerel yönetimlerin yeniden yapılandırılması • Kent esenliği ve güvenliğinin güçlendirilmesi/sosyal donatı projeleri için finansman modeli geliştirilmesi/sokak hayvanlarına yönelik çalışmalar
Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2024-2028)		• Kadınlarda okuryazarlık oranının %100 seviyesine yükseltilmesi, Kadınların okuryazarlık oranının artırılması için kursların yaygınlaştırılması. • Kız çocuklarının okuryazarlık oranının artırılması için kursların yaygınlaştırılması. • Kadın sağlığı bilincinin ve hizmetlerinin artırılması için sağlıklı yaşam davranışlarının teşvik edilmesi. • Okuryazar olmayan kadınların okuma yazma kurslarına katılımı, • Okuma yazma kurslarına devam edenlerin üst kademeye geçiş süreçleri takip edilecek ve tamamlamaları • Kadınların güçlenmesi odaklı ileri okuryazarlık becerilerini geliştirmeye yönelik kursların yaygınlaştırılması • Okul öncesi eğitim hizmetinin yaygınlaştırılması • ASDEP (Aile ve Sosyal Destek Programı) personeli aracılığıyla gerçekleştirilen hane ziyaretlerinde zorunlu eğitim kademelerinin tamamında eğitim hayatına devam etmeyen başta kız çocukları olmak üzere hane üyeleri için bilgilendirme ve rehberlik hizmeti gerçekleştirilmesi • Yaygın eğitim kapsamındaki kursların düzenlendiği yerlerde çocuk bakım ve/veya oyun odaları yaygınlaştırılacak ve denetlenecektir. • Kadınların bağımlılıkla mücadele ve tedaviye başvuruları kapsamında güçlenmeleri için bilgi ve farkındalık artırıcı etkinlikler düzenlenecektir. • Birinci basamak sağlık hizmetleri kapsamında toplumun tüm kesimlerine yönelik bilgilendirme materyalleri (afiş, broşür vb) hazırlanacak ve dağıtılacaktır. • Kadınların, özellikle NEET genç kadınların, insana yakışır iş olanaklarına erişebilirliğini destekleyecek şekilde, değişen işgücü piyasasının ihtiyaçlarına yönelik beceriler kazanmaları amacıyla mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları ile danışmanlık faaliyetlerinden daha fazla yararlanmaları sağlanacaktır. • Kadın erkek eşitliği perspektifinin başta istihdam politikaları olmak üzere ulusal ve yerel düzeyde politika oluşturma, planlama ve bütçeleme ve izleme süreçlerinin tüm aşamalarına sistematik ve sürdürülebilir şekilde entegrasyonu ve yaygınlaştırılması sağlanacaktır. • Kamu ve özel sektörün kadın erkek eşitliğini destekleyen uygulamalarının görünürlükleri artırılacak, bu tür uygulamaları yapan kurum ve kuruluşlara yönelik ödül sistemi geliştirilmesi • Çalışma yaşamında kadın erkek eşitliğinin sağlanması ve şiddetle mücadele kapsamında işyerlerinde şiddete sıfır tolerans ilkesinin benimsenmesi için farkındalık artırma çalışmaları yapılması • Engelli, şiddet mağduru, geçici/uluslararası koruma altındaki kadınlar ile afetlerden etkilenen kadınların mesleki gelişimine ve istihdama katılımına yönelik eğitimler artırılması işgücü piyasalarına girişlerinin kolaylaştırılmasına yönelik çalışmalar yapılması • Kadınlar tarafından yönetilen işletmeler özelinde, başta dijital araçlara erişimlerinin kolaylaştırılması, altyapı ihtiyaçlarının giderilmesi, çalışanlara gerekli teknolojik yetkinlik ve becerilerin kazandırılması için örnek projeler oluşturulacak, finansal destek verilecektir. • Kadın kooperatiflerinin güçlendirilmesine yönelik çalışmaların artırılması
Cumhurbaşkanlığı 2024/7 Tasarruf Tedbirleri Genelgesi		• Tasarruf Tedbirleri konulu Genelge kapsamında getirilen kısıtlamalara uyulması

3.5. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi

FAALİYET ALANI	ÜRÜN VE HİZMETLER
Yazı İşleri Yönetimi	Meclis Kararları Meclis Gündemleri Meclis Karar Özetleri Komisyon Raporları Tutanaklar Encümen Kararları Encümen Gündemi Nikah işlemler Evlendirme İzin Belgesi KepE-Tebliğat (gelen-giden) Posta İşlemleri (Normal,İadeli taahhütlü,tebligat)
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Yönetimi	Basın Yayın Hizmetleri Halkla İlişkiler Hizmetleri Santral Hizmetleri
Destek Hizmetler Yönetimi	İhale, Doğrudan Temin Asansör Bakım Onarım Jeneratör Bakım Onarım Klima Bakım Onarım Diğer Bakım Onarım (yangın tüpü, alarm vb.)
Emlak ve İstimlak Yönetimi	Kamulaştırma Satış Taşınmaz Kayıt Kontrol Tahsis, Kiraya Verme Kiralama
Fen İşleri Yönetimi	Üst Yapı Çalışmaları Asansör Kontrol Hizmetleri İnşaat Tamir, Tadilat ve Bakım Onarım İşleri Yeni Tesis Yapımı Hafriyat ve Moloz Atölye Hizmetleri Kaçak Yapıların Yıkımı Park Hizmetleri Proje ve Etüt Hizmetleri İhale Hizmetleri
Hukuk İşleri Yönetimi	Davaların ve İcraların Takibi ve Sonuçlandırılması İcra Dairelerinde, Cumhuriyet Savcılıklarında ve Tüm Kurum ve Kuruluşlarda Belediyemizi Temsil Etmek Belediye aleyhine açılan davalarda davaların takibi ve sonuçlandırılması Noter Nezdiindeki Tüm İş ve İşlemlerin Takibi Sözleşmelerin Hukuka Uygun Olarak Yapılmasına Yardımcı Olmak Mevzuat Çerçevesinde Belediyemiz menfaatine Hukuki Öneri ve Teklifleri Sunmak Başkanlık Makamına Hukuki Görüş Bildirmek Belediyemizin Tüm Müdürlüklerine Hukuki Görüş Bildirmek Arabuluculuk Komisyonuna Katılmak Uzlaşma Komisyonuna Katılmak Tüketici Hakem Heyeti Toplantılarına Katılmak 4483 Sayılı Kanun Kapsamındaki Memur Soruşturmalarında Muhakkik Görevini İfa Etmek
İmar Yönetimi	İmar Durumu İnşaat Ruhsatları Yıkım Ruhsatları Otopark Yapı Kullanma İzin Belgesi Kurum Yazışmaları 6306 Sayılı Kanun Tapu Satış
İnsan Kaynakları ve Eğitim Yönetimi	Personel Özlük İşlemleri Personel Maaş Hizmetleri Personel Eğitim İşlemleri Belediye Stajyer Hizmetleri
Ulaşım Hizmetleri Yönetimi	İhale Doğrudan Temin Araç Vize ve Sigorta Hizmet Alımı Araç, İş Makinası Yedek Parça ve Bakım Onarım Hizmet Alımı Akaryakıt, Kalorifer Yakıtı ve Yağ Alımı Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlık Hizmet Alımı

FAALİYET ALANI	ÜRÜN VE HİZMETLER
Kültür ve Sosyal Hizmetler Yönetimi	Konser Sinema, Tiyatro vb. Gösterimi Anma, Kutlama ve Açılış Organizasyonları Panel, Seminer, Konferans Gibi Bilgilendirme Organizasyonları Kültür Turları ve Kültürel Geziler Vatandaşın Gelen İstek Öneri ve Şikayetler Torbalı Belediyesi Sosyal Etkinlik Merkezi Matematik Santranc ve Zeka Oyunları Kültür Merkezleri Basamak Kursları Kortej Yürüyüşleri Festival ve Şölenler
Mali Hizmetler Yönetimi	Tahakkuk Hizmetleri Tahsilat Hizmetleri İcra İşlemleri Muhasebe Hizmetleri Strateji Geliştirme Hizmetleri
Özel Kalem Yönetimi	Protokol Hizmetleri Paydaş İlişki Hizmetleri Temsil Tanıtma Hizmetleri Vekalet İşlemleri
Park ve Bahçe Yönetimi	Park Yapım Park Bakım-Onarım Kent Ekipmanları Ağaçlandırma Budama ve Temizlik
Ruhsat ve Denetim Yönetimi	İşyeri Ruhsat Hizmetleri İşyeri Denetimleri Ruhsatla İlgili Şikayetlerin Denetlenmesi
Sağlık İşleri Yönetimi	Hasta Nakil Hizmetleri Evde Hasta Ziyareti Hizmetleri Evde Pansuman Enjeksiyon Hizmetleri
Sosyal Hizmetler Yönetimi	Engelliler Merkezi Sosyal Yardım Birimi Taziye Evi Semt Merkezleri Aile Danışma ve Eğitim Merkezi Kadın Danışma Merkezi Aynı ve Nakdi Yardım
Spor İşleri Yönetimi	Spor Kursları Başarılı sporcuların Ödüllendirilmesi Spor Organizasyonları ve Şenlikleri (Milli Bayramlar ve Sportif Turnuvalar) Spor Tesislerinin Tahsisi
Temizlik Yönetimi	Evsel Nitelikli Katı Atıkların Toplanması Cadde ve Sokakların Temizlenmesi Pazar Yerlerinin Temizliği Eski Ev Eşyalarının Toplanması
Veteriner Yönetimi	Kısırlaştırma Tanı/Tedaviihbarlar Zoonoz Hastalıklarla Mücadele Eğitim Seminerleri Barınak Ziyaretleri
Yapı Kontrol Yönetimi	Tespitidari Yaptırım Yıkım Riskli Yapı Tespiti Tebliğatlar Abonelik Sonlandırma
Zabıta Yönetimi	Vatandaş talep ve şikayetlerin değerlendirilmesi Esnafların kayıt altına alınması İşyerlerinin hijyen ve işgal denetimi İnşaatların denetlenmesi Pazarcı esnafının değerlendirilmesi ve kayıt altına alınması Hurda araçların kaldırılması Kolluk kuvveti görevi (Yıkım ve Sosyal etkinlik)

FAALİYET ALANI	ÜRÜN VE HİZMETLER
Bilişim ve İletişim Teknolojileri Yönetimi	Yönetim Bilgi Sistemleri Elektronik Belge Yönetim Bilgi Sistemi e-Belediye HİM Yazılımlar Çeşitli Yazılımlar Bit Destek Kent Bilgi Sistemi Yazılım Geliştirme Güvenlik Kameraları Smart
İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Yönetimi	Talep/Şikayetlerin alınması Ambalaj Atıklarının toplanması Bitkisel Atık Yağların Toplanması Atık Pillerin Toplanması Atık elektrikli-eletronik eşyaların toplanması Atık ilaçların Toplanması
Afet İşleri Yönetimi Yönetimi	EğitimTamp katılımı Ekip oluşturulması Acil müdahale ekibi Deprem tahliye tatbikatı Yangın haftası etkinlik ve tatbikatı Evlerde Afet bilinci eğitimi uygulanması Afet Farkındalık Etkinliği Deprem konteyneri Orman yangını farkındalık eğitimi Afad arama kurtarma ekibi Mahalle arama kurtarma ekibi Arama kurtarma STK'lar ile çalışma Hayvan arama kurtarma ekibi İç paydaşlar ile ortak çalışma Dış paydaşlar ile ortak çalışma
Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü	Araç üstü ULV Makinası ile Sokakların ilaçlanması Talep ve Şikayet üstüne Sirt Pompası ile Kamu Kurum/Kuruluşları Hizmet Binaları/Kamusal alanaların Dezenfekte Edilmesi/ilaçlanması Çevre ve gürültü denetimi

3.6. PAYDAŞ ANALİZİ

Paydaş analizi katılımcılığı sağlamanın en önemli aracıdır. Belediyenin etkileşim içerisinde olduğu tarafların stratejik planla ilgili görüşlerinin alınması, belediye hizmetlerinin yararlanıcı ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilmesi ile stratejik planın paydaşlar tarafından sahiplenilmesini ve başarı düzeyinin artırılmasını sağlar.

Paydaşlar, belediyenin ürün ve hizmetleriyle ilgili olan, belediyeden doğrudan veya dolaylı, olumlu ya da olumsuz yönde etkilenen veya belediyeyi etkileyen kişi, grup veya kurumlardır. Paydaşlar, iç ve dış paydaşlar olarak sınıflandırılır:

İç paydaşlar: Belediyeden etkilenen veya belediyeyi etkileyen belediye içerisindeki kişi ve gruplardır. Belediyenin çalışanları ve yöneticileri iç paydaşlara örnek olarak verilebilir.

Dış paydaşlar: Belediyenin sunduğu ürün ve hizmetlerden yararlananlar ile belediyeden etkilenen veya belediyeyi etkileyen belediye dışındaki kişi, grup veya kurumlardır.

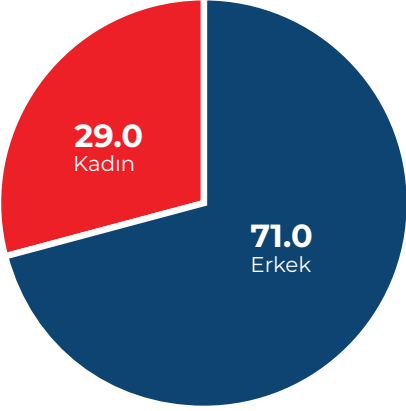
2025-2029 Stratejik Plan çalışmaları kapsamında Torbalı Belediyesi'nin paydaşlarının belirlenmesi ve önceliklendirilmesine yönelik paydaş analizleri gerçekleştirilmiştir. Torbalı Belediyesi'nin hem iç hem de dış paydaşları ile Stratejik Plan hazırlık sürecinde katılımcı ve şeffaf bir yönetim işletmek için çeşitli biçimlerde görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Arama konferansları gerçekleştirilmiş ve paydaş anketleri uygulanmıştır. Yine paydaş katılımını maksimize eden bir stratejik plan için Torbalı sakinlerine vatandaş anketi uygulanmıştır. İç paydaşlarımız olan çalışanlarımıza yönelik de anket çalışmaları yapılmış, paydaş anketleri uygulanmış ve derinlemesine görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Paydaşlara yönelik gerçekleştirilen araştırmalar ve görüşmelere ait özet bilgiler aşağıda paylaşılmıştır.

İç Paydaşlar İle Yürütülen Çalışmalara Ait Veriler

Torbalı Belediyesi 2025-2029 Stratejik Planı hazırlık sürecine katılımcı ve şeffaf bir stratejik plan oluşturmak adına çalışanlarımız dahil edilmiştir. 383 çalışanın katılımıyla gerçekleştirilen paydaş anketler sonucunda elde edilen veriler aşağıda özetlenmiştir.

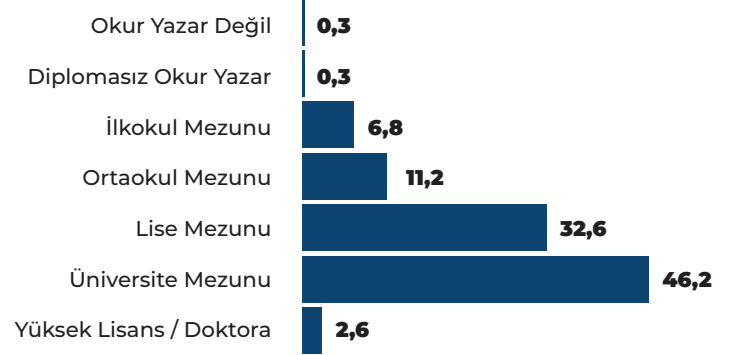
İÇ PAYDAŞ ANALİZİ

CİNSİYET



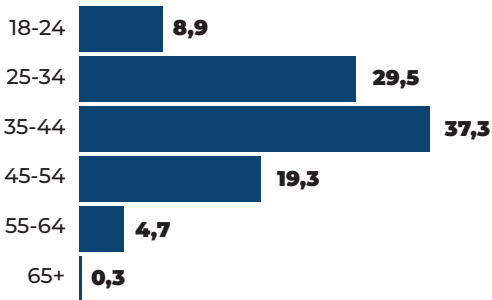
	n	%
Kadın	111	29,0
Erkek	272	71,0
Toplam	383	100

EĞİTİM



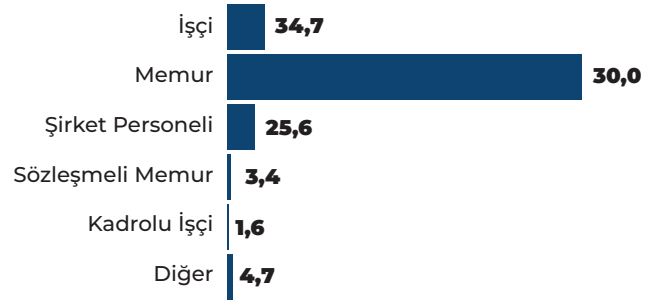
	n	%
Okur yazar değil	1	0,3
Diplomasız okur yazar	1	0,3
İlkokul Mezunu	26	6,8
Ortaokul Mezunu	43	11,2
Lise Mezunu	125	32,6
Üniversite Mezunu	177	46,2
Yüksek Lisans / Doktora	10	2,6
Toplam	383	100

YAŞ



	n	%
18-24	34	8,9
25-34	113	29,5
35-44	143	37,3
45-54	74	19,3
55-64	18	4,7
65+	1	0,3
Toplam	383	100

GÖREV



	n	%
İşçi	133	34,7
Memur	115	30,0
Şirket Personeli	98	25,6
Sözlüşmeli Memur	13	3,4
Kadrolu İşçi	6	1,6
Diğer	18	4,7
Toplam	383	100,0

Torbalı Belediyesi' nin hizmetlerine ilişkin aşağıda bulunan ifadelere ne derece katıldığınızı belirtir misiniz?

BULGULAR

Çalışanların memnun olduğunu düşünüyorum	13,1	7,0	14,9	27,4	37,6
Vatandaş memnuniyetinin önemsendiğini düşünüyorum	9,9	2,6	3,7	25,1	58,7
Belediyenin doğa ve çevreye saygılı olduğunu düşünüyorum	9,1	2,1	5,0	27,2	56,9
Belediyeyi kurumsal buluyorum	12,3	6,0	7,8	27,2	46,7
Belediyeyi çalışan buluyorum	11,5	1,3	5,0	24,3	58
Güvenilir buluyorum	11,2	3,7	7,3	22,5	55,4
Şeffaf buluyorum	11,5	3,4	10,2	23,8	51,2
Tarafsız buluyorum	12,5	3,7	12,5	21,1	50,1
İşbirliğine yatkın buluyorum	11,7	2,1	9,1	24,5	52,5
Teknolojik altyapısını yeterli buluyorum	10,4	8,1	14,6	29,2	37,6
Fiziksel çalışma koşullarını yeterli buluyorum	12,3	8,4	12,5	24,8	42,0
Çözüm odaklı buluyorum	11,7	2,6	9,4	22,7	53,5
Sosyal ve kültürel hizmetleri yeterli buluyorum	11,0	3,1	9,4	30,8	45,7
Basın ve halkla ilişkileri başarılı buluyorum	11,0	3,4	9,1	27,4	49,1
Sosyal hizmetler ve yardımlar konusunda etkin	11,0	1,6	7,8	29,2	50,4
Turizm hizmetleri konusunda yeterli çaba sarf ediliyor	12,3	8,1	24,5	22,2	32,9
Çevrenin korunması ve kontrolüne önem veriliyor	9,7	2,6	6,5	30,3	50,9
Ulaşım hizmetlerine önem veriliyor	11,7	4,2	13,6	25,6	44,9
Zabıta hizmetlerine önem veriliyor	11,2	3,4	9,4	24,5	51,4
Katılımcı yönetim alanını yeterli buluyorum	11,7	4,7	15,7	26,1	41,8
Sağlık hizmetlerini yeterli buluyorum	11,0	3,1	12,3	26,4	47,3
Kentleşme hizmetlerini yeterli buluyorum	10,2	7,8	14,1	25,8	42,0
Yol ve altyapı hizmetlerini yeterli buluyorum	11,0	12,3	14,6	23,2	38,9
Kurumsal altyapının geliştirilmesi gerektiğini düşünüyorum	11,5	2,9	10,2	31,9	43,6

■ Kesinlikle Katılmıyorum
■ Katılmıyorum
■ Kararsızım / Fikrim Yok
■ Katılıyorum
■ Kesinlikle Katılıyorum

Torbalı Belediyesi' nin yönetsel işleyişine ilişkin aşağıda bulunan ifadelere ne derece katıldığınızı belirtir misiniz?

BULGULAR

Çalışanlar görevlerinin gerektirdiği gerekli teknik bilgi ve uzmanlık düzeyine sahip



Belge ve bilgi akışının yeterince hızlı olduğunu düşünüyorum



Yapılan iş için gerekli yeterlilik, sorumluluk ve inisiyatifin yeterli ölçüde tanındığını düşünüyorum



Dış kaynaklı gelişmelerin hizmet ve politikalarının belirlenmesinde etkin olduğunu düşünüyorum



Kurum içi iletişimden genel olarak memnunum



Yöneticilerin konumlarının gerektirdiği bilgi ve tecrübeye yeterince sahip olduklarını düşünüyorum



Birimler arasında görev yetki ve sorumlulukların dengeli dağıtıldığını düşünüyorum



Yönetici ve çalışanlar arasında yeterli düzeyde işbirliği ve uyum olduğunu düşünüyorum



Bilgi yönetim sistemlerinin yeterli olduğunu düşünüyorum



Çalışanların görev tanımlarının yeterli düzeyde açık olduğunu düşünüyorum



Hizmet içi eğitim programlarının kurumsal ve bireysel ihtiyaçlardaki etkinliğini yeterli buluyorum



Çalışanların yenilikçi ve yaratıcı düşüncelerinin yöneticiler tarafından önemsendiğini düşünüyorum



Çalışanların her düzeyde karar alma sürecinde olduklarını düşünüyorum



Çalışanların duygu ve düşüncelerine saygı gösterdiğini düşünüyorum



Yapılan atama ve terfilerde liyakate önemli ölçüde dikkat edildiğini düşünüyorum



Personel dağılımının birimler arasında dengeli olduğunu düşünüyorum



Çalışanların performansı yeterli ölçüde izlenip ölçüldüğünü ve değerlendirildiğini düşünüyorum



Yönetimin başarısız veya yetersiz çalışanlar için aldığı ve uyguladığı tedbirleri yeterli buluyorum



Dış Paydaşlar ile Yürütülen Çalışmalara Ait Veriler

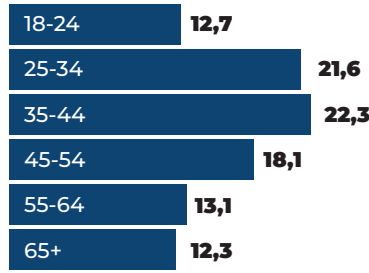
Torbalı Belediyesi 2025-2029 Stratejik Plan hazırlık sürecine katılımcı ve şeffaf bir stratejik plan oluşturmak adına uygulanan anketler ve arama konferanslarına ait verilerden derlenen özet bilgiler ile Torbalı sakinlerine uygulanan kamuoyu anketine ait veriler aşağıdaki gibidir

CİNSİYET



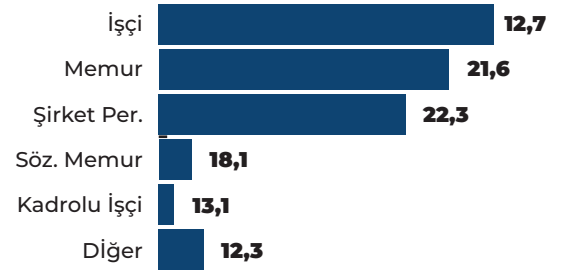
	n	%
Kadın	2400	50,0
Erkek	2400	50,0
Toplam	4800	100,0

YAŞ



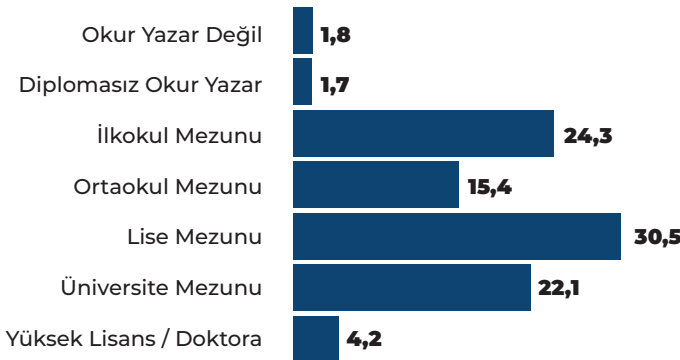
	n	%
18-24	608	12,7
25-34	1036	21,6
35-44	1072	22,3
45-54	868	18,1
55-64	628	13,1
65+	588	12,3
Toplam	4800	100,0

GÖREV



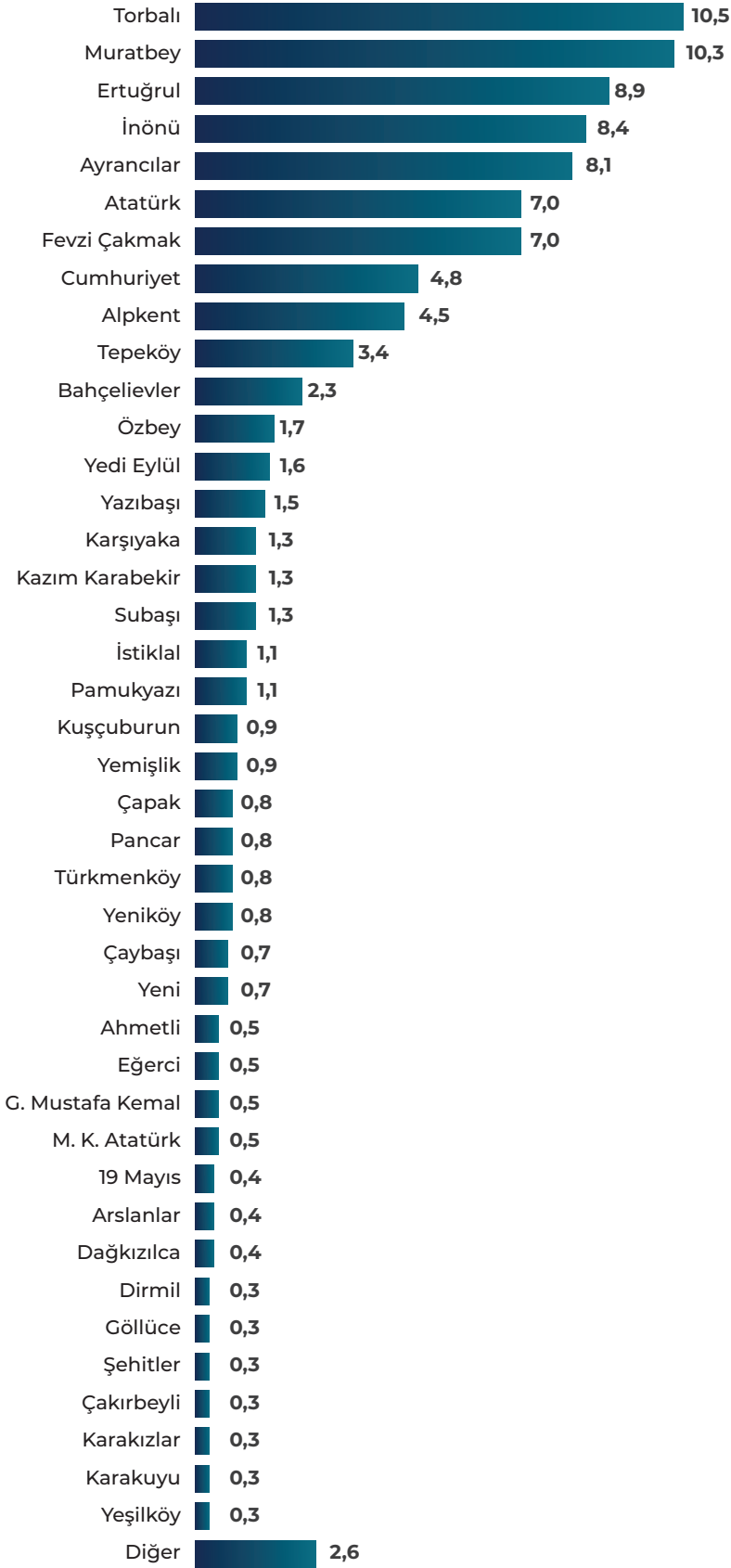
	n	%
İşçi	133	34,7
Memur	115	30,0
Şirket Per.	98	25,6
Söz. Mem.	13	3,4
Kadrolu İşçi	6	1,6
DİĞER	18	4,7
Toplam	383	100,0

EĞİTİM



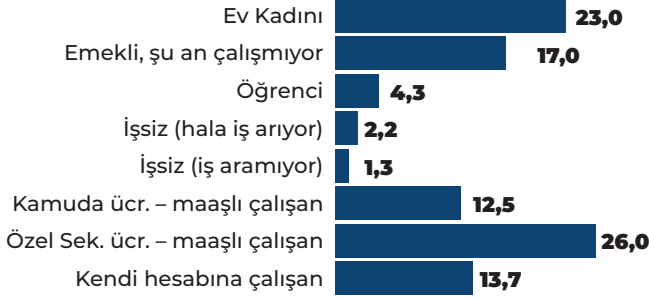
	n	%
Okur yazar değil	88	1,8
Diplomasız okur yazar	80	1,7
İlkokul Mezunu	1168	24,3
Ortaokul Mezunu	740	15,4
Lise Mezunu	1464	30,5
Üniversite Mezunu	1060	22,1
Yüksek Lisans / Doktora	200	4,2
Toplam	4800	100,0

MAHALLE



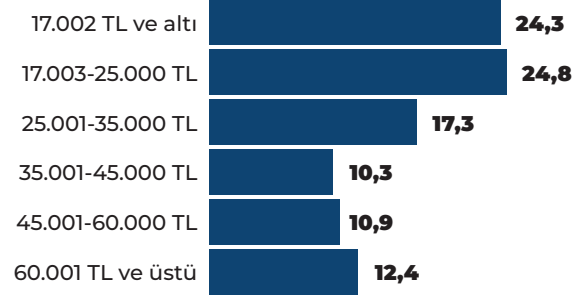
Mahalle	n	%
Torbalı	504	10,5
Muratbey	492	10,3
Ertuğrul	428	8,9
İnönü	404	8,4
Ayrancılar	388	8,1
Atatürk	336	7,0
Fevzi Çakmak	336	7,0
Cumhuriyet	228	4,8
Alpkent	216	4,5
Tepeköy	164	3,4
Bahçelievler	108	2,3
Özbey	80	1,7
Yedi Eylül	76	1,6
Yazıbaşı	72	1,5
Karşıyaka	64	1,3
Kazım Karabekir	64	1,3
Subaşı	60	1,3
İstiklal	52	1,1
Pamukyazı	52	1,1
Kuşçuburun	44	0,9
Yemişlik	44	0,9
Çapak	40	0,8
Pancar	36	0,8
Türkmenköy	36	0,8
Yeniköy	36	0,8
Çaybaşı	32	0,7
Yeni	32	0,7
Ahmetli	24	0,5
Eğerci	24	0,5
G. Mustafa Kemal	24	0,5
M. K. Atatürk	24	0,5
19 Mayıs	20	0,4
Arslanlar	20	0,4
Dağkızılca	20	0,4
Dirmil	16	0,3
Göllüce	16	0,3
Şehitler	16	0,3
Çakırbeyli	12	0,3
Karakızlar	12	0,3
Karakuyu	12	0,3
Yeşilköy	12	0,3
Diğer	124	2,6
TOPLAM	4800	100

MESLEK



	n	%
Ev Kadını	1104	23,0
Emekli, şu an çalışmıyor	816	17,0
Öğrenci	208	4,3
İşsiz (hala iş arıyor)	104	2,2
İşsiz (iş aramıyor)	64	1,3
Kamuda ücr. – maaşlı çalışan	600	12,5
Özel Sek. ücr. – maaşlı çalışan	1248	26,0
Kendi hesabına çalışan	656	13,7
Toplam	4800	100,0

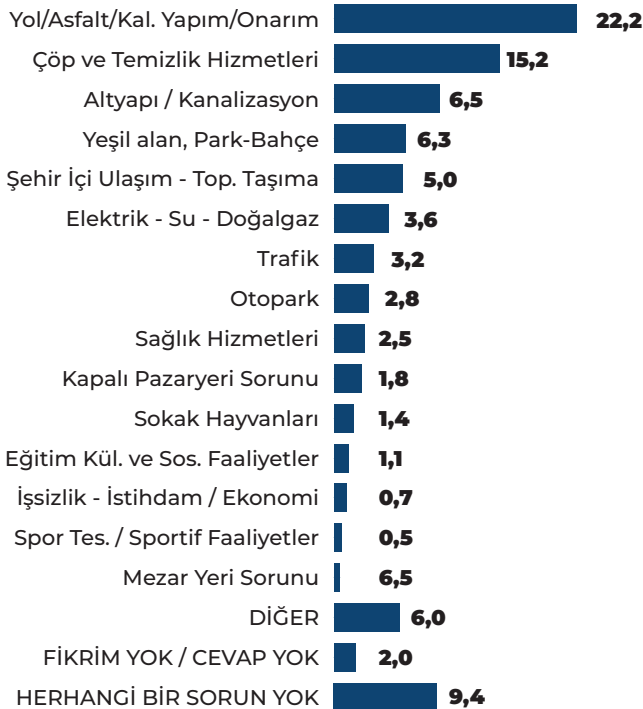
HANE GELİRİ



	n	%
17.002 TL ve altı	1168	24,3
17.003-25.000 TL	1192	24,8
25.001-35.000 TL	828	17,3
35.001-45.000 TL	492	10,3
45.001-60.000 TL	524	10,9
60.001 TL ve üstü	596	12,4
Toplam	4800	100,0

Mahalleniz öncelikli olmak üzere sizce Torbalı genelinde belediye hizmetleri bakımından en önemli olarak çözülmesi gereken sorunlar nelerdir?

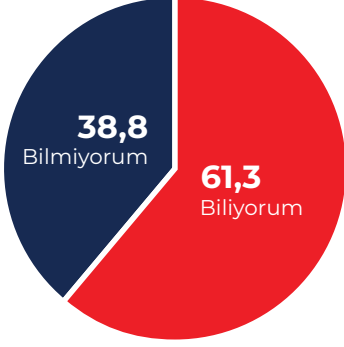
Not : Bu soruda katılımcılar birden fazla seçeneği işaretleyebilmişlerdir.



Mahalle	n	%
Yol/Asfalt/Kal. Yapım/Onarım	1500	31,3
Çöp ve Temizlik Hizmetleri	1028	21,4
Altyapı / Kanalizasyon	652	13,6
Yeşil alan, Park-Bahçe	440	9,2
Şehir İçi Ulaşım - Top. Taşıma	428	8,9
Elektrik - Su - Doğalgaz	340	7,1
Trafik	244	5,1
Otopark	216	4,5
Sağlık Hizmetleri	188	3,9
Kapalı Pazaryeri Sorunu	172	3,6
Sokak Hayvanları	120	2,5
Eğitim Kül. ve Sos. Faaliyetler	92	1,9
İşsizlik - İstihdam / Ekonomi	76	1,6
Spor Tes. / Sportif Faaliyetler	48	1,0
Mezar Yeri Sorunu	32	0,7
Diğer	408	8,5
FİKRİM YOK / CEVAP YOK	132	2,8
HERHANGİ BİR SORUN YOK	636	13,3
TOPLAM	6752	

Torbalı Yeni Belediye Başkanı Övünç DEMİR'in son 3 ayda gerçekleştirdiği aşağıdaki hizmetleri bilmediğinizi, biliyorsanız ne derece memnun olduğunuzu belirtir misiniz?

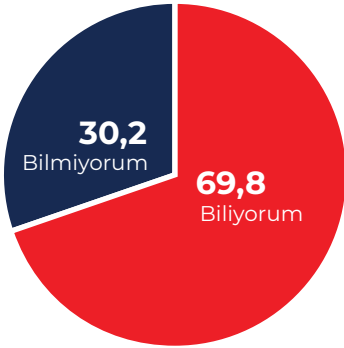
Park Bahçe Bakım ve Temizliği



	n	%
Hiç Memnun Değilim	196	6,7
Memnun Değilim	156	5,3
Karasızım	432	14,7
Memnunum	756	25,7
Çok Memnunum	1400	47,6
Toplam	2940	100

	n	%
Biliyorum	2940	61,3
Bilmiyorum	1860	38,8
Toplam	4800	100

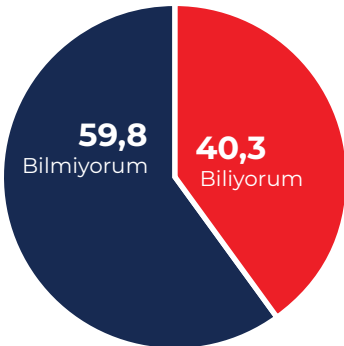
İlaçlandırma Çalışmaları



	n	%
Hiç Memnun Değilim	256	7,6
Memnun Değilim	196	5,8
Karasızım	496	14,8
Memnunum	788	23,5
Çok Memnunum	1616	48,2
Toplam	3352	100

	n	%
Biliyorum	3352	69,8
Bilmiyorum	1448	30,2
Toplam	4800	100

Engelli Birimi - Engelli Otopark

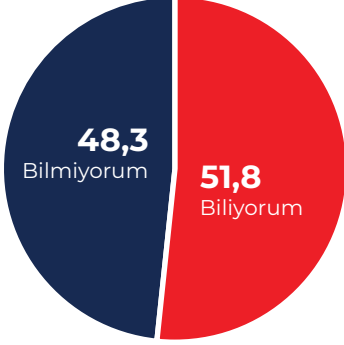


	n	%
Hiç Memnun Değilim	108	5,6
Memnun Değilim	84	4,3
Karasızım	208	10,8
Memnunum	396	20,5
Çok Memnunum	1136	58,8
Toplam	1932	100

	n	%
Biliyorum	1932	40,3
Bilmiyorum	2868	59,8
Toplam	4800	100

Torbalı Yeni Belediye Başkanı Övünç DEMİR'in son 3 ayda gerçekleştirdiği aşağıdaki hizmetleri bilmediğinizi, biliyorsanız ne derece memnun olduğunuzu belirtir misiniz?

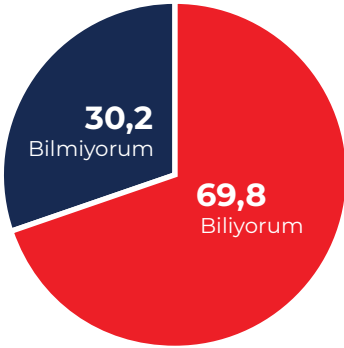
Yol ve Kaldırım Yenileme Çalışmaları



	n	%
Hiç Memnun Değilim	276	11,1
Memnun Değilim	164	6,6
Karasızım	448	18,0
Memnunum	580	23,3
Çok Memnunum	1016	40,9
Toplam	2484	100

	n	%
Biliyorum	2484	51,8
Bilmiyorum	2316	48,3
Toplam	4800	100

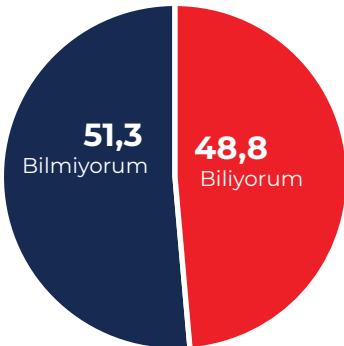
Torbalı Arama Kurtarma Biriminin Kurulması



	n	%
Hiç Memnun Değilim	68	4,7
Memnun Değilim	48	3,3
Karasızım	180	12,4
Memnunum	293	20,2
Çok Memnunum	860	59,4
Toplam	1448	100

	n	%
Biliyorum	1448	69,8
Bilmiyorum	3352	30,2
Toplam	4800	100

Engelli Vatandaşlara İstihdam Sağlayan Kırmızı Kafe Açılışı

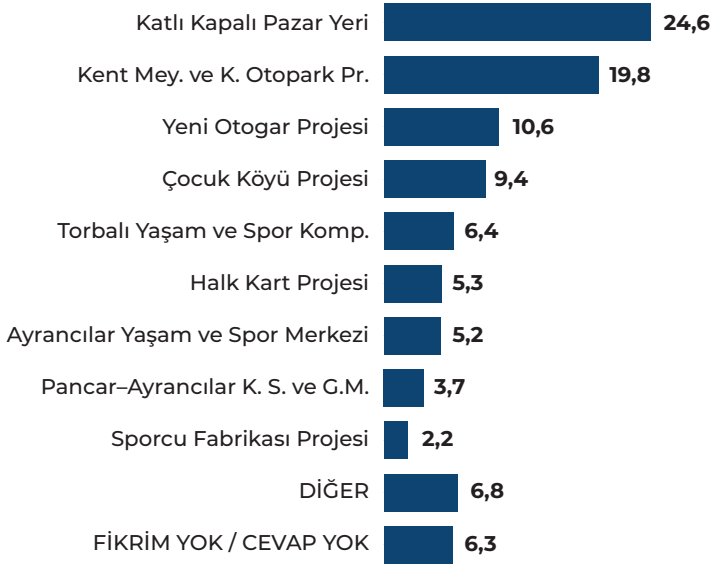


	n	%
Hiç Memnun Değilim	76	3,2
Memnun Değilim	64	2,7
Karasızım	200	8,5
Memnunum	384	16,4
Çok Memnunum	1616	69,1
Toplam	2340	100

	n	%
Biliyorum	2340	48,8
Bilmiyorum	2460	51,3
Toplam	4800	100

Torbalı Yeni Belediye Başkanı Övünç Demir' in gerçekleştireceği aşağıdaki projelerden hangisi / hangileri diğerlerine göre daha öncelikli olmalıdır?

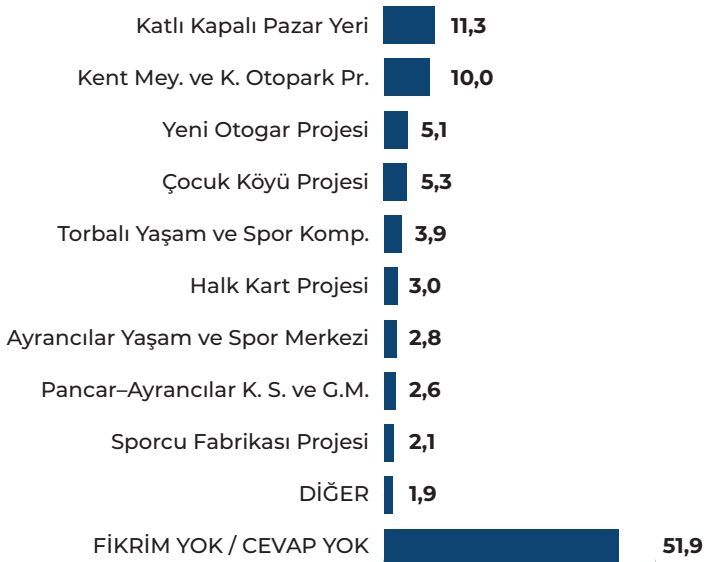
Birincil Yanıt



Katlı Kapalı Pazar Yeri	1180	24,6
Kent Mey. ve K. Otopark Pr.	948	19,8
Yeni Otogar Projesi	508	10,6
Çocuk Köyü Projesi	452	9,4
Torbalı Yaşam ve Spor Komp.	308	6,4
Halk Kart Projesi	252	5,3
Ayrancılar Yaşam ve Spor Merkezi	248	5,2
Pancar-Ayrancılar K. S. ve G.M.	176	3,7
Sporcu Fabrikası Projesi	104	2,2
DİĞER	324	6,8
FİKRİM YOK / CEVAP YOK	300	6,3
TOPLAM	4800	100

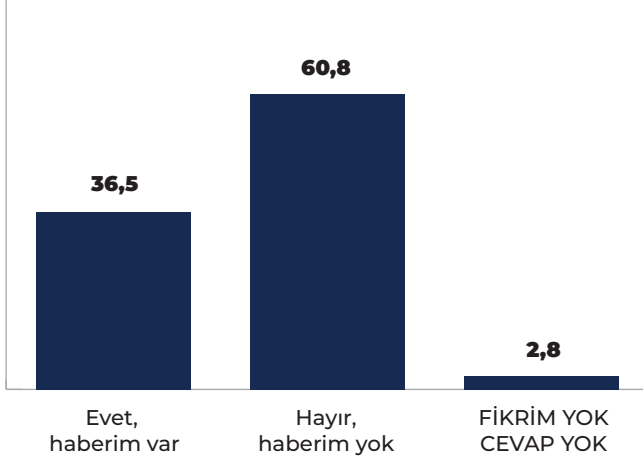
Torbalı Yeni Belediye Başkanı Övünç Demir' in gerçekleştireceği aşağıdaki projelerden hangisi / hangileri diğerlerine göre daha öncelikli olmalıdır?

İkincil Yanıt



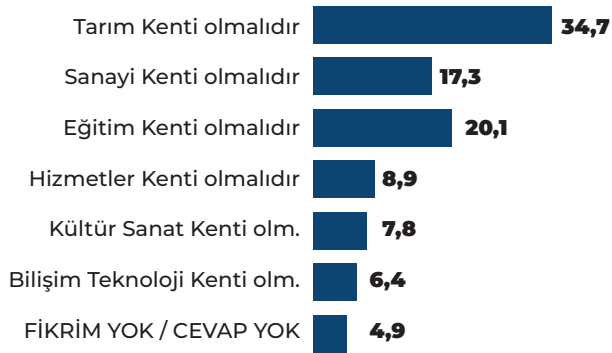
	n	%
Katlı Kapalı Pazar Yeri	508	10,6
Kent Mey. ve K. Otopark Pr.	452	9,4
Yeni Otogar Projesi	240	5,0
Çocuk Köyü Projesi	228	4,8
Torbalı Yaşam ve Spor Komp.	176	3,7
Halk Kart Projesi	136	2,8
Ayrancılar Yaşam ve Spor Merkezi	128	2,7
Pancar-Ayrancılar K. S. ve G.M.	116	2,4
Sporcu Fabrikası Projesi	96	2,0
DİĞER	84	1,8
FİKRİM YOK / CEVAP YOK	2336	48,7
TOPLAM	4500	100

Torbalı Belediyesi' nin engellilere yönelik yürüttüğü projelerden haberdar mısınız?



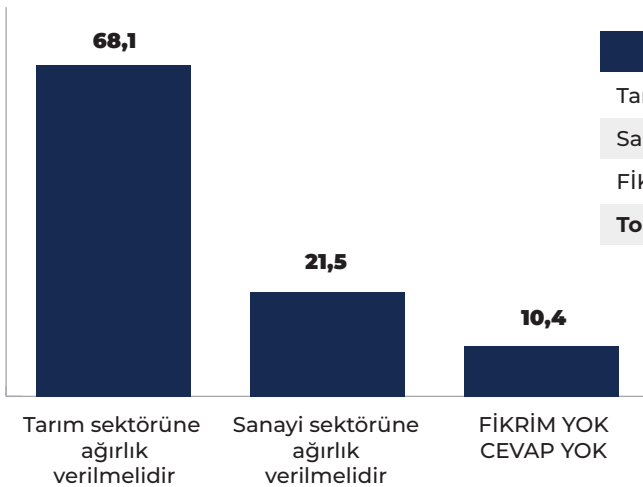
	n	%
Evet, haberim var	1752	36,5
Hayır, haberim yok	2916	60,8
FİKRİM YOK / CEVAP YOK	132	2,8
Toplam	4800	100

Sizce Torbalı' nın gelecekteki kentsel kimliği aşağıdakilerden hangisi olmalıdır?



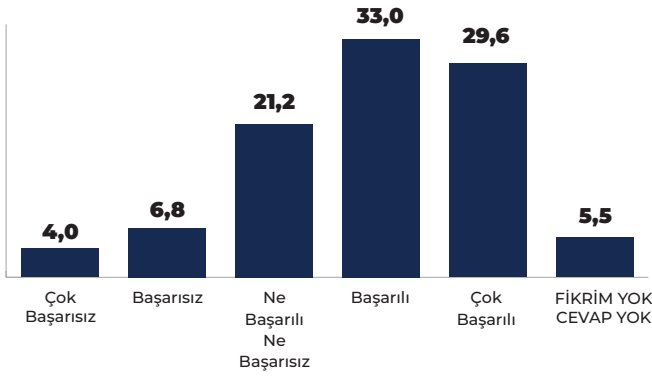
	n	%
Tarım Kenti olmalıdır	1664	34,7
Sanayi Kenti olmalıdır	828	17,3
Eğitim Kenti olmalıdır	964	20,1
Hizmetler Kenti olmalıdır	428	8,9
Kültür Sanat Kenti olmalıdır	372	7,8
Bilişim Teknoloji Kenti olmalıdır	308	6,4
FİKRİM YOK / CEVAP YOK	236	4,9
Toplam	4800	100

Sizce Torbalı Belediyesi önümüzdeki dönem tarım ve sanayi sektörlerinden hangisine daha fazla ağırlık vermelidir?



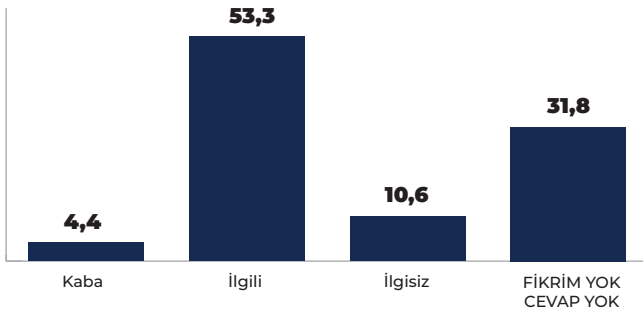
	n	%
Tarım sektörüne ağırlık verilmelidir	3268	68,1
Sanayi sektörüne ağırlık verilmelidir	1032	21,5
FİKRİM YOK / CEVAP YOK	500	10,4
Toplam	4800	100

Genel olarak düşündüğünüzde Torbalı'nın Yeni Belediye Başkanı Övünç Demir' in 4 aylık performansını nasıl değerlendirirsiniz?



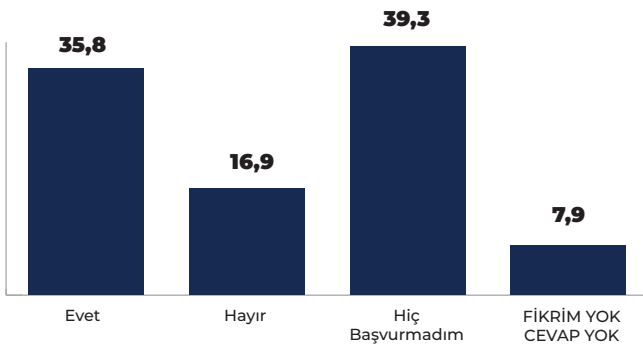
	n	%
Çok Başarısız	192	4,0
Başarısız	324	6,8
Ne Başarılı Ne Başarısız	1016	21,2
Başarılı	1584	33,0
Çok Başarılı	1420	29,6
FİKRİM YOK / CEVAP YOK	264	5,5
Toplam	4800	100

Torbalı Belediyesine gittiğinizde belediye personeli ile ilgili edindiğiniz ilk izlenim aşağıdakilerden hangisidir?



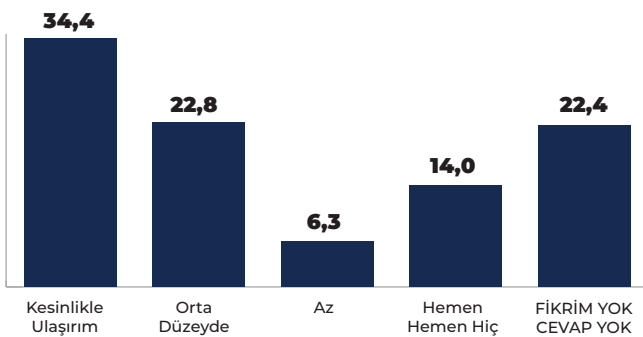
	n	%
Kaba	212	4,4
İlgili	2556	53,3
İlgisiz	508	10,6
FİKRİM YOK / CEVAP YOK	1524	31,8
Toplam	4800	100

Torbalı Belediyesi'ne gittiğinizde yapmış olduğunuz başvuruya zamanında cevap aldınız mı?



	n	%
Evet	1720	35,8
Hayır	812	16,9
Hiç Başvurmadım	1888	39,3
FİKRİM YOK / CEVAP YOK	380	7,9
Toplam	4800	100

Torbalı Belediyesi'ne gittiğinizde yöneticilere kolaylıkla ulaşabiliyor musunuz?



	n	%
Kesinlikle ulaşırım	1652	34,4
Orta Düzeyde	1096	22,8
Az	304	6,3
Hemen hemen hiç	672	14,0
FİKRİM YOK / CEVAP YOK	1076	22,4
Toplam	4800	100

3.7. KURULUŞ İÇİ ANALİZ

Torbalı, 26 Haziran 1926 tarih ve 387 Sayılı Teşkilatı Mülkiye Kanunu ile ilçe yapılmış, ilçede 1927 yılında da belediye örgütü oluşturulmuştur. 1927'den bugüne Torbalı 'da görev yapan Belediye Başkanları sırasıyla şöyledir: Murat Bey, İbrahim Tör (1929-1930), Tevfik Güleç (1930- 1932), Rüstem Efendi (1932-1938), Bekir Sakarya (1938-1942), Süleyman Esen (1942-1944), Refik

Coşkun (1944-1955), Abdürrahim Sütmen (1955-1960), Haluk Alpsü (1963-1973 ve 1984-1989), İbrahim Kesici (1973-1977), Aydın Sezer (1977-1980), Ertan Ünver (1989-1994), Hasan Karatoklu (1994-1999 ve 1999-2004), R. İsmail Uygur (2004-2009 ve 2009-2014), Adnan Yaşar Görmez (2014-2019), R. İsmail Uygur (2019-2021), Mithat Tekin (2021, 2024), 31 Mart 2024 mahalli seçimleri ile göreve gelen Sayın Övünç DEMİR belediye başkanlığı görevini yürütmektedir.

Organizasyon Yapısı

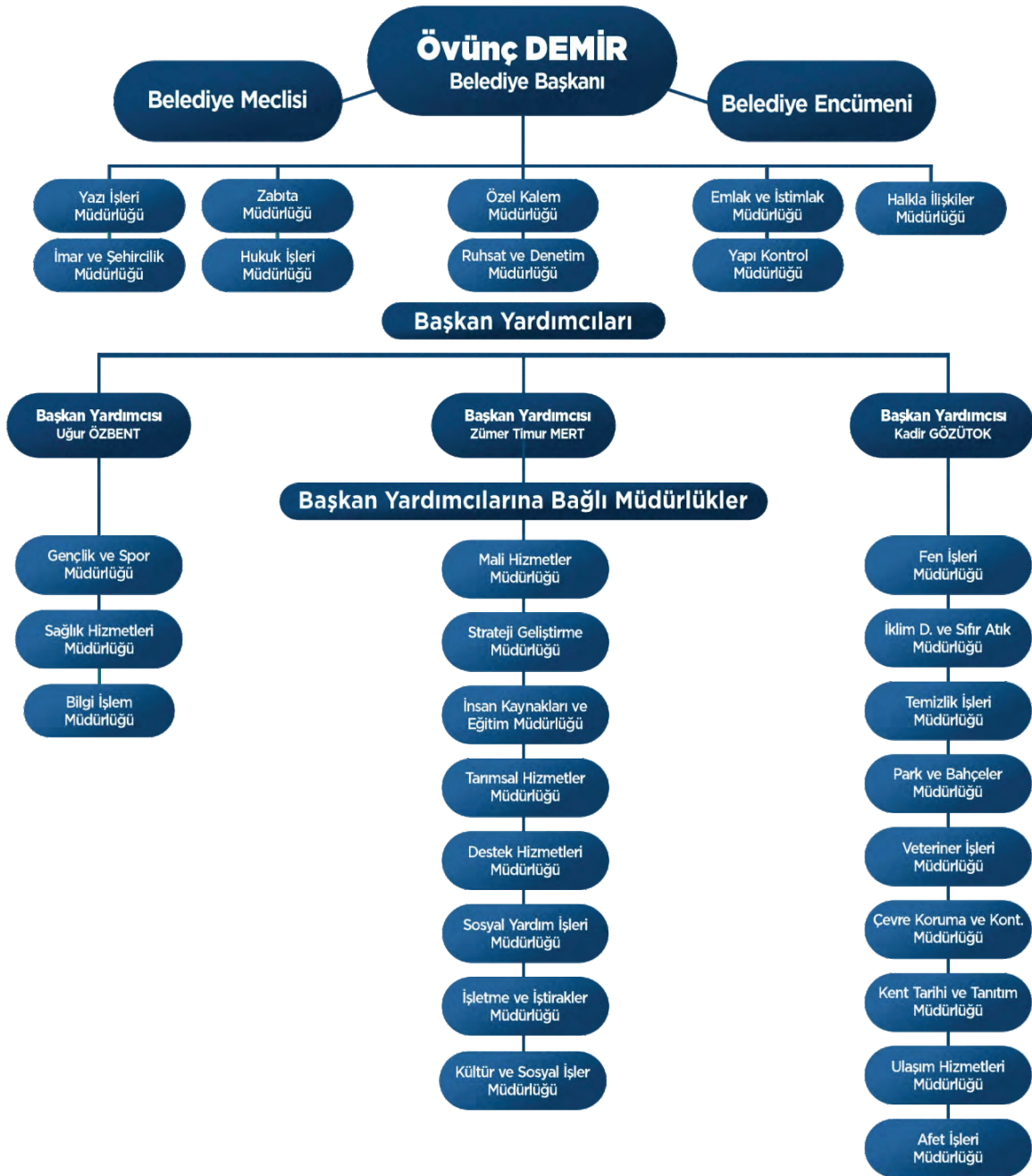
31 Mart 2024 yerel seçimleri sonrasında Torbalı Belediyesi'nin organizasyon yapısı 1 Başkan, Belediye Encümeni, Belediye Meclisi, 1 Özel Kalem, 3 Belediye Başkan Yardımcısı ve bunlara bağlı 29 Müdürlükten oluşmaktadır. Belediye Başkanı Sayın Övünç DEMİR 'dir.

Belediye Başkan Yardımcıları Zümer Timur MERT, Kadir GÖZÜTOK, Uğur ÖZBENT 'dir. Toplam 31 Üyeli Belediye Meclisinin Üyeleri; Zümer Timur MERT, Sultan İPEKLİ AKSOY, Semiha MEMİŞ SARAÇ, Ertan ÇELİK, Ali YAŞLAK, Mesut GÜLER, Ayhan YILDIRIM, Serkan BİRİNCİ, Mithat KAZAN, Bahadır KUN, Necmettin TANIR, Engin GÜLTEN, Osman SARGIN, Aysun BENLİ, Akan ŞENGÜL, İbrahim ÖZ, Behçet ÇINAR, Mehmet DEMİR, Enes UĞUZ, Gizem AKYÜZ, Ali DUMAN, Mehmet BAYKARA, Ömer ASLAN, Abdullah Rahmi UÇAR, Nihat KARAGÜN, Emin KARAMAN, İlknur DEMİRTAŞ, Necati YÜN, Nurettin ALBAŞ, Altınay COŞKUN ve Ali Rıza ÇALIŞKAN' dan oluşmaktadır. Bu çerçevede Torbalı Belediyesi kurum yapılanmasını gösterir organizasyon şeması aşağıda paylaşılmıştır.



TORBALI BELEDİYESİ

ORGANİZASYON ŞEMASI



İNSAN KAYNAKLARI

Torbalı Belediyesi'nde 1 Başkan 3 başkan yardımcısına bağlı olan mevcut 29 müdürlükte toplam 155 memur personel çalışmaktadır. Memur personelin 37'si kadın, 118'si erkektir. Personellerin 4'ü lisansüstü, 67'i lisans, 36'sı ön lisans, 48'i lise mezunudur.

Belediyemizde çalışan daimî işçi statüsünde toplam 23 personel bulunmaktadır. Daimi işçilerimizin 4'ü kadın 19'u erkektir. Daimi işçilerden 1'i lisans 1'i ön lisans 3'ü lise 4'ü ortaokul ve 14'ü ilkokul mezunudur. Daimi işçilerin yaş durumu incelendiğinde genelinin 35-55 yaş aralığında olduğu görülmektedir.

Belediyemizde ayrıca sözleşmeli personel statüsünde 13 kişi istihdam edilmektedir. 4'ü kadın 9'u erkek olan sözleşmeli personelimizin tamamına yakını ön lisans, lisans ya da lisansüstü mezunudur. Sözleşmeli personelimizin tamamı 25-45 yaş aralığındadır.

BİRİM	MEMUR PERSONEL	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	İŞÇİ PERSONEL	TOPLAM
YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2	-	-	2
İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ	9	1	-	10
FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	23	1	7	31
MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ	19	3	-	22
ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ	33	-	-	33
ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ	3	-	-	3
TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	3	-	16	19
PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ	6	-	-	6
İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	2	-	-	2
DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	4	-	-	4
RUHSAT VE DENETİM MÜDÜRLÜĞÜ	6	-	-	6
EMLAK VE İSTİMLAK MÜDÜRLÜĞÜ	4	1	-	5
SOSYAL YARDIM İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2	-	-	2
HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	1	-	-	1
BİLGİ İŞLEM MÜDÜRLÜĞÜ	4	-	-	4
VETERİNER İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	3	-	-	3
YAPI KONTROL MÜDÜRLÜĞÜ	3	2	-	5
STRATEJİ GELİŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ	1	-	-	1
KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ	4	4	-	8
HUKUK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2	-	-	2
TARIMSAL HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ	2	-	-	2
ULAŞIM HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2	1	-	3
KENT TARİHİ VE TANITIMI MÜDÜRLÜĞÜ	1	-	-	1
ÇEVRE KORUMA VE KONTROL MÜDÜRLÜĞÜ	5	-	-	5
SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	-	-	-	0
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE SIFIR ATIK MÜDÜRLÜĞÜ	3	-	-	3
AFET İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	3	-	-	3
GENÇLİK VE SPOR HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	4	-	-	4
İŞLETME VE İŞTİRAKLER MÜDÜRLÜĞÜ	1	-	-	1
TOPLAM	155	13	23	191

Belediye Taşınmaz Mülkleri			
MAHALLE	AKTİF KİRAÇI SAYISI	MAHALLE	AKTİF KİRAÇI SAYISI
19 Mayıs Mahallesi	1	Gazi Mustafa Kemal	3
Alpkent	2	Helvacı	2
Arsıanlar	2	İnönü	5
Atalan	2	İstiklal	-
Ayrancılar	5	Kaplancık	4
Bozköy	3	Karakızlar	1
Çakırbeyli	1	Karakuyu	3
Çapak	8	Kazım Karabekir	8
Çaybaşı	1	Karaot	2
Dağkızılca	5	Muratbey	8
Dağteke	4	Mustafa Kemal Atatürk	2
Demirci	3	Pamukyazı	3
Dirmil	5	Şehitler	1
Eğerci	2	Tepeköy	6
Kırbaş	1	Torbalı	2
Kuşçuburun	4	Türkmenköy	2
Yazıbaşı	20	Yedi Eylül	4
Yeniköy	2	Yeşilköy	3
Ahmetli	2	Naime	1
Saıpler	2	Yeni mahalle	2
Yoğurtçılar	2	Pancar	-
Özbey	2	Subaşı	1
Ertuğrul	5	Taşkesik	1

Teknolojik Kaynaklar Tablosu	
MALZEME	ADET
Sunucu Bilgisayar	7
Veri Depolama Ünitesi	5
Teyp Yedekleme Ünitesi	1
Kesintisiz Güç Kaynağı	8
Telefon Santrali	0
Masaüstü Bilgisayar	311
Dizüstü Bilgisayar	35
Fotokopi Makinası	115
Baskı Makinası	70
Plotter	2
Yazıcı	84
Doküman Tarayıcı	94
Güvenlik Kamerası	431
IP Telefon	289

Belediyenin Sahip Olduğu Araç-Gereç Parkuru

TAŞIT CİNSİ	ADET
Binek Otomobil	13
Arazi binek (En az4,en fazla 8 kişilik)	4
Minibüs (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik)	6
Pick -up (Kamyonet,şöfor dahil 3 veya 6 kişilik)	37
Pick -up (Kamyonet,arazi hizmetleri için sürücü dahil 3 veya 6 kişilik)	4
Panel	1
Otobüs (Sürücü dahil en az 27 kişilik)	8
Kamyon (Şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 3.501 kg)	-
Kamyon (Şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 12.000 kg)	14
Kamyon(Şasi- kabin tam yüklü ağırlığı en az 17.000 kg)	38
Ambulans	1
Motosiklet (45-250 cc.lik)	18
Motosiklet (en az 600 cc.lik)	2
İş Makinaları	25
Traktör	27
Römork	3
Elektrikli Motor	1

Mali Yapı

Mali kaynak analizinin temel amacı, belediyenin bütçesi göz önünde bulundurularak stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin gerçekçi bir şekilde belirlenmesidir. Mali kaynak analizi yapılırken belediyenin mali yapısını etkileyebilecek aşağıdaki hususlar da incelenir:

- Vergi, resim, harç, katkı, katılma payları ve iştirakler gibi öz gelirleri etkileyecek eğilimler
- Genel bütçe vergi gelirlerinden transferleri etkileyecek eğilimler
- Yatırım harcamalarını etkileyecek eğilimler
- Personel harcamalarını etkileyecek eğilimler
- Borçlar ve geri ödemelerin durumu
- Belediyeye ait gayrimenkullerdeki değişimler
- Finans piyasalarındaki yatırımların durumu
- Belediye şirketleri ile belediye arasındaki mali transferler
- Belediye şirketlerinin bilançolarındaki değişimler.

GELİR TABLOSU

	2020		2021		2022		2023		2024 (6 Ay)	
	Bütçe Tahmini	Gerçekleşen	Bütçe Tahmini	Gerçekleşen	Bütçe Tahmini	Gerçekleşen	Bütçe Tahmini	Gerçekleşen	Bütçe Tahmini	Gerçekleşen
Vergi Gelirleri	47.240.000,00	38.305.779,84	47.690.000,00	51.870.975,24	73.060.000,00	80.528.897,38	244.416.000,00	112.995.056,91	278.446.000,00	80.423.183,96
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	19.881.000,00	20.035.365,52	26.011.000,00	28.877.937,48	37.581.000,00	40.555.582,82	77.581.000,00	58.052.105,15	164.481.000,00	49.235.970,17
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	14.206.000,00	10.200,00	10.206.000,00	579.964,97	79.206.000,00	757.896,54	298.508.000,00	2.395.427,70	128.509.000,00	23.781.781,54
Diğer Gelirler	67.286.000,00	64.338.407,88	75.741.000,00	93.841.225,42	170.731.000,00	181.962.216,68	419.842.000,00	331.620.486,97	769.271.000,00	263.969.189,80
Sermaye Gelirleri	6.740.000,00	1.262.097,17	7.790.000,00	19.468.210,00	68.190.000,00	10.977.162,08	79.530.000,00	174.200.002,50	204.630.000,00	16.584.000,00
Alacaklardan Tahsilat	-	-	-	-	-	-	0,00	2.000.000,00	5.000.000,00	0,00
Red ve İadeler	-353.000,00	0,00	-438.000,00	0,00	-468.000,00	0,00	-517.000,00	0,00	-337.000,00	0,00
Toplam	155.000.000,00	123.951.850,41	167.000.000,00	194.638.313,11	428.300.000,00	314.781.755,50	1.119.360.000,00	681.263.079,23	1.550.000.000,00	433.994.125,47

3.8. PESTLE ANALİZİ (Çevre Analizi)

	TESPİTLER	FIRSATLAR	TEHDİTLER	NE YAPILMALI?
Politik	- İstihdam politikalarındaki değişim - Yerel yönetimlerin yetkilerinin daraltılması - Plan yapma ve onama yetkisinin diğer kurum ve kuruluşlar ile de paylaşılması - Ülkedeki yerel ve merkezi yönetim farklılıkları		- Bürokratik engeller - Yerel yönetimlere sunulan hizmetlerin kısıtlanması - Karar mercii'nin salt yerel yönetim olmaması - Toplumsal barış ve huzura yönelik tehditler	- Kurum ve kuruluşlarda Ortak projelerin geliştirilmesi ve iş birliği - Mesleki eğitime destek verilerek iş gücüne nitelik kazandırılması
Ekonomik	- Hükümet harcamalarında yerel yönetime dağıtılan payların ekonomik şartlara uygun olmaması - Ekonomik büyüme ve trendlerin istikrarsızlığı - İşsizliğin fazla olması - Enflasyon oranının değişkenliği - Özel sektörün ilçemizdeki konut, mekan yatırımları	Ulusal ve Uluslararası işbirlikleri ile finansman kaynaklarının artırılması	- Mali durumun belediye hizmetlerinin gerçekleştirilmesini geciktirmesi - Hizmet ve projelerin gerçekleştirilmesinde yaşanabilecek aksaklıklar - Halkın yaşam kalitesinin istinilen seviyeden düşük olması ve ülkedeki gelir dağılımındaki eşitsizlikler - Hızlı yapılaşma ve artan nüfus nedeniyle oluşacak sorunlar	- Yerel kalkınma politikaları üretmek ve mevcut politikaları geliştirmek - Cüçlü bir mali çatı ve yapı oluşturmak - Kalkınma amaçlı kooperatifler kurulması, mevcutların desteklenmesi - Yönetim ve organizasyon süreçlerini oluşturmak ve geliştirmek - İlçe genelinde dirençli ve güvenli yapılaşmanın sağlanması - Sürdürülebilir finans politikası
Sosyokültürel	- İlçenin aldığı hızlı göç - Hızlı nüfus artışı - Çevreyi düzenleme ve korumaya yönelik bilinç farkındalığı - Toplumdaki sosyal yapının ve etik değerlerin değişimi	- Kültürel etkileşimin ve çeşitliliğin artması - Yeni yatırım sahalarının ortaya çıkması ve mevcutların değişmesi	- Kaçak yapılaşma - Kültürel yapı ve kent belleğinin yitirilmesi - İşsizliğin ve çevre sorunlarının artması - Bilinçsiz Tüketimin artması - Kalkınma hızının yavaşlaması	- Göç alan bölgelere yönelik projeler geliştirilerek aidiyet duygusunun artırılması - Mahallelerde sosyoekonomik yapının tespit edilip güçlendirilmesini sağlamak - İlçe genelinde mali envanterin oluşturularak istihdama yönelik mesleki eğitimlerin verilmesi - Kent kültürüyle ilgili etkinlikler düzenlenmesi
Teknolojik	- Teknolojinin gelişmesiyle akıllı kent sistemlerinin kurulması ve daha etkin kullanımı - Yenilenebilir ve Alternatif enerji kaynaklarından yararlanılması - Her alanda Arge çalışmalarının artırılması - Bilgiye ulaşımın kolaylaşması	- Halkın istediği bilgiye teknolojik uygulamalar aracılığıyla hızlıca erişebilmesi - Belediyenin çeşitli alanlarda farklı bakış açılarına sahip olması ve yaratıcı çözümler üretebilmesi - Belediye hizmetlerinin bilinirliğinin artması	- Belediyenin teknolojik altyapısının bilişim teknolojilerindeki gelişme hızını yakalayamaması - Teknolojik gelişme hızının yakalanmasında ekonomik engeller	- Dijital arşivleme yöntemine geçilmesi yoluyla bilgiye erişimin güncel ve sağlıklı bir şekilde sağlanması - Yenilenebilir ve Alternatif enerji kaynaklarının araştırılması - Yönetimsel Araştırma geliştirme ekipleri oluşturulması ve çalışma gruplarına gerekli bütçelerin ayrılması - E-Belediye hizmetlerinin geliştirilmesi ve sayısının artırılması
Yasal	Belediyemizin bağlı olduğu yasalar kapsamındaki değişiklikler		- Bürokratik engellerin ve mevzuattaki eksikliklerin belediye çalışmalarını aksatması - Yasal değişikliklerin öngörülemez ihtiyaçlar doğurması	Mevzuat değişiklikleri konusunda kurum çalışanlarına yeterli derecede eğitim verilmesi
Çevresel	- İlçedeki Hava ve gürültü kirliliği - Dünyada ve Türkiye'de çevreci kaygıların artması - Kentin deprem bölgesinde yer alması	- İlçe halkının duyarlı ve korumacı yaklaşımı - Çevrenin korunması kapsamında çeşitli projelerin olması	- Yaşam kalitesinin azalması - İklim krizi	0 karbon hedefli Toplu taşıma ağlarının geliştirilmesi ve halkın buna yönlendirilmesi - Temiz bir kent yaratmak amacıyla ilçe genelinde sağlık odaklı yenileme çalışmaları yapılması - Kentin yeşil alan ihtiyacını karşılamaya yönelik alternatif çözümler üretilmesi - İklim eylem planının oluşturulması

3.9. GZFT ANALİZİ

Durum analizi kapsamında kullanılacak temel yöntemlerden birisi de GZFT analizidir. Bu analiz, belediyenin ve belediyeyi etkileyen koşulların sistematik olarak incelendiği bir yöntemdir. Bu kapsamda, belediyenin güçlü ve zayıf yönleri ile belediye planının başarılı bir şekilde uygulanmasında belediye tarafından belirlenen stratejilerin GZFT analizi sonuçlarıyla uyumlu olması önemlidir.

Torbalı Belediyesi'ne yönelik GZFT analizi yapılırken, başta Belediye Başkanı ve Belediye Meclis Üyeleri olmak üzere üst yönetimi de kapsayacak biçimde bütün çalışanlar ve iç paydaşlar ile muhtarlar, kamu kuruluşları ve STK'lar başta olmak üzere kentte yaşayan dış paydaşların görüşleri göz önünde bulundurulmuştur. Bu çerçevede aşağıda paylaşılan Torbalı Belediyesi GZFT analizinde yer alan bilgiler paydaşlara uygulanan anketler, arama konferansları ve derinlemesine görüşmeler neticesinde elde edilmiştir. Bir önceki dönem stratejik plandan farklı olarak Torbalı Belediyesi 2025-2029 Stratejik Planı paydaş katılımını önemseyerek ve öncelikleyerek mümkün olan en yüksek katılımı sağlama amacı güdülerek hazırlanmıştır. Dolayısı ile belediyemizin güçlü ve zayıf yönleri ile belediyemize yönelik fırsat ve tehditler paydaş görüş ve beklentileri çerçevesinde şekillenmiştir.

Güçlü Yönler

- İklim, ulaşım, tarım ve sanayi başta olmak üzere belediyecilik alanına ilişkin çeşitli yönlerden coğrafi konum olarak avantajlı bir bölgede yer alması
- Köklü bir belediye oluşu nedeniyle, yerleşmiş idari yönetim yapısı
- Belediye yönetiminin tüm çalışanlarıyla hizmet üretiminde iyi yönetim ilkelerine uygun faaliyet göstermesi
- Çalışanların kurumsal ve yönetsel işleyişten genel olarak memnun olmaları
- Başkanın ve üst yönetimin kararlı ve şeffaf olması
- Yönetimin halkla iç içe, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı ve halka saygılı olması
- Yönetimin teknolojik gelişmelere açık olması
- Belediye başkanının halkın takdirini kazanmış tecrübeli, ilçeye ve belediye yönetimine hâkim olması
- Bölgede sanayi yatırımları ile kendini kabul ettirmiş bir ilçe olması
- Sanayinin hızlı gelişmesiyle ortaya çıkan yeni istihdam imkanlarına sahip olması
- Atık yönetiminde Kamu kurumlarında öncülük etmesi

Zayıf Yönler

- Belediyenin toplu bir hizmet binasının olmayışı
- Mevcut fiziksel ve kültürel yapı nedeniyle çalışanlar ve birimler arası koordinasyon eksikliği
- Kamuoyu araştırmalarına göre kentsel altyapı ve üstyapı uygulamalarının yetersizliği (kanalizasyon, yol, asfalt, kaldırım vs.)
- Kurumsal iletişim stratejisinin güçlendirilmesi
- Geri dönüşüm çalışmalarının artırılması ve yaygınlaştırılması
- Belediye denetim mekanizmasının güçlendirilmesi
- Afet bilinçlendirme çalışmalarının yaygınlaştırılması
- Personele yönelik hizmet içi eğitim eksikliği
- Belediye hizmet alanının genişlemesinden dolayı sosyal ve kültürel faaliyetlerin dağıtımının yetersizliği
- Belediyenin halkla ilişkiler, duyuru, tanıtım faaliyetlerinin yetersizliği
- Trafik, ulaşım ve toplu taşımada yaşanan aksilikler

Fırsatlar

- Kentin hem turistik, hem kültürel hem de tarımsal faaliyet alanlarında değerlendirebileceği çeşitli öz kaynaklara sahip olması
- Avrupa Birliği, Birleşmiş Milletler Kalkınma Ajansı, TÜBİTAK gibi çeşitli kurumların belediyelere proje desteği sağlaması
- Tarihsel yapıların restorasyonu ve topluma kazandırılması çalışmalarının başlatılmış olması
- Havaalanı-demiryolu-otayol ulaşımının uygunluğu
- Torbalı'nın sanayi açısından gelişime açık bir bölge olmasının getirdiği istihdam olanakları
- İlçenin toprak, arazi yapısı ve iklimsel özellikler itibarıyla sürdürülebilir tarımsal üretime uygun oluşu
- Büyükşehir Belediyesi ile gerçekleştirilmesi planlanan ortak projeler

Tehditler

- Torbalı'nın sanayi açısından gelişime açık bir bölge olmasının getirdiği çevresel sorunlar
- Torbalı'nın en çok göç alan ilçelerden biri olması
- Belediyenin nikâh ve düğün salonu ile ticari iş yerlerinin belediye birimleri ile iç içe olması
- Belediye hizmet binasının özerk bir bina olmaması nedeniyle güvenlik zafiyetinin varlığı
- Kamuoyu araştırmalarında personelin ilgisiz olduğu (%25) yönünde görüş beyan edilmesi
- Aşırı göçün hizmetleri yetersiz hale getirmesi
- İmar planlarının bitmemiş olması
- Altyapı çalışmalarının henüz tamamlanmış olması
- Bilişim ve iletişim teknolojilerinde yaşanan hızlı gelişme ve değişiklikler
- Mevzuatta sık sık yapılan değişiklikler

3.10. TESPİTLERİN VE İHTİYAÇLARIN BELİRLENMESİ

Durum Analizi Aşamaları	Tespitler / Sorun Alanları	İhtiyaçlar/ Gelişim Alanları
Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	- İyi bir izleme ve değerlendirme prosedürü bulunmadığından değerlendirmeler sadece faaliyet raporları aracılığıyla yapılabilmektedir. - Büyük projeler bazında değerlendirildiğinde hedeflerine yaklaşan bir stratejik plan olmuştur. - Daha çok girdi ve çıktı göstergelerine yer verilmiştir.	- Stratejik planın gerçekleştirme oranını arttıracak önlemler alınmalı ve personelin stratejik planı sahiplenmesi sağlanmalıdır. - Performans göstergeleri, hedefe ulaşma sonuçlarını ölçebilecek şekilde ve sayıda belirlenmelidir. - Mümkün olduğu ölçüde etkililik, sonuç ve verimlilik göstergeleri kullanılmalıdır.
Mevzuat Analizi	- Coğrafi yapısı, bütçe imkanları. - Eğitim ve personel yetersizliği - Halkın bilinçlendirilmesi gereği - Hurdacı yoğunluğu - Kamulaştırma programı eksikliği - Kaçak yapılaşma - Ulusal bazda etkinliğin yetersizliği - Projelerin yetersizliği - Bütçe yetersizliği	- Düzenleme ve kurumlarla iş birliği - Proje üretilmesi - Teknolojik çalışma, veri toplama - Eğitim çalışmaları, kurumlarla koordinasyon - Halka eğitim verilmesi - Emniyet teşkilatı ile koordineli çalışma - Hizmet denetimi - Kentsel dönüşüm - Proje üretilmesi - Kurumlarla koordinasyon, mali kaynaklar
Üst Politika Belgeleri Analizi		- Çocuklar ve gençlere yönelik hizmetler - Engelli hizmetleri - Kadın ve aile hizmetleri - Sosyal yardım hizmetleri - Spor hizmetleri - Eğitim hizmetleri - Sağlık hizmetleri - Kültür ve sosyal hizmetler - Tarihi kent bölgelerinin tasarımı, canlandırılması ve tanıtımı - Katılımcılık
Paydaş Analizi	Belediye Stratejik planı hazırlanırken katılımcı yönetim anlayışını benimsiyor olmamız nedeniyle çok geniş kapsamlı paydaş analizi yapılmıştır. Bu kapsamda personel ile iç paydaş anketi, vatandaş ile dış paydaş anketi yapılmıştır. Bu anketlerden elde edilen, tüm paydaşların Torbalı'ya ilişkin görüş ve önerileri vizyonumuza ışık tutmuştur.	- Teknik alt yapı güçlendirilerek paydaşların görüş ve önerilerinin daha geniş örneklemeli alınmasını sağlayacak e-anketler yapılabilir. - Yapılan anketler sonucu edinilen, paydaşların ortak projeler yürütme veya belediyemiz projelerinde gönüllü çalışma istekleri değerlendirilmelidir.
İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi	- Kalifiye personel yetersizliği - Kurum içi eğitim faaliyetlerinin yetersizliği - Personelin çalıştığı birim dışında kalan diğer belediye birimlerinin iş ve işlemleri hakkında yeterli bilgi sahibi olmaması	- Personele yönelik mesleki, teknik ve mevzuat eğitimlerinin sayısı artırılmalıdır. - Liyakat dayalı insan kaynakları yönetimi prosedürleri oluşturulmalıdır. - Kurum içi iletişimi güçlendirilerek birimlerin birbirlerinin yaptığı işler hakkında daha fazla bilgi sahibi olmaları sağlanmalıdır.

Durum Analizi Aşamaları	Tespitler/ Sorun Alanları	İhtiyaçlar/ Gelişim Alanları
Kurum Kültürü Analizi	- Bilgi yayılımındaki tespitler - Katılımdaki tespitler - İşbirliğindeki tespitler - Öğrenmedeki tespitler - Kurumiçi İletişimdeki tespitler - Paydaşlarla İlişkilerdeki tespitler - Değişime Açıklıktaki tespitler - Stratejik Yönetimdeki tespitler - Ödül ve Cezadaki tespitler	- Bilgi paylaşımını özendirici uygulamalar geliştirilmesi - Personeller arasındaki iletişimin güçlendirilmesi amacıyla çeşitli etkinlikler düzenlenmesi - Çalışanların motivasyonunu ve aidiyet duygusunu arttıracak uygulamalarda bulunması - Personelin belediye yönetimine ilişkin görüşlerini özgürce ifade edebilecekleri ortamlar oluşturulması
Fiziki Kaynak Analizi	- Personel yemekhanesinin bulunmaması - Malzeme depolamak için yeterli alanın olmaması - Atölyelerde bulunan alet, edevat ve teknolojik cihazların yetersizliği	- Fiziki tadilat yapılarak personele uygun çalışma ve sosyal alanlar yaratılmalı - Yeterli büyüklükte depo alanı oluşturulması - Yapım işlerimizde daha etkin uygulama yapabilmemiz için alet, edevat ve teknolojik cihazların sayısı ve kalitesi artırılmalı
Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi	Olası felaket (Yangın, Deprem, Eş Zamanlı Donanımsal arızalar vb.) durumlarında kurumsal hafızanın silinmesi riski	Afet Yönetim Merkezi projesinin ivedilikle hayata geçirilmesi
	Dağıtık mimarideki yerleşkelerden dolayı ağ hizmetlerindeki yüksek MPLS-VPN maliyetleri	- Akıllı belediyeceklik uygulamasının geliştirilmesi - E-belediye uygulamalarının artırılması
Mali Kaynak Analizi	- Enflasyon ve kurdaki dalgalanmalar - Tespit edilen tahmini bütçeler Türkiye'deki ekonomik istikrarsızlıktan dolayı yetersiz kalmaktadır.	- Tüm giderlerde tasarruf sağlanması - Özgün tasarımların uygulanabilmesi için yeterli ödeneğin ayrılması - Mali disiplinin sağlanması yatırım ve harcamalarda paralellik, - İzmir Büyükşehir Belediyesi ve çeşitli Sponsorlardan gelecek mali katkılar ile bütçe desteklenebilir. - Belediye gelirlerinin artırılması ve Projeler için İzmir Büyükşehir Belediyesi ile ortak bir çalışma alanı yaratılması
PESTLE Analizi	- Politik tespitler - Ekonomik tespitler - Teknolojik tespitler - Yasal tespitler - Çevresel Tespitler	- İstihdam artırıcı çalışmaların yapılması - İmar ve kentsel dönüşüm çalışmaları yapılması - Genç nüfusa yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin artırılması - Farklı kesimlere siyasi algıları kırarak farkındalık artırıcı çalışmalar yapılması - Belediye faaliyetlerinin topluma sürekli olarak tanıtılması ve anlatılmasını sağlamak

4

GELECEĞE BAKIŞ

4.1. MİSYON, VİZYON ve TEMEL DEĞERLER

VİZYON

Eşitlik, adalet, erişilebilirlik ve şeffaflık temelli; yenilikçi, akıllı, dirençli kent Torbalı

MİSYON

Yeni nesil belediyecilik anlayışı ile eşitlikçi; tarihsel ve sosyal kültürel çeşitliliği koruyan ve kucaklayan, teknolojik yöntemler ile yerel demokrasiyi güçlendiren, sürdürülebilirlik esası ile çevreye ve tüm canlılara duyarlı, sanayi ve tarım kenti Torbalı

TEMEL DEĞERLER

ADALET

Belediyecilik hizmetlerinin tüm vatandaşlara hiçbir konuda ayırım gözetmeden, tüm vatandaşların talep ve ihtiyaçlarını dikkate alacak ve karşılayacak nitelikte sunulmasını, ADİL olması

ŞEFFAFLIK VE HESAP VEREBİLİRLİK

Belediyecilik hizmetlerinde ve tüm kaynakların etkin kullanımında her konuda açık ve ŞEFFAF olunmasını, HESAP VERİLEBİLİRLİĞİN esas alınması

KAPSAYICILIK

Belediyecilik hizmetlerini toplumun her kesiminin ihtiyaçlarını uluslararası normları ve değerleri esas alarak KAPSAYICI şekilde gözeterek sunulması

İNOVASYON

Belediyecilik hizmetlerinin inovatif teknoloji ürünleri ve yönetim sistemleri ile geleceğe hazırlanması

ERİŞİLEBİLİRLİK

Belediyecilik hizmetlerinin gelecek kuşakların bugünkü çevre varlıklarından mahrum bırakılmaksızın SÜRDÜRÜLEBİLİR bir şekilde yürütülmesini ve bu hizmetlerin ERİŞİLEBİLİR olması

LİYAKAT

Toplumun talep, ihtiyaç ve beklentilerinin karşılanmasında ve tüm faaliyetlerinin yürütülmesinde LİYAKAT ilkesinin hakim olması

KATILIMCILIK

Belediyecilik hizmetlerine yönelik kararların alınmasında kent sakinlerinin mevcut süreçlere dahil edilmesini ve KATILIMCI yeni mekanizmaların tesis edilmesi

5

STRATEJİ GELİŞTİRME



5.1. Hedeflerden Sorumlu ve İş Birliği Yapılacak Birimler

	Bilgi İşlem Müdürlüğü	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Emlak ve İstimlak Müdürlüğü	Fen İşleri Müdürlüğü	Hukuk İşleri Müdürlüğü	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	İnsan Kaynakları Müdürlüğü	Kent Tarihi ve Tanıtım Müdürlüğü	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Mali Hizmetler Müdürlüğü	Özel Kalem Müdürlüğü	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü	Sosya Yardım İşleri Müdürlüğü	Temizlik İşleri Müdürlüğü	Veteriner İşleri Müdürlüğü	Yapı Kontrol Müdürlüğü	Yazı İşleri Müdürlüğü	Zabıta Müdürlüğü	Tarımusal Hizmetler Müdürlüğü	Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü	Gençlik ve Spor Müdürlüğü	Afet İşleri Müdürlüğü	Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Sağlık İşleri Müdürlüğü	İklim Değişikliği ve Sıır Atık Müdürlüğü	Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü
H1.1	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
H1.2	i	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
H1.3	i	i	i	i	i	i	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
H1.4	i	i	i	i	i	i	i	i	i	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
H1.5	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i
H1.6	i	i	i	i	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
H1.7	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
H1.8	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	S	i	i	i
H2.1	i	i	i	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
H2.2	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	S	i	i	i	i	i	i	i	i
H2.3	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
H2.4	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	S	i	i	i	i	i	i
H2.5	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	S	i	i	i	i
H3.1	i	i	i	i	i	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
H3.2	i	i	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
H3.3	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
H4.1	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
H4.2	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
H4.3	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	S	i
H4.4	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	S	i	i	i	i	i	i	i	S
H4.5	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
H5.1	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
H6.1	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
H7.1	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	S	i	i
H8.1	i	i	i	i	i	i	i	i	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
H8.2	i	i	i	i	i	i	i	i	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i
H8.3	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	S	i	i	i	i	i	i
H8.4	i	i	i	i	i	i	S	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i	i

5.2. AMAÇLAR VE HEDEFLER

Torbalı Belediyesi 2025-2029 Stratejik Planı hazırlanırken gerçekleştirilen, durum analizi, paydaş analizi, anket çalışmaları ve çevre analizleri sonucunda 6 temel alan ve bu alanların altında yer alan 8 amaç ve 28 hedef belirlenmiştir. Temel alanlar araştırmalarda elde edilen sonuçlara göre öncelik durumuna göre sıralanmıştır.

KURUMSAL YAPI

Amaç 1 : Katılımcı, Şeffaf , hesap verebilir bir anlayışla etkin ve mali yapısı güçlü , kurumsal performansı yüksek bir yönetim modeli geliştirilecektir

Hedef 1 : Belediyemiz bilişim ve iletişim sistemlerini yeni teknolojilere uyum sağlayacak şekilde tasarlamak ve sistem ihtiyaçlarını karşılamak

Hedef 1.2 : Belediye hizmet birimlerinin ihtiyaç duyduğu mal ve hizmet alımlarını katılımcılık, saydamlık ve hizmette verimlilik esasıyla gerçekleştirmek

Hedef 1.3 : Hizmetlerimizi belirlerken katılımcı ve eşitlikçi mekanizmalar oluşturarak etkin, verimli, şeffaf ve çözüm odaklı hareket eden yönetim anlayışı oluşturmak

Hedef 1.4 : Mali Yönetimin ve Mevzuat İşlemlerinin Etkin, Verimli Yürütülmesi ve alternatif finansman kaynaklarının geliştirilmesi

Hedef 1.5 : Kurumsal Karar Verme Sürecini Etkin Yöneterek Belediye Adına Her Türlü Evrak kayıt İşlemlerini Takip Etmek, Encümen Ve Meclis Çalışmalarını Yürütmek

Hedef 1.6 : Belediyenin Hukuksal Altyapısını Güçlendirmek Ve Yasal Temelleri Güçlü Bir Belediye Hukuk Sistemi Kurmak

Hedef 1.7 : Kurumsal yapımızı ve itibarımızı güçlendirerek kurumu yarının dünyasına hazır hale getirmek

Hedef1.8 : Kurumun Yeni nesil belediyecilik anlayışı ve etkin iletişim kanalları ile katılımcı, şeffaf, çözüm odaklı ve eşitlikçi bir şekilde yönetilmesi

GÜVENİLİRLİK

Amaç 2 : Güvenli, dirençli, erişilebilir, sürdürülebilir ve sağlıklı bir çevre anlayışıyla hizmet üretmek

Hedef 2.1 : Alt ve üst yapısıyla güvenli planlı kentlilerin ihtiyaçlarına cevap verebilecek yaşanabilir bir kent oluşturmak

Hedef 2.2 : Toplum düzeni ve Halk Sağlığına yönelik denetimler ve faaliyetlerini eşit, adil, şeffaf ve Etkin Bir Şekilde Yürütmek

Hedef 2.3 : Toplum düzeni ve Halk Sağlığına yönelik işlemler ile İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı İşlemlerinin eşit, adil, şeffaf ve Etkin Bir Şekilde Yürütmek

Hedef 2.4 : Kent içinde hareketlilik ve erişim ihtiyacının güvenli, ekonomik ve çevreye duyarlı şekilde karşılanması sağlamak

Hedef 2.5 : Afet yönetimi ve yeniden yapılandırma çalışmalarının gerçekleştirilmesi

KENTSEL YAPI

Amaç 3 : Kentin Doğal, Tarihi Ve Kültürel Mirasına Saygılı Bir Anlayışla, Çağdaş Görünümlü, Ulaşılabilir Ve Sürdürülebilir Bir Kent Yaratmak

Hedef 3.1 : Kentin Sahip Olduğu Doğal Ve Kültürel Değerleri Koruyan Bilimsel Ve Katılımcı Yöntemlerle Kentsel Yaşam Kalitesini Arttıracak Planlı Kentleşmeyi Sağlamak

Hedef 3.2 : Kamusal Alanların Artırılması ve Mevcut Alanların Sosyal, Sportif, Kültürel ve Rekreatif Faaliyetler İçin Evrensel Tasarım İlkeleriyle Yeniden Tasarlanması

Hedef 3.3 : Kent Kimliğine ve Estetiğine Uygun Yapılaşmanın Sağlanması, Plansız Kaçak Yapılaşma ile Mücadele Edilmesi

ÇEVRE

Amaç 4 : İklim Krizine ve çevreye duyarlı sürdürülebilir kapsayıcı, dirençli ve yaşam kalitesini arttıran modern hizmetler sunmak

Hedef 4.1 : Çevre sağlığını koruyarak daha temiz bir kent yaratılması amacıyla hizmet kalite ve kapasitesinin yükseltilmesi

Hedef 4.2 : Sürdürülebilir Yeşil alanlar oluşturmak ve kişi başına düşen aktif yeşil alan miktarını arttırmak

Hedef 4.3 : Entegre Atık Yönetimi Anlayışını Etkin Kılarak İlçe Genelinde Atık Minimizasyonunun Sağlanması Ve Doğal Kaynakların Verimli Kullanımının Sağlanması

Hedef 4.4 : Çevresel Konforun Sağlanması ve Kent Temizliği Çalışmalarının Etkin Yönetilmesi

Hedef 4.5 : Kentteki tarım ve hayvancılık faaliyetlerini eğitimsel ve teknik olarak desteklemek

Amaç 5 : Tek sağlık politikası temelli farkındalığın artması ve tüm canlıların huzur içinde yaşaması

Hedef 5.1 : Sahipsiz Hayvanların Sağlığının Korunarak Ortak Bir Yaşam Alanının Oluşturulması

SOSYAL YARDIM VE SAĞLIK

Amaç 6 : Paylaşan kent anlayışı ile Toplumsal cinsiyet eşitliği değerleri gözetilerek Toplumsal direncin artırılması ve sosyo ekonomik kalkınmanın sağlanması

Hedef 6.1 : İhtiyaç sahibi vatandaşlarımıza şeffaflık ve eşitlik ilkesi doğrultusunda sosyal yardımda bulunmak

Amaç 7 : Tek Sağlık Politikası Tüm Öğeleri ile Güçlü Sağlıklı ve Güvenli bir Kent

Hedef 7.1 : İhtiyaç duyulan sağlık hizmetlerinin eşit ve adil bir şekilde gerçekleştirilmesi ve kalitesinin artırılması

KÜLTÜR

Amaç 8 : Toplumsal eşitliğe ve çeşitliliğe duyarlı, evrensel eğitim modellerini ve spor dallarını da kapsayan kültür faaliyetleri ile halkın yaşam kalitesini ve kültür değerini yükseltmek

Hedef 8.1 : Erişilebilir ve kapsayıcı stratejiler ile bağımsız ve küresel projeler oluşturarak kültürel mirası tanıtmak ve kültür sanat ve eğitim etkinlikleri ile dinamik bir kent oluşturmak

Hedef 8.2 : Kentlilik Bilincini Oluşturularak Kentin Korunmasını, Tarih Ve Kültürel Değerleri İle Bağ Kurulmasını, Kente Aidiyet Duygusunun Kazandırılmasını Sağlamak

Hedef 8.3 : Yaşam Boyu Spor Anlayışının İçselleştirilmesini Sağlamak İçin Toplumsal Eşitlik İlkesi Perspektifi İle Her Bireyin Spor Faaliyetlerine Erişiminin Eşitlenmesi

Hedef 8.4 : Kent İçindeki Tarihi Dokunun Ve Tarihi Kent Mekanlarının Belirlenmesi, Korunması Ve Kent Kültürünü Geleceğe Taşımak

5.3. HEDEF KARTLARI

Amaç (A1)	Katılımcı, Şeffaf , hesap verilebilir bir anlayışla etkin ve mali yapısı güçlü , kurumsal performansı yüksek bir yönetim modeli geliştirilecektir								
Hedef (H1)	Belediyemiz bilişim ve iletişim sistemlerini yeni teknolojilere uyum sağlayacak şekilde tasarlamak ve sistem ihtiyaçlarını karşılamak								
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.1.1 Bilişim ve İletişim Sistemlerinin Güncelliğinin Sağlanması İçin Faaliyetlerin Karşılama Oranı	%45	82	90	95	95	100	100	1 yıl	1 yıl
PG1.1.2 Birimlerden gelen İş Taleplerinin Yerine Getirilmesi Oranı	%25	85	95	100	100	100	100	1 yıl	1 yıl
PG1.1.3 Telekomünikasyon, İnternet, Ağ ve Bağlantı Hizmet İhtiyaçlarının Karşılama Oranı	%30	85	88	90	95	100	100	1 yıl	1 yıl
Riskler	- Döviz kurlarının yükselmesi - Enerji kesintilerinde ağ ve cihazların etkilenmesi - Siber saldırı sonucu ağ ve serverların etkilenmesi - Birim taleplerine zamanında yetişilememesi sonucu hizmet aksamaları - Personelin teknolojik yeniliklere direnç göstermesi - Teknolojinin hızlı gelişmesinden dolayı yeni teknolojiye uyum sorunlarının yaşanması ve mevcut alt yapının ihtiyaçlara cevap verememesi								
Faaliyet ve Projeler	- Bilişim ve İletişim Sistemlerinin Güncelliğinin Sağlanması için gerekli mal, malzeme, yazılım ve donanım ihtiyaçlarının karşılanması ve Smart Torbalı Projesi ile yeni nesil belediyecilik faaliyetlerinin hızlanması - Birimlerden gelen İş Taleplerinin Yerine Getirilmesi - Telekomünikasyon, İnternet, Ağ ve Bağlantı Hizmet İhtiyaçlarının Karşılması								
Maliyet Tahmini	₺198.863.991,21								
Tespitler	- Hizmetlerin etkin ve verimli bir şekilde kullanılması için bilişim sisteminin güncel tutulması. - Personelin teknolojik yeniliklere ayak uydurma sıkıntısı yaşamaması - Kurum verilerinin yedekleme ünitelerinin kapasitesinin artırılması ve güvenlik seviyesinin yükseltilmesi - Müdürlüklerin farklı lokasyonlarda olmasından dolayı taleplere cevap vermede gecikme yaşanması - Teknolojinin hızlı gelişmesinden dolayı mevcut alt yapı sisteminin ihtiyaçlarının sürekli değişmesi								
İhtiyaçlar	- Kurum Verilerin yedeklenebileceği güvenli / güncel sistem ünitelerinin ve odalarının oluşturulması - İletişim ve Bilgi Sisteminin güncelliğinin sağlanabilmesi için gereken ağ yapısının oluşturulması ve bunun için gerekli yazılım ve donanımın temin edilmesi - Kurumsal Hizmetlere ve Uygulamalar yönelik mobil uygulama sayılarının artırılması - Belediye Çalışanları ve Teknik ekibin kabiliyet ve becerilerinin artırılması için kurum içi eğitim süreçlerine önem verilmesine ihtiyaç duyulmaktadır								

Amaç (A1)	Katılımcı, Şeffaf, hesap verilebilir bir anlayışla etkin ve mali yapısı güçlü, kurumsal performansı yüksek bir yönetim modeli geliştirilecektir								
Hedef (H2)	Belediye hizmet birimlerinin ihtiyaç duyduğu mal ve hizmet alımlarını katılımcılık, saydamlık ve hizmette verimlilik esasıyla gerçekleştirmek								
Sorumlu Birim	Destek Hizmetleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.2.1 Gerçekleştirilen ihale işlemlerinin sayısı	%40	11	18	20	22	24	15	1 yıl	1 yıl
PG1.2.2 Ambardan talep edilen tüketim malzemelerinin karşılanma oranı (%)	%20	50	80	100	100	100	100	1 yıl	1 yıl
PG1.2.3 Taşınır barkodlama işlemlerinin gerçekleştirilme oranı (%)	%20	20	50	70	80	90	100	1 yıl	1 yıl
PG1.2.4 Elektrik ve su ihtiyacı karşılanan hizmet binası sayısı	%10	287	290	290	295	300	305	1 yıl	1 yıl
PG1.2.5 Güvenliği sağlanan nokta sayısı	%10	8	8	10	10	10	10	1 yıl	1 yıl
Riskler	- EKAP bülteninde ya da Kamu İhale Kanununda yapılabilecek değişiklikler - Tüketim ambarına gelen taleplerin piyasalardaki sık fiyat artış nedeni ile müdürlüğümüz tahmini bütçesi üstünde kalması - Müdürlüğümüz tarafından gerçekleştirilmesi planlanan işlerin Tasarruf Genelgesi kapsamında olması dolayısıyla gerçekleştirilememesi								
Faaliyet ve Projeler	- Belediyemiz birimlerinin ihtiyaç duyduğu mal ve hizmet alımlarının doğrudan temin ve ihale yoluyla karşılanmasını sağlamak - Belediyemize ait hizmet binalarının elektrik ve su ihtiyaçlarının teminini sağlamak. - Belediyemize ait hizmet binalarında güvenliğin sağlanması - Belediyemiz birimlerinin mal ve malzeme ihtiyaçlarını hızlı bir şekilde karşılayabilmek amacıyla ambar takip sisteminin ve talep sisteminin sorunsuz bir şekilde yönetilmesi								
Maliyet Tahmini	₺424.951.734,38								
Tespitler	- Belediyemiz birimlerinden gelen taleplerin plansız bir şekilde iletilmesi - Personelin yapılan işler ile ilgili mevzuatlara hakim olabilmesi amacıyla personele eğitim verilmesi hususunda ihtiyacın ortaya çıkması - Kurum olarak Taşınır Mal Yönetmeliğinin 39. Maddesinin C bendinde belirtilen taşınır barkodlama sistemini uygulamakla yükümlü olması								
İhtiyaçlar	- Satın alma ve ihale süreçlerinin ilgili mevzuatlarına uygun bir şekilde daha etkin ve planlı yönetilmesi - Ambar takibinin Taşınır Mal Yönetmeliğine göre ve sorunsuz yapılarak ihtiyaç taleplerinin hızlı karşılanması								

Amaç (A1)	Katılımcı, Şeffaf ,hesap verilebilir bir anlayışla etkin ve mali yapısı güçlü ,kurumsal performansı yüksek bir yönetim modeli geliştirilecektir								
Hedef (H3)	Hizmetlerimizi belirlerken katılımcı ve eşitlikçi mekanizmalar oluşturarak etkin, verimli, şeffaf ve çözüm odaklı hareket eden yönetim anlayışı oluşturmak								
Sorumlu Birim	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.3.1 Stajyer öğrenci temini	%10	20	25	30	25	25	25	1 yıl	1 yıl
PG1.3.2 İSG toplantı sayısı	%40	12	12	13	12	13	12	1 yıl	1 yıl
PG1.3.3 Mevzuat eğitimi	%40	30	31	32	31	32	31	1 yıl	1 yıl
PG1.3.4 Personel motivasyonu için düzenlenecek etkinlik sayısı	%10	2	3	3	3	3	3	1 yıl	1 yıl
Riskler	Çalışların eğitimlere katılmaması								
Faaliyet ve Projeler	- Belediye personelinin eğitim ihtiyacını belirlemek, planlamak ve eğitimlerin gerçekleştirilmesi ile personel özlük işlemlerinin yürütülmesi, Personelin motivasyonunu arttırmaya yönelik etkinlikler düzenlenmesi - İlçemiz sınırlarında bulunan okulların öğrencilerine meslek içi eğitim stajlarını yapmalarına destek verilmesi - İSG çalışmalarının etkin bir şekilde yürütülmesi - Belediyemiz hizmetlerinin daha hızlı ve verimli yürütülebilmesi için müdürlüklere personel desteği verilmesi								
Maliyet Tahmini	₺826.203.717,77								
Tespitler	- Personelin mesleki alanlarda eğitim talebinde bulunması - Çalışanlarımızın motivasyonunun düşük olması - İlçemizde öğrenim gören öğrencilerin staj yeri bulmakta zorlanıyor olması								
İhtiyaçlar	Hizmet içi eğitimler ve personelin motivasyonunu arttırıcı etkinlikler düzenlenmelidir								

Amaç (A1)	Katılımcı, Şeffaf , hesap verilebilir bir anlayışla etkin ve mali yapısı güçlü , kurumsal performansı yüksek bir yönetim modeli geliştirilecektir								
Hedef (H4)	Mali yönetimin ve mevzuat işlemlerinin etkin, verimli yürütülmesi ve alternatif finansman kaynaklarının geliştirilmesi								
Sorumlu Birim	Mali Hizmetler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.4.1 Gelir Bütçesi Gerçekleşme oranı %	%40	80	85	90	90	90	90	1 yıl	1 yıl
PG1.4.2 Gider Bütçesi Gerçekleşme Oranı %	%40	48	70	75	80	85	85	1 yıl	1 yıl
PG1.4.3 Ödeme emri belgesi gönderilen mükellef sayısı (bin)	%20	2100	2200	2300	2400	2500	2500	1 yıl	1 yıl
Riskler	- Sık sık çıkarılan vergi afları ve vergi borcu yapılandırmaları - Merkezi idareden gelen payların düşürülmesi - Ülkenin genel ekonomik durumunun daha da kötüleşmesi - İcrada olan alacakların tahsilatının yapılamaması - Vergi ödemelerinin zamanında gerçekleştirilememesi - İç kontrol çalışmalarına gerekli önemin verilmemesi								
Faaliyet ve Projeler	- Bütçe ve muhasebe hizmetlerinin yürütülmesi ve raporlarının yapılması - Gelir artırıcı çalışmalarla birlikte tahakkuk, takip ve tahsilatının yapılması - İcra takip işlemlerinin düzenli olarak yapılması - Vergi kayıp ve kaçığının önlenmesine yönelik kontrol ve denetim mekanizmalarının geliştirilmesi								
Maliyet Tahmini	₺2.536.537.623,05								
Tespitler	- İdari para cezalarından dolayı tahakkukun yüksek görünmesi - İçerisinde bulunduğumuz ekonomik koşullar nedeniyle mal ve hizmet alımlarının olumsuz etkilenmesi								
İhtiyaçlar	- Tahsil edilemeyen alacaklar için özel çalışma yürütülmesi - Bütçe gerçekleşme oranı daha da artırılması - Harcama birimlerinin her türlü mal hizmet alımlarını asgari düzeyde tutmaları - Nitelikli personel ihtiyacı - İç Kontrol çalışmalarını yürütecek bir ekip oluşturulması								

Amaç (A1)	Katılımcı, Şeffaf , hesap verilebilir bir anlayışla etkin ve mali yapısı güçlü , kurumsal performansı yüksek bir yönetim modeli geliştirilecektir								
Hedef (H5)	Kurumsal karar verme sürecini etkin yöneterek belediye adına her türlü evrak kayıt işlemlerini takip etmek, encümen ve meclis çalışmalarını yürütmek								
Sorumlu Birim	Yazı İşleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.5.1 Gelen evrak sayısı	%40	29.800	44.000	45.000	46.000	47.000	48.000	1 yıl	1 yıl
PG1.5.2 Giden evrak sayısı	%40	21.300	36.000	37.000	38.000	38.000	38.000	1 yıl	1 yıl
PG1.5.3 Nikah talep sayısı	%20	1.300	1.450	1.650	1.900	2.200	2.500	1 yıl	1 yıl
Riskler	• Mevzuat değişikliklerinin takip edilmemesi • Sahte belge ile evlendirme işleminin yapılması • Yeterli bilgi ve beceriye sahip personel sayısının azlığı • Fiziki ortam ile teknolojik alt yapı ve donanım yetersizliği • Evlendirme memurluğu ile yazı işleri müdürlüğünün aynı ortamda olması nedeniyle yoğunluk oluşması ve işe konsantrasyon azalması								
Faaliyet ve Projeler	• Gelen ve Giden evrak hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesi ve Posta işlemlerinin yapılması • Nikâh işlemlerinin mevzuata uygun olarak yapılması • Meclis ve Encümen hizmetlerini yürütmek								
Maliyet Tahmini	₺48.446.569,34								
Tespitler	• Süreli belgelerin takibinin zamanında yapılamaması • CİMER başvuru talep ve şikâyetlerinin yoğunluğu								
İhtiyaçlar	• EBYS sisteminin doğru kullanımı için kurum içi eğitim • Nitelikli personel eksikliği (yazım ve noktalama kurallarına hâkim) • Evlendirme memurluğu için ayrı bir çalışma alanı • Her birimin kendi CİMER kullanıcısının belirlenmesi								

Amaç (A1)	Katılımcı, Şeffaf , hesap verilebilir bir anlayışla etkin ve mali yapısı güçlü , kurumsal performansı yüksek bir yönetim modeli geliştirilecektir								
Hedef (H6)	Belediyenin hukuksal altyapısını güçlendirmek ve yasal temelleri güçlü bir belediye hukuk sistemi kurmak								
Sorumlu Birim	Hukuk İşleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.6.1 Belediye aleyhine açılan dava Sayısı	%50	458	522	550	490	470	450	1 yıl	1 yıl
PG1.6.2 Müdürlüklerle yapılacak eğitim çalışması	%30	1	3	5	6	7	8	1 yıl	1 yıl
PG1.6.3 Mütalaa(görüş) sayısı	%20	12	15	17	20	23	25	1 yıl	1 yıl
Riskler	• Hatalı idari işlem tesisi								
Faaliyet ve Projeler	• Kurumumuzla ilgili her türlü davaların takibinin gerçekleştirilmesi • Müdürlüklerin yeni çıkan kanun, tüzük, yönetmelik vb. ile ilgili bilgilendirilmesi • Müdürlüklerin işlemlerinin mevzuata uygunluğunun takibini yaparak belediye aleyhine açılacak davaların önüne geçilmesi • Kurum aleyhine açılan davalarda ilgili müdürlüklerin uzman görüşlerinin alınarak açılan davaların kaybedilmesinin önüne geçilmesi								
Maliyet Tahmini	₺52.387.145,51								
Tespitler	• Davaya konu olabilecek idari işlemlerin ilgili birimlerince hatalı tesis edilmesi • Birimler arası iletişim eksikliği.								
İhtiyaçlar	• Hatalı idari işlemin önlenmesi için ilgili birim personellerinin mevzuat eğitimiyle desteklenmesi. • Hukuki uyuşmazlıkların dava açılmasına sebebiyet verilmeden önce uzlaşi yoluyla çözümlenmesinin sağlanması								

Amaç (A1)	Katılımcı, Şeffaf , hesap verilebilir bir anlayışla etkin ve mali yapısı güçlü , kurumsal performansı yüksek bir yönetim modeli geliştirilecektir								
Hedef (H7)	Kurumsal yapımızı ve itibarımızı güçlendirerek kurumu yarının dünyasına hazır hale getirmek								
Sorumlu Birim	Özel Kalem Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.7.1 Görüşme, Toplantı, ziyaret edilen etkinlik sayısı	%15	100	150	200	250	300	-	1 yıl	1 yıl
PG1.7.2 Başkanlık Makamının Temsil Edildiği Davet ve Etkinlik Sayısı	%30	100	125	135	145	120	160	1 yıl	1 yıl
PG1.7.3 Kardeş Kent Ziyaret Sayısı	%15	-	1	1	1	1	1	1 yıl	1 yıl
PG 1.7.4 Düzenlenen Mahalle Buluşma Etkinlik sayısı	%40	1	1	1	1	1	1	1 yıl	1 yıl
Riskler	- Mevcut işleyişini aksamasına sebebiyet verebilecek gündem ve program dışı olağanüstü gelişmeler. - İletişim araçlarındaki teknolojik maliyetlerin fazlalığı - Yerel demokrasi faaliyetlerinde elde edilen veri, talep ve şikayetlerin çözümünde yaşanabilecek aksaklık								
Faaliyet ve Projeler	- Ulusal ve uluslararası kuruluşlara üyelik, etkinliklere katılım ve işbirliği faaliyetleri - Belediye başkanının katılacağı toplantı, tören ve etkinliklerin organizasyonunu sağlamak - Vatandaşlardan gelen şikâyet, öneri ve talepleri almak, ilgili birimlere yönlendirmek ve sonuçları takip etmek için her yıl içerisinde Mahalle Buluşma etkinliği düzenlemek - Başkanlık makamının davet ve etkinliklerde temsil etmesi - Kardeş Kent iş birlikleri								
Maliyet Tahmini	₺136.445.264,65								
Tespitler	- Gündem ve program dışı gelişebilecek olağanüstü durumlar sebebiyle toplantıların ertelenmesi - Kurumsal iletişim eksikliği - Vatandaş ile olan bağın güçlendirilmesi gerektiği - Kurum dışı faktörler nedeniyle zaman yönetiminde sorunlar yaşandığı								
İhtiyaçlar	- Kurum içi ve dışı iletişim ve koordinasyonun daha etkin hale getirilmesi - Yıllık kurumsal iletişim planının oluşturulması ve takibi - Kurumsal kimlik ve itibar yönetiminin sistemleştirilmesi Adil ve eşit kent çalışmaları								

Amaç (A1)	Katılımcı, Şeffaf , hesap verilebilir bir anlayışla etkin ve mali yapısı güçlü , kurumsal performansı yüksek bir yönetim modeli geliştirilecektir								
Hedef (H8)	Kurumun Yeni nesil belediyecilik anlayışı ve etkin iletişim kanalları ile katılımcı, şeffaf, çözüm odaklı ve eşitlikçi bir şekilde yönetilmesi								
Sorumlu Birim	Halkla İlişkiler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.8.1 Yapılan anket sayısı	%50	1	2	2	2	3	2	1 yıl	1 yıl
PG1.8.2 Talep,öneri ve şikayetlerin cevaplanma (karşılama) oranı %	%50	50	70	80	90	100	100	1 yıl	1 yıl
Riskler	- Öngörülmeleyen siyasi ve toplumsal gelişmeler - Bilgi kirliliğine kurum içi çalışanlardan oluşturulması planlanan arama - Kurtarma personeli yetersizliği								
Faaliyet ve Projeler	- Vatandaşlarımız tarafından dijital ortamlar aracılığıyla iletilen talep,öneri ve şikayetlerin belediyemiz ilgili birimlerine yönlendirilmesi - Belediyemiz hizmetlerine yönelik ilçede memnuniyet anketlerinin düzenlenmesi, kurumsal tanıtım faaliyetleri								
Maliyet Tahmini	₺11.089.907,23								
Tespitler	Vatandaşlardan gelen yoğun talep ve şikayet								
İhtiyaçlar	- Birimler arası etkin iletişim ve koordinasyona duyulan ihtiyaç Birim yöneticileri ve çalışanları arasındaki bilgi ve belge paylaşımını geliştirmek ihtiyaçların mahalle bazlı tespiti ile yatırım ve hizmetlerin bu veriler üzerinden planlanması - Halk katılımını hızlı bir şekilde sağlayacak çözüm odaklı araçların üretilmesi								

Amaç (A2)	Güvenli, dirençli, erişilebilir, sürdürülebilir ve sağlıklı bir çevre anlayışıyla hizmet üretmek								
Hedef (H1)	Alt ve üst yapısıyla güvenli, planlı, kentlilerin ihtiyaçlarına cevap verebilecek, yaşanabilir bir kent oluşturmak								
Sorumlu Birim	Fen İşleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.1.1 Düzenleme yapılacak alan (m)	%20	20.000	25.000	25.000	30.000	35.000	40.000	1 yıl	1 yıl
PG2.1.2 Yıkılan bina sayısı	%10	20	35	35	40	40	40	1 yıl	1 yıl
PG2.1.3 Belediyemize ait yapıların bakım onarım ihtiyaçlarının karşılanma oranı (%)	%20	50	50	60	70	80	100	1 yıl	1 yıl
PG2.1.4 Kamu kurum ve kuruluşlarının bakım onarım taleplerinin karşılanma oranı (%)	%10	20	30	30	35	40	40	1 yıl	1 yıl
PG2.1.5 Kaplama yapılan yol miktarı (m²)	%20	40.000	45.000	50.000	60.000	80.000	80.000	1 yıl	1 yıl
PG2.1.6 Restore edilen yapı sayısı	%5	-	1	1	1	1	1	1 yıl	1 yıl
PG2.1.7 Tamamlanan Proje sayısı	%15	-	2	2	2	2	2	1 yıl	1 yıl
Riskler	- Büyükşehir Belediyesi ve bağlı kuruluşlarının ortak projeler ve yapılacak yatırım planları ile ilgili alacakları kararlar - Müdürlüğümüz tarafından gerçekleştirilmesi planlanan iş ve projelerin Tasarruf Genelgesi kapsamında olması dolayısıyla gerçekleştirilememesi. - Fiyat artışlarından kaynaklanan mal/hizmet alımlarında bütçe sapmasından kaynaklı aksamalar. - Fiziki kaynak (araç, personel, ekipman vb) yetersizliği - Program dâhilinde yapılacak imalatların uygulanma zamanı ve tekniği ile vatandaş taleplerinin uyuşmaması								

Faaliyet ve Projeler	• Mevcut imar yollarımızın bakım ve onarımının yapılması, imar planlarına göre yeni yolların açılması • Metruk bina, riskli yapılar yıkım işlemlerinin yapılması • İlçe sınırları içinde muhtelif yol yapım , bakım-onarım ve kaldırım tretuvar düzenlemelerinin yapılması • Belediyeye ait binalar, sosyal ve spor tesisleri tadilat bakım ve onarımlarının yapılması • Kamu kurum ve kuruluşlarının bakım onarım taleplerinin imkanlar dâhilinde karşılanması • Tarihi bina ve yapıların restorasyonlarını yapmak • Üst ve alt yapı çalışmaları için gerekli personel ve araç temin edilmesi • Gerekli elektrik, inşaat ve tesisat vb. malzemelerin temin edilmesi • Torbalı yaşam ve spor kompleksi • Ayrancılar yaşam ve spor merkezi • Pancar-Ayrancılar kültür sanat ve gençlik merkezi • Düğün salonları • Taziye evi • Sporcu fabrikası • Köy konakları • Eğitim kampüsleri • Belediye binası • Kent Meydanı • Katlı kapalı Pazar yeri • Kreş kampüsleri • Etüt Merkezleri • Anne baba okulu
Maliyet Tahmini	₺5.692.207.315,43
Tespitler	• Kentsel dönüşüm kapsamında yenilenen binalar neticesinde ve gelişmekte olan mahallelerimizde yeni sokak ve bağlantı yollarının gerekliliği. • İlçe sınırlarında metruk yapılaşma, riskli bina ve hobi bahçelerinin fazla olması • Kazı Çalışmalarında Etkin Bir Planlama ve Koordinasyon Olmaması • Altyapı sorunları, kaldırımların ve yolların erişilebilir olmaması
İhtiyaçlar	• Yol bakım onarımları için gerekli malzemelerin ve alımların temin edilmesi • Altyapı ve üstyapı çalışmaları olan kurumlar ile koordinasyonun artırılması • Altyapı ve üstyapı çalışmalarının engelli vatandaşların kullanımına uygun olarak yapılması • Personele iş güvenliği ve sağlığı eğitimlerinin düzenli olarak verilmesi • İhtiyaçları karşılayan kamusal alanların oluşturulması

Amaç (A2)	Güvenli, dirençli, erişilebilir, sürdürülebilir ve sağlıklı bir çevre anlayışıyla hizmet üretmek								
Hedef (H2)	Toplum düzeni ve halk sağlığına yönelik denetimler ve faaliyetlerini eşit, adil, şeffaf ve etkin bir şekilde yürütmek								
Sorumlu Birim	Zabıta Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.2.1 Denetim Yapılan İş Yeri Sayısı	%40	750	1.500	2.750	3.850	4.150	4.400	1 yıl	1 yıl
PG2.2.2 Yol, Kaldırım vb.İşgallerle İlgili Yapılan Denetim Sayısı	%30	1.150	1.300	1.750	2.050	2.250	2.500	1 yıl	1 yıl
PG2.2.3 Şikayet, Talep ve Müracaatların Sayısı	%30	4.250	4.400	4.650	4.800	4.800	5.150	1 yıl	1 yıl
Riskler	• Zabıta Personelinin Görev Esnasında Saldırıya Uğraması • Hızlı göçün, denetimsiz satış yapan seyyar satıcı sayısını artırması • Çarpık Kentleşme dolayısıyla yol,kaldırım altyapı vb. sorunların olması • Görev Yetki ve sorumluluklar dışında müdahale talebinin olması • Mevzuatlar çerçevesinde görev,yetki ve sorumluluk karmaşasının bulunması								
Faaliyet ve Projeler	• İşyerlerinin ruhsat denetim ve kontrollerinin yapılması • Yaya, kaldırım ve yollar ile ilgili işgal denetimlerini yapmak • Vatandaşlarımızdan, Cimer Başvuru Merkezinden ve diğer birimlerden gelen şikayet ve taleplerin değerlendirilmesi • İlgili birimlerle koordineli olarak yıkım tedbirlerinin alınmasını sağlayarak çevreyi olumsuz etkilemesinin önlenmesi								
Maliyet Tahmini	₺287.099.121,09								
Tespitler	• İlçemizin çarpık ve hızlı kentleşmesi nedeniyle yol,kaldırım,altyapı vb.kurumsal hizmetlerin yetersiz olması. • Personel sayısının norm kadroyu karşılama oranını %18 olup ,sayının yetersiz olması ve personelin mesleki eğitim ve mevzuat bilgisini tamamlamak için eğitimlerin planlanmasına ihtiyaç duyulması. • Vatandaşlarımızın görev,yetki ve sorumluluklarımız dışında taleplerinin olması • İlçemizde kümes,ağıl ve ahır hayvanları beslendiğinden çağdaş ve modern yaşamdan uzak alanların olması • Görevin icrası için bazı durumlarda birden fazla mevzuatın ilişkilendirilerek sonuca varılıyor olunması								
İhtiyaçlar	• Personel sayısı yetersiz olduğundan personel sayısının norm kadro seviyesine çıkartılması • İmar düzenlemeleri ile yol,kaldırım ve altyapı gibi kurumsal hizmetlerin üst seviyeye taşınması. • Saha kontrolünün daha hızlı ve programlı yapılabilmesi için araç sayısının artırılması • Vatandaşlarımızın görev,yetki ve sorumluluklarımız hakkında bilgilendirilmesi gerekmektedir. • Yapılacak denetimler ile ilgili diğer kurum ve müdürlüklerle koordine kurularak şehir merkezinde hayvan (kümes,ağıl ve ahır vb.) beslenmesini sonlandırmak gerekmektedir.								

Amaç (A2)	Güvenli, dirençli, erişilebilir, sürdürülebilir ve sağlıklı bir çevre anlayışıyla hizmet üretmek								
Hedef (H3)	Toplum düzeni ve halk sağlığına yönelik işlemler ile işyeri açma ve çalışma ruhsatı işlemlerinin eşit, adil, şeffaf ve etkin bir şekilde yürütmek								
Sorumlu Birim	Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.3.1 Düzenlenen İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı Sayısı	%100	1.100	1.500	1.600	1.700	1.800	1.900	1 yıl	1 yıl
Riskler	İlçemiz sanayi bölgesi olmasından dolayı 2. ve 3. sınıf GSM işyeri sayısının fazla olması								
Faaliyet ve Projeler	- Başvuruların etkin şekilde takibini ve teknik ekip ile koordineli denetimlerinin devamlılığını sağlamak. - İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı düzenlenmesi								
Maliyet Tahmini	₺77.122.705,08								
Tespitler	Bölge genelinde ruhsatlandırma işlemi yapılmayan iş yerlerinin mevcut olması								
İhtiyaçlar	Ruhsatsız işyerlerinin denetiminin yapılarak ruhsatlandırılması								

Amaç (A2)	Güvenli, dirençli, erişilebilir, sürdürülebilir ve sağlıklı bir çevre anlayışıyla hizmet üretmek								
Hedef (H4)	Kent içinde hareketlilik ve erişim ihtiyacının güvenli, ekonomik ve çevreye duyarlı şekilde karşılanması sağlamak								
Sorumlu Birim	Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.4.1 Araç parkurumuzun bakım onarım gerçekleştirme oranı	%70	60	80	90	100	100	100	1 yıl	1 yıl
PG2.4.2 Tahsis edilen araç sayısı	%15	30	30	35	35	35	35	1 yıl	1 yıl
PG2.4.3 Hizmet için kiralanan araç sayısı	%15	1	1	2	2	2	2	1 yıl	1 yıl
Riskler	- Vatandaştan gelen araç talebinin yoğunluk sebebi ile müdürlüğümüz tarafından gerçekleştirilememesi. - Planlanan araç ve iş makinalarının temin ve alımlarının tasarruf tedbirleri genelgesi kapsamında olması dolayısıyla gerçekleştirilememesi								
Faaliyet ve Projeler	- Kamu kurum kuruluşları ve sivil toplum kuruluşlarına etkinlikler kapsamında araç tahsisinin gerçekleştirilmesi - Belediyemize ait tüm araç parkurunun periyodik bakım onarım yedek parça temini ve ihtiyaç doğrultusunda eksiklerinin giderilmesi								
Maliyet Tahmini	₺1.544.255.507,81								
Tespitler	Kullanılan iş makinalarının ve araç sayısının yetersiz olması								
İhtiyaçlar	Ulaşım hizmetlerinin sorunsuz olarak işleyebilmesi ve etkinliğinin artırılması kapsamında toplu ulaşım hizmetlerinin bir bütün olarak değerlendirilmesi gerekmektedir.								

Amaç (A2)	Güvenli, dirençli, erişilebilir, sürdürülebilir ve sağlıklı bir çevre anlayışıyla hizmet üretmek								
Hedef (H5)	Afet yönetimi ve yeniden yapılandırma çalışmalarının gerçekleştirilmesi								
Sorumlu Birim	Afet İşleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.5.1 Belediyemiz Personellerinden Gönüllü Arama Kurtarma Personeli Sayısı	%30	0	1	0	0	0	0	1 yıl	1 yıl
PG2.5.2 Gönüllü Arama Kurtarma Personeline Aldırılan Eğitim Sayısı	%20	0	4	6	8	10	12	1 yıl	1 yıl
PG2.5.3 Kentsel Arama Kurtarma Tatbikat Sahasında Yapılan Tatbikat Sayısı	%20	1	4	4	4	4	4	1 yıl	1 yıl
PG2.5.4. Afet Eylem Plan ve Projesi	%30	-	1	-	-	-	-	1 yıl	1 yıl
Riskler	- Fiyat artışlarından kaynaklanan mal/hizmet alımlarında araç, gereç, malzeme vb. eksiklikler - Gönüllülük esasına dayalı olmasından ve kurum içi çalışanlardan oluşturulması planlanan arama kurtarma personeli yetersizliği								
Faaliyet ve Projeler	- Belediyemiz personellerinden gönüllü arama kurtarma ekibi oluşturulması - Arama kurtarma ekibinin afet eğitim sürecine dahil edilerek akredite edilmesi - Afet koordinasyon merkezi kurulması ve afet eylem planı hazırlanması (Proje)								
Maliyet Tahmini	₺24.217.655,27								
Tespitler	- İlçemizin deprem kuşağında yer alma sı, yumuşak zemine sahip olması ve afet oluşturabilecek tehlikeleri barındırması - İlçemizde aktif görevde arama kurtarma ekibinin bulunmaması								
İhtiyaçlar	- Arama kurtarma ekibinin kurulması için yeterli sayıda ve eğitim şartlarına uygun (en az 35) personel temininin artırılması için kurum içi eğitim süreçlerine önem verilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. - Arama kurtarma ekibi için standartlara uygun kişisel koruyucu ekipman temini (akreditasyon için zorunlu) - Arama kurtarma ekibi için standartlara uygun teçhizat temini (akreditasyon için zorunlu) - Kişisel koruyucu ekipmanlar ve teçhizatların muhafaza edileceği deprem tehlikesine dirençli depo herhangi bir doğal afet, yangın vb. risklere karşı hazır olmasını sağlayacak önlemlerin alınmasını ve en az zararla atlatılmasını sağlamak amacıyla tüm kurum ve kuruluşlarla etkin bir koordinasyon ve işbirliği oluşturulması - Arama kurtarma ekibi kurarak kapasitenin geliştirilmesi - Afet durumunda ihtiyaç duyulabilecek araç ve gereçlerin sağlanması - Afet riskine karşı halkın hazırlıklı olmasının ve bilinçlendirilmesinin sağlanması								

Amaç (A3)	Kentın doğal, tarihi ve kültürel mirasına saygılı bir anlayışla, çağdaş görünümü, ulaşılabilir ve sürdürülebilir bir kent yaratmak								
Hedef (H1)	Kentın sahip olduğu doğal ve kültürel değeri koruyan bilimsel ve katılımcı yöntemlerle kentsel yaşam kalitesini arttıracak planlı kentleşmeyi sağlamak								
Sorumlu Birim	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
Performans Göstergeleri	%15	400	500	550	600	650	700	1 yıl	1 yıl
PG3.1.1 Verilen İmar Durumu Belgesi Sayısı	%20	600	650	700	750	800	850	1 yıl	1 yıl
PG3.1.2 Verilen Yapı Ruhsatı (Yeni İnşaat+ Tadilat+İsim Değişikliği)	%15	350	400	450	500	550	600	1 yıl	1 yıl
PG3.1.3 Açılan Kentsel Tasarım ve Mimari Proje Yarışması	%5	-	1	1	1	1	1	1 yıl	1 yıl
PG3.1.4 Yapılan İmar Planı Çalışmaları	%15	1	2	2	2	2	2	1 yıl	1 yıl
PG3.1.5 Halihazır Harita Çalışmaları	%10	-	2	2	2	2	2	1 yıl	1 yıl
PG3.1.6 Jeolojik-Jeoteknik Etüt Çalışmaları	%10	-	2	2	2	2	2	1 yıl	1 yıl
PG3.1.7 Parselasyon Planı Çalışmaları	%10	1	2	2	2	2	2	1 yıl	1 yıl
Riskler	- İmar planları revizyon çalışmaları - Mahkeme kararı ile planların iptali - Yönetmelik değişiklikleri ile imar durumu belgesi ile yapı ruhsatlarının düzenlenememesi - İmar durumu belgesi ile yapı ruhsatlarının vatandaş talebi üzerine düzenlendiğinden performans göstergelerinden sapmalar olabilmesi								

Faaliyet ve Projeler	• İmar planlarına ve ilgili mevzuata uygun olarak ruhsatlandırma işlemleri yapmak • İmar planlarına ve ilgili mevzuata uygun olarak imar durum belgesi vermek ve üst ölçekli plan kararları ve ihtiyaçlar doğrultusunda plan hiyerarşine uyumlu imar planı çalışmalar yapmak • Yapıların ruhsat eki projelerine ve enerji performansı kriterlerine uygun olarak inşaa edilip edilmediklerinin kontrolü yapılarak yapı kullanma izin belgesi vermek • Üst ölçekli plan kararları ve ihtiyaçlar doğrultusunda plan hiyerarşine uyumlu olarak hazırlanacak imar planı çalışmalarına altlık oluşturacak halihazır harita ve jeolojik-jeoteknik etüt yapmak/yaptırmak • İhtiyaç bulunan bölgeler için kentsel tasarım ve mimari proje yarışmaları açmak
Maliyet Tahmini	₺112.205.091,80
Tespitler	• Parselasyon planlarının yapılamaması.
İhtiyaçlar	• Kentin kendine özgür yapısı göz önünde bulundurularak planlamanın bir bütün olarak ele alınması • Dezavantajlı grupları dikkate alan planlama, mimari çözüm ve kentsel tasarımların yapılması • Afetlere karşı güvenli bir kent planı oluşturmak

Amaç (A3)	Kentın doğal, tarihi ve kültürel mirasına saygılı bir anlayışla, çağdaş görünümü, ulaşılabilir ve sürdürülebilir bir kent yaratmak								
Hedef (H2)	Kamusal alanların artırılması ve mevcut alanların sosyal, sportif, kültürel ve rekreasyonel faaliyetler için evrensel tasarım ilkeleriyle yeniden tasarlanması								
Sorumlu Birim	Emlak ve İstimlak Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Yapı Kontrol Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Hukuk İşleri Müdürlüğü								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG3.2.1 Kiralanan Taşınmaz Sayısı	%30	37	50	55	60	65	65	1 yıl	1 yıl
PG3.2.2 Satışı Yapılan Taşınmaz Sayısı	%25	3	10	10	10	10	10	1 yıl	1 yıl
PG3.2.3 Kamulaştırılan Taşınmaz Sayısı	%25	2	5	5	5	5	5	1 yıl	1 yıl
PG3.2.4 Gönderilen Ecrimisil İhbarnamesi Sayısı	%10	95	100	110	120	130	140	1 yıl	1 yıl
PG3.2.5 Tahsis Edilen Taşınmaz Sayısı	%10	10	5	5	5	5	5	1 yıl	1 yıl
Riskler	- Dördüncü beş yıllık imar programının tamamlanamaması - Kamulaştırma işlemlerinde uzlaşma tutanağı imzalanmaması - Kaynakların etkin kullanılamaması								
Faaliyet ve Projeler	- Belediye hizmetlerinde kullanılmak üzere imar programı çerçevesinde ihtiyaca göre kamulaştırma yapmak - Taşınmaz edinilmesi idaresi ve elden çıkarılması (Tescil, tahsis, kira, irtifa hakkı, satış) - Taşınmazlara yapılan işgallerin tespiti ve ecrimisil işlemlerinin gerçekleştirilmesi								
Maliyet Tahmini	₺119.253.093,75								
Tespitler	- Altyapı sorunları, kaldırımların ve yolların erişilebilir olmaması - Aktif yeşil alan miktarının nüfusa yeterli gelmemesi - Mevcut parkların zaman içinde yıpranması - Kamulaştırma yapılabilecek alanların yetersiz kalması - Kamulaştırma maliyetlerinin bütçemizden fazla olması - Kamulaştırmaz el atma dava maliyetlerinin yüksek olması								
İhtiyaçlar	- İhtiyaçları karşılayan kamusal alanların oluşturulması - Belediyemizce kira maliyetlerini azaltmak adına bu alanlarda verilen hizmetlerin belediyemizce yapılacak hizmet alanlarına yönlendirilmesi - Belediyemiz hüküm ve tasarrufu altında olan taşınmazlardan en yüksek geliri elde etmek için yasa ve mevzuatlar doğrultusunda gerekli çalışmaların yapılması								

Amaç (A3)	Kentın doğal, tarihi ve kültürel mirasına saygılı bir anlayışla, çağdaş görünümlü, ulaşılabilir ve sürdürülebilir bir kent yaratmak								
Hedef (H3)	Kent kimliğine ve estetiğine uygun yapılaşmanın sağlanması, plansız kaçak yapılaşma ile mücadele edilmesi								
Sorumlu Birim	Yapı Kontrol Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG3.3.1 İmar Mevzuatına aykırıyapılara yapılan işlem sayısı	%50	200	230	250	260	270	270	1 yıl	1 yıl
PG3.3.2 Umumun sağlık ve güvenliğini tehdit eden metruk yapılara yapılan işlem sayısı	%20	70	80	85	90	95	95	1 yıl	1 yıl
PG3.3.3 Talep edilen riskli bina kontrol sayısı	%15	50	50	55	60	65	70	1 yıl	1 yıl
PG3.3.4 Eski veya riskli binalar için düzenlenen yıkım izin belge sayısı	%15	70	70	75	80	85	90	1 yıl	1 yıl
Riskler	- Kanunun ilgili hükümleri gereğince idari yaptırım süreçlerin uzun olması 3194 Sayılı Kanununun ilgili maddelerinde veya Yapı Kontrol Müdürlüğü'nün iş ve işlerinin tabii olduğu kanun ve yönetmeliklerin değişmesi - Kaçak yapıların çokluğu - İmar Affı								
Faaliyet ve Projeler	3191 Sayılı Yasanın 32. ve 42. maddesine esas Yapı Tatil Zaptı Düzenleyip, Encümene sevk etmek ve Yıkım işleri için Fen İşleri Müdürlüğü'ne bildirmek - Güvenlik ve huzurun ve kent hakkının korunması amacı ile 3194 Sayılı Yasanın 34. - 39. - 40. ve 41. maddeleri gereği gelen ihbar, şikayetler hakkında tespitler yapılarak ile ilgili işlemleri yürütmek ve Yıkım işleri için Fen İşleri Müdürlüğü'ne bildirmek 6306 Sayılı Afet Riski Al. Dö. Hk. Kanun ve Yön. Gereği riskli yapıların yıkımı ve 7143 Sayılı Yasanın Geçici 16. Md. ile 3194 Sayılı Yasaya eklenen Geçici 16. Md. Esas İmar Barışı ile ilgili işlemleri yürütmek ve Yıkım işleri için Fen İşleri Müdürlüğü'ne bildirmek 775 Sayılı Gecekondu Kanunu'nun 18. Md. Esas, Hazineye ait arazilerde, Devletin hüküm ve tasarrufu altında bulunan yerlerde (Park, Yol vb.), Kendisine ait olmayan arazi ve arsalarda mülk sahibinin talebi durumunda gerekli tespit ve tutanakları düzenleyip yılın programına alınmak üzere yıkım dosyası düzenlemek ve yıkım işleri için Fen İşleri Müdürlüğü'ne bildirmek - Şikayet ve taleplere minimum sürede cevap vermek ve Kaçak yapıları inşaat halinde engellemek 5403 Sayılı Toprak Koruma ve Arazi Kullanımı Kanunu ihlali ile yapılan hobi bahçelerinin yapımının önüne geçmek								
Maliyet Tahmini	₺56.958.213,87								
Tespitler	Teknolojik alt yapının yetersizliği, araç ve makine eksikliği								
İhtiyaçlar	- Teknolojik alt yapının desteklenmesi - Teknik Personel sayısının artırılması								

Amaç (A4)	İklim Krizine ve çevreye duyarlı sürdürülebilir kapsayıcı, dirençli ve yaşam kalitesini artıran modern hedefler sunmak								
Hedef (H1)	Çevre sağlığını koruyarak daha temiz bir kent yaratılması amacıyla hizmet kalite ve kapasitesinin yükseltilmesi								
Sorumlu Birim	Temizlik İşleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG4.1.1 Toplanan evsel atık miktarı (bin ton/yıl)	%76	72	75	78	81	85	88	1 yıl	1 yıl
PG4.1.2 Dezenfekte edilen çöp konteyneri sayısı (bin/yıl)	%6	7	5	5	6	7	8	1 yıl	1 yıl
PG4.1.3 Yer altına alınan konteyner sayısı	%4	-	-	20	30	40	50	1 yıl	1 yıl
PG4.1.4 Alınan 3000 litrelik yer üstü konteyner sayısı (adet)	%4	-	-	50	100	150	200	1 yıl	1 yıl
PG4.1.5 Toplama moloz, hafriyat atıkları ve eski ev eşyaları toplamı (bin ton/yıl)	%10	2	2	2,5	3	3,5	4	1 yıl	1 yıl
Riskler	- Mevzuatlarda yapılacak değişikliklerin olası olumsuz etkileri - Belediye kanununda yapılacak olası değişiklikler ile belediye gelirlerinin azalması - Sokak toplayıcılarının sayısının artması								
Faaliyet ve Projeler	- Cadde, sokak ve alanların temizlik çalışmalarının gerçekleştirilmesi - Çöp konteynerlerinde oluşan karasinek mücadelesi için ilaçlama yapılması - Çöp konteynerlerinin yaygınlaştırılması ve yer altına alınmasını sağlamak - Mevcut çöp konteynirlerinin ve araçların bakım, onarım ve yenileme çalışmalarını yapmak - Moloz, hafriyat atıkları ve eski ev eşyalarının toplanması								
Maliyet Tahmini	₺2.099.392.620,12								
Tespitler	- Artan nüfus atık yönetimini zorlaştırmaktadır - Transfer istasyonunda araçların beklemesi - Cadde ve sokak temizliğinde hedeflenen düzeye erişilememesi - Günlük nüfus artışı, yaşam standardının yükselmesi, şehirleşme, tüketim maddelerinin çeşitlenmesi gibi nedenlerle atık maddelerin giderek artması - Konteyner sayılarının yeterli olmaması								
İhtiyaçlar	- Yeterli sayıda personel ve araç temin edilmesi - İlçemizde atık toplama konusunda bilinçli bir toplum oluşturulmasının sağlanması								

Amaç (A4)	İklim Krizine ve çevreye duyarlı sürdürülebilir kapsayıcı, dirençli ve yaşam kalitesini arttıran modern hizmetler sunmak								
Hedef (H2)	Sürdürülebilir Yeşil alanlar oluşturmak ve kişi başına düşen aktif yeşil alan miktarını arttırmak								
Sorumlu Birim	Park ve Bahçeler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG4.2.1 Yeni yapılan tematik park, rekreasyon alanı ve meydan sayısı	%30	2	2	1	1	1	1	1 yıl	1 yıl
PG4.2.2 Yapılan Yürüyüş ve bisiklet yolu sayısı	%20	-	1	1	1	1	-	1 yıl	1 yıl
PG4.2.3 Yenilenen kent ekipmanları	%20	1.000	750	750	500	500	500	1 yıl	1 yıl
PG4.2.4 Yenilenen çocuk oyun aletleri ve fitness aletleri sayısı	%30	-	10	10	10	10	10	1 yıl	1 yıl
Riskler	- Değişen iklim şartları - Yeşil alan, park ve bahçe olarak planlanan alanların kamulaştırma sorunları - Proje alanlarındaki topografik engeller								
Faaliyet ve Projeler	- İlçemize yeni tematik parklar, rekreasyon alanları ve kent meydanları yapılması - Yeni yürüyüş ve bisiklet yollarının yapılması, mevcutların bakımlarının yapılması Kadın, çocuk ve çevre dostu alanların oluşturulması - İlçemize yeni parklar yapılması ve mevcutların bakım onarımlarının yapılması - Kentsel donatı çalışmalarının engelli bireyler gözetilerek ihtiyacı olan alanlara yeni kent mobilyalarının temin edilmesi, mevcutların bakım onarımlarının yapılması - Güvenli, erişilebilir ve eşitlikçi alanlar yaratılması için arge çalışmalarının yapılması ve kişi başına düşen yeşil alan miktarının artırılması								
Maliyet Tahmini	₺1.653.702.196,29								
Tespitler	- Kişi başına düşen yeşil alan miktarının yeterli olmaması - Yürütülen çalışmalarda kullanılan iş makinası sayısının yetersiz olması - Park ve Bahçelerde çalışan kalifiye eleman sayısının yetersiz olması - Sağlıklı yaşam için her mahallede fitness aletinin bulunmaması - Bazı mahallelere yeni park ve çocuk oyun grupları ihtiyacı olması - Bazı parklarda ve caddelerde aydınlatma elemanlarının olmaması								
İhtiyaçlar	- Yeni ağaçlandırma ve bitki dikim çalışmalarının yapılması - Alanında tecrübeli yeni personel istihdam edilmesi ve mevcutta çalışanların eğitiminin sağlanması - Projelerde kullanılacak iş makinası temin edilmesi - Yeni kent mobilyalarının temin edilmesi, eskiyenlerin tamiri için yedek parça temini - Yeni oyun grubu ve fitness aleti temin edilmesi - Gerektiğinde yeni alanlar oluşturulabilmesi amacıyla kamulaştırma çalışmalarının yapılması								

Amaç (A4)	İklim Krizine ve çevreye duyarlı sürdürülebilir kapsayıcı, dirençli ve yaşam kalitesini arttıran modern hizmetler sunmak								
Hedef (H3)	Entegre atık yönetimi anlayışını etkin kılarak ilçe genelinde atık minimizasyonunun sağlanması ve doğal kaynakların verimli kullanımının sağlanması								
Sorumlu Birim	İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG4.3.1 Sıfır atık yönetimi kapsamında düzenlenen eğitim ve etkinlik sayısı (adet)	%25	3	6	8	10	12	14	1 yıl	1 yıl
PG4.3.2 Ekipman sayısı (adet)	%23	20	25	30	35	40	45	1 yıl	1 yıl
PG4.3.3 Ekipmanların bakım onarımı (adet)	%2	5	8	12	15	20	22	1 yıl	1 yıl
PG4.3.4 Sıfır atık yönetimi kapsamında toplanan atık miktarı(ton/yıl)	%50	100	140	160	180	200	220	1 yıl	1 yıl
Riskler	- Sokak toplayıcılarının sayısının artması ve çoğunun reşit olmaması - Fiyat artışlarından kaynaklanan mal/hizmet alımlarında bütçe sapmasından kaynaklı aksamalar - Fiziki kaynak (araç, personel, ekipman vb) yetersizliği								
Faaliyet ve Projeler	- Halkımızın iklim değişikliği, geri dönüşüm, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kaynakları çalışmaları konularında farkındalığının artırılması amacıyla eğitim ve etkinliklerin düzenlenmesi (Çevre Festivali vb) - Yönetmelik ve tebliğ kapsamında yeterli sayıda Atık Getirme Merkezi, Mobil Atık Getirme Merkezi kurmak, gezici atık toplama aracı, toplama ekipmanı vb. temin etmek - İlçe sınırları içerisinde atık toplama faaliyetlerinde kullanılan malzemelerin bakım ve onarım işlerinin yapılması - Belediye hizmet birimleri ile ilçe genelinde Sıfır Atık Yönetim Sisteminin kurularak sürdürülebilirliğinin sağlanması - Sıfır Atık Sokağı/Parkı kurulması (Proje) - Yenilenebilir enerji kaynaklarının kamu alanlarından başlayarak sisteme alınması ve mevcutta kullanılan enerji kaynaklarının verimliliğinin artırılması (Proje) - Kurumsal karbon ayak izinin hesaplanması ve azaltılması (Proje) - Organik atıkların (yeşil alanlardan çıkan park bahçe atıkları, pazar yeri atıkları, gıda atıkları vb.) kaynağında ayrıştırılarak kompostlaştırılması (Proje)								
Maliyet Tahmini	₺32.301.465,82								
Tespitler	- Mobil atık getirme aracı olmamasından konutlardan yeterli toplama yapılamaması - Mobil getirme merkezlerinin sayısının yeterli olmaması - Kaynağında yapılamayan ayrıştırmanın ekonomide ve evsel atık bertarafında oluşturduğu sorunlar - İlçemizde sanayi faaliyetlerinin fazla olmasından kaynaklı sorunlar - İlçemizin fazla göç alması ve buna bağlı olarak oluşan eğitim eksiklikleri ve sokak toplayıcı sayısının artması								

İhtiyaçlar

- İklim değişikliği ve geri dönüşüm noktasında tüm ilçe paydaşlarının bir araya gelerek kamuoyu oluşturması
- Yeterli sayıda personel ve araç temin edilmesi
- İlçemizde atık toplama konusunda bilinçli bir toplum oluşturulmasının sağlanması
- Cadde ve sokaklarda bulunan atık konteynerlerinin pilot bölge seçilerek yeni bir sistemle toplama işleminin gerçekleştirilmesinin sağlanması
- Sıfır atık uygulamalarının yaygınlaştırılması
- İklim değişikliği politikalarını tüm paydaşların işbirliğiyle geliştirilmesi
- Günümüz teknolojilerine uygun atık yönetim sistemlerinin hayata geçirilmesi
- Yeşil şehir vizyonu kapsamında yaşam kalitesinin artırılması ve iklim Şehre yönelik yatırım ve hizmet planlamasında politikalarının geliştirilmesinde ve uygulanmasında küresel iklim değişikliğine yönelik tedbirler göz önünde bulundurulmalıdır. Değişikliğine uyumu teminen yeşil alanların miktarının artırılması
- İklim değişikliği stratejilerine uyum sağlayabilmek, bireysel tasarruf bilincini güçlendirebilmek, doğal kaynakların Küresel nüfusun tümüne ait olduğuna dair farkındalığı artırabilmek üzere şehir genelinde projeler geliştirilmelidir.

Amaç (A4)	İklim Krizine ve çevreye duyarlı sürdürülebilir kapsayıcı, dirençli ve yaşam kalitesini arttıran modern hizmetler sunmak								
Hedef (H4)	Çevresel konforun sağlanması ve kent temizliği çalışmalarının etkin yönetilmesi								
Sorumlu Birim	Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG4.4.1 Çevre ve Gürültü denetimlerimiz sayısı	%50	200	210	220	230	240	250	1 yıl	1 yıl
PG4.4.2 Sinek ilaçlamada kullanılan miktarı (litre)	%40	360	3.000	2.500	2.000	1.500	1.000	1 yıl	1 yıl
PG4.4.3 Çevre bilinçlendirme eğitimlerimiz	%10	1	2	3	4	5	6	1 yıl	1 yıl
Riskler	- Gürültü ölçüm cihazı ve kalibrasyon süresinin dolmuş olması - Gürültü oluşturan müzik, eğlence ve işyerlerinin yeterince kontrol altına alınamaması								
Faaliyet ve Projeler	- Çevre bilincinin artırılmasına yönelik eğitim materyellerinin hazırlanması ve halkımızın çevre bilincinin artırılmasına yönelik faaliyetler düzenlenmesi 2872 sayılı çevre kanunca çevre denetimlerinin yapılması ve Çevre Koruma Konusunda Toplumsal Bilinç Oluşturmaya Yönelik Çalışmaların Çeşitlendirilmesi ve Artırılması - Hizmet Kalitesinin İklim Değişikliği Tehdidini Göz Önünde bulundurarak geliştirmesi, hava kalitesinin ölçülmesi - Gürültü kontrol yönetmeliğince gürültü denetimlerinin yapılması								
Maliyet Tahmini	₺62.441.244,14								
Tespitler	- Kent yaşamının neden olduğu çevre sağlığı sorunlarıyla kapsamlı ve etkili mücadele için alternatif yöntem arayışları - Kentsel çevrenin ekolojik dengeyle uyumlu sürdürülebilirliğine ilişkin farkındalığın yetersizliği. - Toplumsal çevrenin bilinçli olmaması - Vatandaşlardan gelen talep ve şikayetlerin yoğun olması								
İhtiyaçlar	- Nitelikli Personel İhtiyacı - Denetim Aracı - Tecrübeli (sertifikalı) teknik personel eksikliği								

Amaç (A4)	İklim Krizine ve çevreye duyarlı sürdürülebilir kapsayıcı, dirençli ve yaşam kalitesini arttıran modern hizmetler sunmak								
Hedef (H5)	Kentteki tarım ve hayvancılık faaliyetlerini eğitimsel ve teknik olarak desteklemek								
Sorumlu Birim	Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG4.5.1 Verilen Eğitim Sayısı	%25	-	3	3	3	3	3	1 yıl	1 yıl
PG4.5.2 Yapılan Envanter ve Haritalandırma Çalışma Sayısı	%40	-	2	2	2	2	2	1 yıl	1 yıl
PG4.5.3 Bitkisel ve Hayvansal Üretim Tesis / Girişim Sayısı	%35	-	3	3	3	3	3	1 yıl	1 yıl
Riskler	- Girdi maliyetlerindeki yüksek oranlardaki artışlar - Tarıma yönelik sunulan hizmetlerden toplumun yeterince bilgi sahibi olmaması								
Faaliyet ve Projeler	- Üretim koşullarının iyileştirilmesi ve alternatif üretim çeşitlerinin geliştirilmesi yönelik eğitim verilmesi. Yapılan envanter ve haritalandırma çalışması sonucunda tarımsal faaliyetlerin yapılması ve haritaya işlenmesi - Kırsal kesimde gelir getirici üretim faaliyetlerin desteklenmesi kadın üreticinin desteklenmesi, kooperatifçilik faaliyetlerine öncelik verilmesi - Bitkisel ve Hayvansal üretim tesisinin kurulması ve girişim çalışmalarının yapılması								
Maliyet Tahmini	₺64.816.848,63								
Tespitler	- İlçemizin coğrafi yapısının tarıma elverişli olması - Çiftçilerin girdi maliyetlerinin yüksek olması								
İhtiyaçlar	- Alternatif tarım ürünlerine yönelik projeler hazırlanması - Kırsal bölgelerdeki üretim faaliyetleri artırılarak, kent içi göç kaldırılmalıdır - İstihdamı artırmaya yönelik mesleki eğitimler çeşitlendirilmelidir								

Amaç (A5)	Tek sağlık politikası temelli farkındalığın artması ve tüm canlıların huzur içinde yaşaması								
Hedef (H1)	Sahipsiz hayvanların sağlığının korunarak ortak bir yaşam alanının oluşturulması								
Sorumlu Birim	Veteriner İşleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG5.1.1 Kısırlaştırma ve aşılama yapılan hayvan sayısı	%30	850	1.500	1.000	1.000	1.000	1.000	1 yıl	1 yıl
PG5.1.2 Sahiplendirme Sayısı	%20	103	250	300	300	300	300	1 yıl	1 yıl
PG5.1.3 Tedavi Edilen Hayvan Sayısı	%20	1.520	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1 yıl	1 yıl
PG5.1.4 Değerlendirilen Talep ve İhbar Sayısı	%30	3.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	1 yıl	1 yıl
Riskler	Kırsal bölgelerde kontrol edilemeyen sahipsiz hayvan popülasyonu, çevre ilçelerden devam eden hayvan hareketi, sahiplendirme oranlarının ekonomik koşullarla bağlantılı olarak beklenen düzeye ulaşmaması, 5199 sayılı kanunda yapılan değişiklikler sebebiyle bakımevi nüfusunun aşırı artışı sonucu yeterli bakım alanı ve besleme kaynağının oluşturulamaması								
Faaliyet ve Projeler	- Kısırlaştırma ve aşılama faaliyetlerinin yapılması - Hasta hayvanların gerekli bakım ve tedavilerinin gerçekleştirilmesi. Sahiplendirmeyi teşvik eden, çalıştay ve organizasyonlar düzenlenmesi. - Hayvanların refah seviyesi yüksek bir şekilde yaşayabileceği doğal yaşam parkı oluşturulması. - Hayvanlar ile ilgili çeşitli faaliyetler için gönüllüler ile işbirliği sağlanması ve ihbar kayıt sisteminin dijitalleşmesi								
Maliyet Tahmini	₺95.699.707,03								
Tespitler	- Mevcut durumda kısırlaştırma faaliyetleri düzenli olarak yürütülmesine rağmen devam eden hayvan hareketliliği nedeniyle popülasyon kontrolü sağlanamamaktadır. - Sahipli hayvanların bir kısmı daha önce kimliklendirilmediğinden sahipleri tarafından kolayca sokak ortamına bırakılabilmektedir. - Sahiplendirme faaliyetleri için yeterli bilinç düzeyi oluşturulamamıştır. Araç eksikliğinden dolayı saha personeli geniş bir alanda az sayıda araçla hizmet vermektedir. Bu nedenle zaman zaman gecikmeler yaşanabilmektedir.								
İhtiyaçlar	- Kısırlaştırma faaliyetlerinin artırılması için saha ekibi, araç sayısı ve bakımevi personel sayısının artması gerekmektedir. - Yapılacak sosyal projeler ve çalıştaylarda yer alması için alanında uzman ve tanınmış kişilerden destek alınması gerekmektedir. - Bakımevi hayvan nüfusunun artacak olması ve doğal yaşam parkında çok sayıda hayvan olacağı öngörüldüğünden alımı yapılacak olan ilaç, sarf malzeme ve mama miktarlarının artırılması gerekmektedir.								

Amaç (A6)	Paylaşan kent anlayışı ile Toplumsal cinsiyet eşitliği değerleri gözetilerek Toplumsal direncin artırılması ve sosyo ekonomik kalkınmanın sağlanması								
Hedef (H1)	İhtiyaç sahibi vatandaşlarımıza şeffaflık ve eşitlik ilkesi doğrultusunda sosyal yardımda bulunmak								
Sorumlu Birim	Sosyal ve Yardım İşleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG6.1.1 Tespiti yapılan kişi sayısı	%20	11.280	11.310	11.415	11.430	11.455	11.470	1 yıl	1 yıl
PG6.1.2 Ayni yardım ve Nakdi yardım yapılan kişi sayısı	%60	16.881	16.990	17.000	17.254	17.343	17.500	1 yıl	1 yıl
PG6.1.3 Kırtasiye yardımı yapılan öğrenci sayısı	%20	-	2.000	2.200	2.400	2.600	2.800	1 yıl	1 yıl
Riskler	• Ülkemiz de ve dünyada yaşanabilecek ekonomik krizler • İhtiyaç sahibi kişi sayısının olağan üstü bir şekilde artması								
Faaliyet ve Projeler	• Ayni ve nakdi yardım yapan diğer kamu kuruluşları ile koordineli çalışarak ihtiyaç sahiplerini tespit ederek; tespiti yapılan ailelere sıcak yemek, gıda, yakacak ve kırtasiye yardımı yapmak • Sosyal yardımlaşma komisyonunca ekonomik açıdan yetersiz olduğu değerlendirilen, yangın sel vb. gibi doğal afetlere maruz kalmış, sağlık kuruluşlarınca hastalığı raporlanmış maddi durumu tedavi masraflarına yetmeyen vatandaşlarımıza nakdi yardım yapmak • Sağlıklı nesiller için bebeği olan ailelere bebek bakım eğitimi vermek ve kıyafet, bez vb. hediye etmek • Cenazesi olan ailelere taziye için pide ve ayran ikramında bulunmak • AŞEVİ (proje)								
Maliyet Tahmini	₺355.102.207,03								
Tespitler	• Ekonomik kriz sebebiyle yapılan başvuruların çok yoğun olması • İlgili kamu kuruluşları STK'lar vb. yardım kuruluşları ile işbirliğinin eksikliği • Başta çocuklar ve gençler olmak üzere eğitimsizlikle, yoksullukla ilgili projelerin yetersiz olması								
İhtiyaçlar	• Ekonomik yardım ve bağış mekanizmalarının artırılması • İlgili kamu kuruluşları STK'lar vb. yardım kuruluşları ile işbirliğinin artırılması • Başta çocuklar ve gençler olmak üzere eğitimsizlikle, yoksullukla ilgili projelerin yapılması								

Amaç (A7)	Tek sağlık politikası tüm ögeleri ile güçlü sağlıklı ve güvenli bir kent								
Hedef (H1)	İhtiyaç duyulan sağlık hizmetlerinin eşit ve adil bir şekilde gerçekleştirilmesi ve kalitesinin artırılması								
Sorumlu Birim	Sağlık İşleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG7.1.1 Basit tıbbi müdahalede bulunan hasta sayısı	%40	5.940	6.080	6.080	6.090	6.148	6.200	1 yıl	1 yıl
PG7.1.2 Sağlık kuruluşlarına Nakli yapılan kişi sayısı	%40	3.168	3.310	3.425	3.574	3.575	3.600	1 yıl	1 yıl
PG7.1.3 Yardımda bulunan Medikal malzeme sayısı	%20	277	285	290	304	312	350	1 yıl	1 yıl
Riskler	- Fiyat Artışlarından Kaynaklanan Mal/hizmet Alımlarında Araç, Gereç, Malzeme Vb. Eksiklikler - Vektörel Mücadelede Toplumsal Bilincin Yeterli Düzeyde Olmaması - Personele Yönelik Fiziksel veya Psikolojik Şiddet - Sağlık Hizmeti Sunan Personelin Bulaşıcı Hastalıklara Yakalanması								
Faaliyet ve Projeler	- Yaşlılara, engellilere ve yatalak hastalara ihtiyaçları doğrultusunda enjeksiyon, pansuman gibi basit tıbbi müdahalelerde bulunmak - İmkanları yetersiz olan hastaların sağlık kuruluşlarına nakil işlemlerini gerçekleştirmek - Doğal afet, salgın ve pandemi gibi durumlarda vatandaşlarımızın zaruri ihtiyaçlarını gidermek - İhtiyaç sahibi hastalara tekerlekli sandalye, hasta karyolasi vb. medikal malzeme desteğinin sağlanması								
Maliyet Tahmini	₺10.391.862,30								
Tespitler	- Vatandaşlarımızın ekonomik sıkıntıları sebebiyle hastalarını hastaneye nakil aşamasındaki ücretsiz hasta nakil ambulansı taleplerinin artması - Kent nüfusunun artması sebebiyle sağlık kuruluşlarının yetersiz kalması - Bilinçsiz ebeveyn nedeniyle bebek bakımının yetersiz oluşu								

Amaç (A8)	Toplumsal eşitliğe ve çeşitliliğe duyarlı, evrensel eğitim modellerini ve spor dallarını da kapsayan kültür faaliyetleri ile halkın yaşam kalitesini ve kültür değerini yükseltmek								
Hedef (H1)	Kentlilik bilincini oluşturularak kentin korunmasını, tarih ve kültürel değerleri ile bağ kurulmasını, kente aidiyet duygusunun kazandırılmasını sağlamak								
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG8.1.1 Etkinlik Sayısı	%20	37	37	21	22	25	30	1 yıl	1 yıl
PG8.1.2 Festival Sayısı	%30	2	2	2	3	4	2	1 yıl	1 yıl
PG8.1.3 Düzenlenen Konser Sayısı	%40	16	16	10	12	14	15	1 yıl	1 yıl
PG8.1.4 Kültürel ve sanatsal yarışma sayısı	%10	3	3	3	2	4	2	1 yıl	1 yıl
Riskler	- Talebe karşılık verememek - İş birliği yapılacak kurum ve kuruluşların gerekli desteği vermemesi - Kültürel ve sanatsal organizasyonların çeşitli olumsuzluklar nedeniyle iptal edilmesi								
Faaliyet ve Projeler	- Metropolis kazı alanlarına destek vermek, ören yeri ile ilgili tanıtım faaliyetlerinde bulunmak - Halkın tarih ve kültür varlıklarını koruma bilincini arttırmaya yönelik etkinlikler yapılması - Halk oyunları ve folklor kültürünü geliştirmek, Türk halk müziği, Türk sanat müziği ve çocuk koroları kurmak - Geleneksel festivallerin yapılması - Kültürel ve sanatsal konularda çeşitli yarışmalar yapmak - Resmi bayramlarda, dini bayramlarda ve özel günlerde halk konserleri ve diğer etkinlikler (sergi,tiyatro vb) düzenlemek								
Maliyet Tahmini	₺692.516.856,45								
Tespitler	- Kentimizde tanıtım faaliyetleri istenilen düzeyde olmaması - Vatandaşımızın tarih ve kültür varlıklarını koruma bilincine yeteri kadar sahip olmaması								
İhtiyaçlar	- İleri yaş ve gençlere uygun farklı farklı faaliyetlerin planlanması etkinliklerde erişilebilirliğin artırılması - Toplumsal Cinsiyet eşitliğifarkındalık faaliyetlerinin planlanması - Tanıtım ve bilinçlendirme çalışmalarının artırılması - İş birliği yapılan birimler ve diğer kurumlar ile bağların güçlendirilmesi - Kültür merkezlerinin, kültürel üretimi arttıracak şekilde işletilmesini sağlamak								

Amaç (A8)	Toplumsal eşitliğe ve çeşitliliğe duyarlı, evrensel eğitim modellerini ve spor dallarını da kapsayan kültür faaliyetleri ile halkın yaşam kalitesini ve kültür değerini yükseltmek								
Hedef (H2)	Erişilebilir ve kapsayıcı stratejiler ile bağımsız ve küresel projeler oluşturarak kültürel mirası tanıtmak ve kültür sanat ve eğitim etkinlikleri ile dinamik bir kent oluşturmak								
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG8.2.1 Etkinlik Sayısı	%25	59	24	25	28	35	40	1 yıl	1 yıl
PG8.2.2 Açılan Kurs Sayısı	%25	3	10	12	12	10	3	1 yıl	1 yıl
PG8.2.3 Kurslara Katılan Kişi Sayısı	%20	6042	10.000	12.000	12.500	10.500	6.000	1 yıl	1 yıl
PG8.2.4 Düzenlenen Kültürel ve Sanatsal Gezi Sayısı	%5	1	3	3	3	3	1	1 yıl	1 yıl
PG8.2.5 Psikososyal Destek Merkezine Giden Kişi Sayısı	%5	371	1.000	1.200	1.300	1.500	500	1 yıl	1 yıl
PG8.2.6 Eğitim Sayısı	%20	-	-	2	2	2	2	1 yıl	1 yıl
Riskler	• Diğer kurum ve kuruluşların gerekli desteği vermemesi • Belediyemiz birimlerinden gelen taleplerin yoğun olması ve taleplerin plansız bir şekilde iletilmesi • Müdürlüğümüz tarafından gerçekleştirilmesi planlanan işlerin Tasarruf Genelgesi kapsamında olması sebebiyle gerçekleştirilememesi • Vatandaşların talepleri doğrultusunda kurslara, eğitim faaliyetlerine katılımın değişkenliği • Eğitim ve öğretim mevzuatında değişiklik olması								
Faaliyet ve Projeler	• Halk eğitim ile birlikte işbirliği yapılarak meslek edindirme, sanat vb kurslar düzenlemek • Belediyemizce vatandaşların talebi doğrultusunda meslek edindirme, sanat vb. kurslar açmak • Kültürel ve sanatsal geziler düzenleyerek çocukların ve gençlerin ufkunu genişletip faaliyetlere katılımını sağlamak (Bilim fuarlarına gezi vb gibi) • Vatandaşlarımızın kurslar sonucunda edindikleri bilgi ve becerilerini sunma imkanı sağlamak • Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak amacıyla kadına yönelik kültür ve sanat hizmetlerinin gerçekleştirilmesi, eğitimler verilmesi • Psikososyal Destek Merkezi Tarafından Sosyo Ekonomik Seviyesi Düşük Ailelere, Engelli Ailelerine psikolojik problemlerin tespiti ve bunlara yönelik Psikolojik Destek Eğitimleri/Seminerleri vermek								

Maliyet Tahmini	₺692.516.856,45
Tespitler	• Kadınların el becerilerini sergileyecek alanlarının olmaması • Sosyal ekonomik koşulların uygun olmaması • Sosyal ve kültürel aktivitelerin az olması • Sanatsal ve kültürel aktivitelerin tanıtımının az olması
İhtiyaçlar	• Meslek edindirme kurslarına katılımın sağlanması için tanıtımların yapılması • İş birliği yapılan birimler ve diğer kurumlar ile bağların güçlendirilmesi

Amaç (A8)	Toplumsal eşitliğe ve çeşitliliğe duyarlı, evrensel eğitim modellerini ve spor dallarını da kapsayan kültür faaliyetleri ile halkın yaşam kalitesini ve kültür değerini yükseltmek								
Hedef (H3)	Yaşam boyu spor anlayışının içselleştirilmesini sağlamak için toplumsal eşitlik ilkesi perspektifi ile her bireyin spor faaliyetlerine erişiminin eşitlenmesi								
Sorumlu Birim	Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG8.3.1Düzenlenensportif organizasyonlar ve spor etkinlikleri sayısı (adet)	%15	-	3	4	4	5	3	1 yıl	1 yıl
PG8.3.2 Destek verilen spor kulübü sayısı ile Destek verilen lisanslı sporcu sayısı (adet)	%15	-	1	2	3	2	2	1 yıl	1 yıl
PG8.3.3 Eğitim verilen sportif branş sayısı (adet)	%15	-	10	12	14	14	14	1 yıl	1 yıl
PG8.3.4 Yaz-Kış spor okulu etkinliğine katılan kişi sayısı (adet)	%15	-	1.200	1.400	1.600	1.700	1.700	1 yıl	1 yıl
PG8.3.5 Gençlik merkezinden faydalanan öğrenci sayısı (adet)	%5	-	75	125	150	200	200	1 yıl	1 yıl
PG8.3.6 Gençler için düzenlenen tarihi ve kültürel gezi sayısı (adet)	%10	-	2	4	4	5	4	1 yıl	1 yıl
PG8.3.7 Yaz-Kış Gençlik kampından her yıl faydalanan kişi ısı (adet)	%10	-	50	100	150	100	50	1 yıl	1 yıl
PG8.3.8 Gençlere ve çocuklara yönelik yapılan konferans, sergi, panel, kurs vb. sayısı(adet)	%10	-	2	4	5	5	3	1 yıl	1 yıl
PG8.3.9 Sportif yetenek tarama testi (adet)	%5	-	1	1	1	1	1	1 yıl	1 yıl
Riskler	- Belediyemize ait spor ve etkinlik alanlarının az olması - Gençlerin aktif olabileceği kültür ve sanat mekânlarının az olması - Ebeveynlerin, gençlerin doğru yönlendirilmesi konusunda bilinçsiz olması - Teknoloji ve madde bağımlılığı faktörlerinin yaygınlaşması - Okul çevrelerinin faaliyetlere uygun olmaması								

Faaliyet ve Projeler	- İlçemizdeki okullar, spor kulüpleri vb. kişi, STK , sportif ve kültürel etkinliklerinin desteklenmesi - İlçemizde yaşayan gençler için kültür, sanat, tarih gezileri ile seminer, konferans, sergi ve paneller düzenlenmesi - Gençlik merkezi bünyesinde eğitimler düzenlenmesi, kurslar açılması, Gençlere yönelik spor organizasyonları ve sportif etkinlikleri ile Gençlik yaz ve kış kampı düzenlenmesi - İlçemizde yaşayan öğrenciler için yaz ve kış okulları düzenlenmesi ile Çocuklar, gençler ve yetişkinler için değişik spor branşlarında hizmet alanları oluşturmak, yetenek tarama testleri yapmak ve organizasyonlar düzenlemek
Maliyet Tahmini	₺562.939.453,13
Tespitler	- Gençlerin, içinde bulunduğumuz teknoloji çağına çok çabuk adapte olarak kişisel gelişimlerini arka plana atması Sosyo ekonomik düzeyi düşük ailelerin çocuklarını yönlendirememesi - Aktif nüfusun yoğun olması - Gençlerin yeteneklerini gösterme fırsatı bulamaması - Popüler kültürün, gençlerin değer algısına olumsuz etkisi - Gençlerin okul alanlarını aktif kullanamaması
İhtiyaçlar	- Mahallelerde gençler, yetişkinler ve çocuklar için spor alanları ile ilgili planlama ve çalışmalar yapılması, spor mekanları ve gençlik merkezleri oluşturulması - Mahallelerden spor alanlarına etkin ve verimli bir servis taşımacılığının yapılması - Spor tesisleri inşa edilmesi - Etkinlik alanlarının çoğaltılması - Teknik personel eksikliği - Gençlerin ve ailelerin bilinçlendirilmesi. - İş birliği yapılan birimler ve diğer kurumlar ile bağların güçlendirilmesi

Amaç (A8)	Toplumsal eşitliğe ve çeşitliliğe duyarlı, evrensel eğitim modellerini ve spor dallarını da kapsayan kültür faaliyetleri ile halkın yaşam kalitesini ve kültür değerini yükseltmek								
Hedef (H4)	Kent içindeki Tarihi Dokunun Ve Tarihi Kent Mekanlarının Belirlenmesi, Korunması Ve Kent Kültürünü Geleceğe Taşımak								
Sorumlu Birim	Kent Tarihi ve Tanıtım Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim (ler)	Tüm Birimler								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2024)	2025	2026	2027	2028	2029	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG8.4.1 Kent tarihine gelen ziyaretçi sayısı	%60	6.200	6.300	6.400	6.500	6.700	6.800	1 yıl	1 yıl
PG8.4.2 Düzenlenen kalıcı ve geçici Sergi sayısı	%40	8	8	8	9	10	11	1 yıl	1 yıl
Riskler									
Faaliyet ve Projeler	- Torbalı'ya olan aidiyet duygusunu kazandırmak adına vatandaş odaklı hizmet anlayışıyla, gelen misafirlerimize kentimize dair tarihi ve kültürel tüm bilgilerin verilmesi - Kent arşivinin cazibesini arttırıcı şekilde faaliyetler yürütmek , geçici ve kalıcı sergiler oluşturmak								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	Torbalının ülke düzeyinde bilinirliğinin fazla olmaması								
İhtiyaçlar	Tanıtım faaliyetlerinin arttırılması								

5.4. MALİYETLENDİRME

MALİYET TAHMİNLERİ							
BÜTÇE	2024	2025	2026	2027	2028	2029	TOPLAM
H1.1	₺17.663.000	₺22.078.750,00	₺27.598.437,50	₺34.498.046,88	₺43.122.558,59	₺53.903.198,24	₺198.863.991,21
H1.2	₺37.744.000,00	₺47.180.000,00	₺58.975.000,00	₺73.718.750,00	₺92.148.437,50	₺115.185.546,88	₺424.951.734,38
H1.3	₺73.383.000,00	₺91.728.750,00	₺114.660.937,50	₺143.326.171,88	₺179.157.714,84	₺223.947.143,55	₺826.203.717,77
H1.4	₺225.294.000,00	₺281.617.500,00	₺352.021.875,00	₺440.027.343,75	₺550.034.179,69	₺687.542.724,61	₺2.536.537.623,05
H1.5	₺4.303.000,00	₺5.378.750,00	₺6.723.437,50	₺8.404.296,88	₺10.505.371,09	₺13.131.713,87	₺48.446.569,34
H1.6	₺4.653.000,00	₺5.816.250,00	₺7.270.312,50	₺9.087.890,63	₺11.359.863,28	₺14.199.829,10	₺52.387.145,51
H1.7	₺12.119.000,00	₺15.148.750,00	₺18.935.937,50	₺23.669.921,88	₺29.587.402,34	₺36.984.252,93	₺136.445.264,65
H1.8	₺985.000,00	₺1.231.250,00	₺1.539.062,50	₺1.923.828,13	₺2.404.785,16	₺3.005.981,45	₺11.089.907,23
H2.1	₺505.579.000,00	₺631.973.750,00	₺789.967.187,50	₺987.458.984,38	₺1.234.323.730,47	₺1.542.904.663,09	₺5.692.207.315,43
H2.2	₺25.500.000,00	₺31.875.000,00	₺39.843.750,00	₺49.804.687,50	₺62.255.859,38	₺77.819.824,22	₺287.099.121,09
H2.3	₺6.850.000,00	₺8.562.500,00	₺10.703.125,00	₺13.378.906,25	₺16.723.632,81	₺20.904.541,02	₺77.122.705,08
H2.4	₺137.160.000,00	₺171.450.000,00	₺214.312.500,00	₺267.890.625,00	₺334.863.281,25	₺418.579.101,56	₺1.544.255.507,81
H2.5	₺2.151.000,00	₺2.688.750,00	₺3.360.937,50	₺4.201.171,88	₺5.251.464,84	₺6.564.331,05	₺24.217.655,27
H3.1	₺9.966.000,00	₺12.457.500,00	₺15.571.875,00	₺19.464.843,75	₺24.331.054,69	₺30.413.818,36	₺112.205.091,80
H3.2	₺10.592.000,00	₺13.240.000,00	₺16.550.000,00	₺20.687.500,00	₺25.859.375,00	₺32.324.218,75	₺119.253.093,75
H3.3	₺5.059.000,00	₺6.323.750,00	₺7.904.687,50	₺9.880.859,38	₺12.351.074,22	₺15.438.842,77	₺56.958.213,87
H4.1	₺186.467.000,00	₺233.083.750,00	₺291.354.687,50	₺364.193.359,38	₺455.241.699,22	₺569.052.124,02	₺2.099.392.620,12
H4.2	₺146.881.000,00	₺183.601.250,00	₺229.501.562,50	₺286.876.953,13	₺358.596.191,41	₺448.245.239,26	₺1.653.702.196,29
H4.3	₺2.869.000,00	₺3.586.250,00	₺4.482.812,50	₺5.603.515,63	₺7.004.394,53	₺8.755.493,16	₺32.301.465,82
H4.4	₺5.546.000,00	₺6.932.500,00	₺8.665.625,00	₺10.832.031,25	₺13.540.039,06	₺16.925.048,83	₺62.441.244,14
H4.5	₺5.757.000,00	₺7.196.250,00	₺8.995.312,50	₺11.244.140,63	₺14.055.175,78	₺17.568.969,73	₺64.816.848,63
H5.1	₺8.500.000,00	₺10.625.000,00	₺13.281.250,00	₺16.601.562,50	₺20.751.953,13	₺25.939.941,41	₺95.699.707,03
H6.1	₺31.540.000,00	₺39.425.000,00	₺49.281.250,00	₺61.601.562,50	₺77.001.953,13	₺96.252.441,41	₺355.102.207,03
H7.1	₺923.000,00	₺1.153.750,00	₺1.442.187,50	₺1.802.734,38	₺2.253.417,97	₺2.816.772,46	₺10.391.862,30
H8.1							
H8.2	₺61.509.000,00	₺76.886.250,00	₺96.107.812,50	₺120.134.765,63	₺150.168.457,03	₺187.710.571,29	₺692.516.856,45
H8.3	₺50.000.000,00	₺62.500.000,00	₺78.125.000,00	₺97.656.250,00	₺122.070.312,50	₺152.587.890,63	₺562.939.453,13
H8.4	₺1.030.000,00	₺1.287.500,00	₺1.609.375,00	₺2.011.718,75	₺2.514.648,44	₺3.143.310,55	₺11.596.552,73
TOPLAM	₺1.580.023.000,00	₺1.975.028.750,00	₺2.468.785.937,50	₺3.085.982.421,88	₺3.857.478.027,34	₺4.821.847.534,18	₺17.789.145.670,90

6

İZLEME VE DEĞERLENDİRM

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, kamu idarelerinde kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanımının sağlanması amacıyla kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren stratejik plan hazırlanmasını öngörmüştür.

Stratejik planların en önemli özelliği, kamu idarelerinin hizmetlerini istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini ve performans programlarını stratejik planlarına dayandırmak zorunda olmalarıdır. İzleme ve değerlendirme süreci, kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlar. İzleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgiler kullanarak stratejik plan gözden geçirilir, hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılır. Bu karşılaştırma sonucunda gerekli görülen durumlarda stratejik planın güncellenmesi kararı verilebilir. Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması gerek planın başarılı olarak uygulanması gerekse hesap verme sorumluluğu ilkesinin tesis edilmesi açısından vazgeçilmez bir husustur.

İzleme, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir. Performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli bir sıklıkla izlenmesi ve belirlenen dönemler itibarıyla raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulması izleme faaliyetlerini oluşturur. Değerlendirme ise devam eden ya da tamamlanmış faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı bir incelemedir. Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilir.

Bu kapsamda kurumumuz, tüm bu izleme ve değerlendirme çalışmalarının gereği gibi yürütülmesi amacıyla 2025-2029 stratejik planında yer alan hedeflerin performans göstergelerini; ihtiyaç ve tespitlerden faydalanarak miktar ve zaman boyutlu, hedefin başarı düzeyini ölçebilecek sayıda ve nitelikte belirsizlikten uzak, açık ve kesin tanımlamaya çalışmıştır. İzleme ve değerlendirmenin daha sağlıklı olabilmesi için gösterge değerlerinin takibinin, kullanılmakta olan karar destek programına entegre bir şekilde yapılabilmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.

İlgili Yönetmelik gereği Mali Hizmetler Müdürlüğü tarafından stratejik plan izleme raporu ve stratejik plan değerlendirme raporu hazırlanacaktır. Bu raporlar doğrultusunda Strateji Geliştirme Kurulu tarafından bir yıllık dönemlerde izleme toplantıları ve değerlendirme toplantıları yapılacaktır. Diğer yandan stratejik planımızda yer alan hedef ve göstergelere ait gerçekleşme düzeyleri, başarı ve başarısızlık oranları her yıl sonunda yayınladığımız ve kamuoyuna duyurduğumuz faaliyet raporlarında ayrıntılı olarak yer alacaktır.

